



FUNDACIÓN EXIT ////

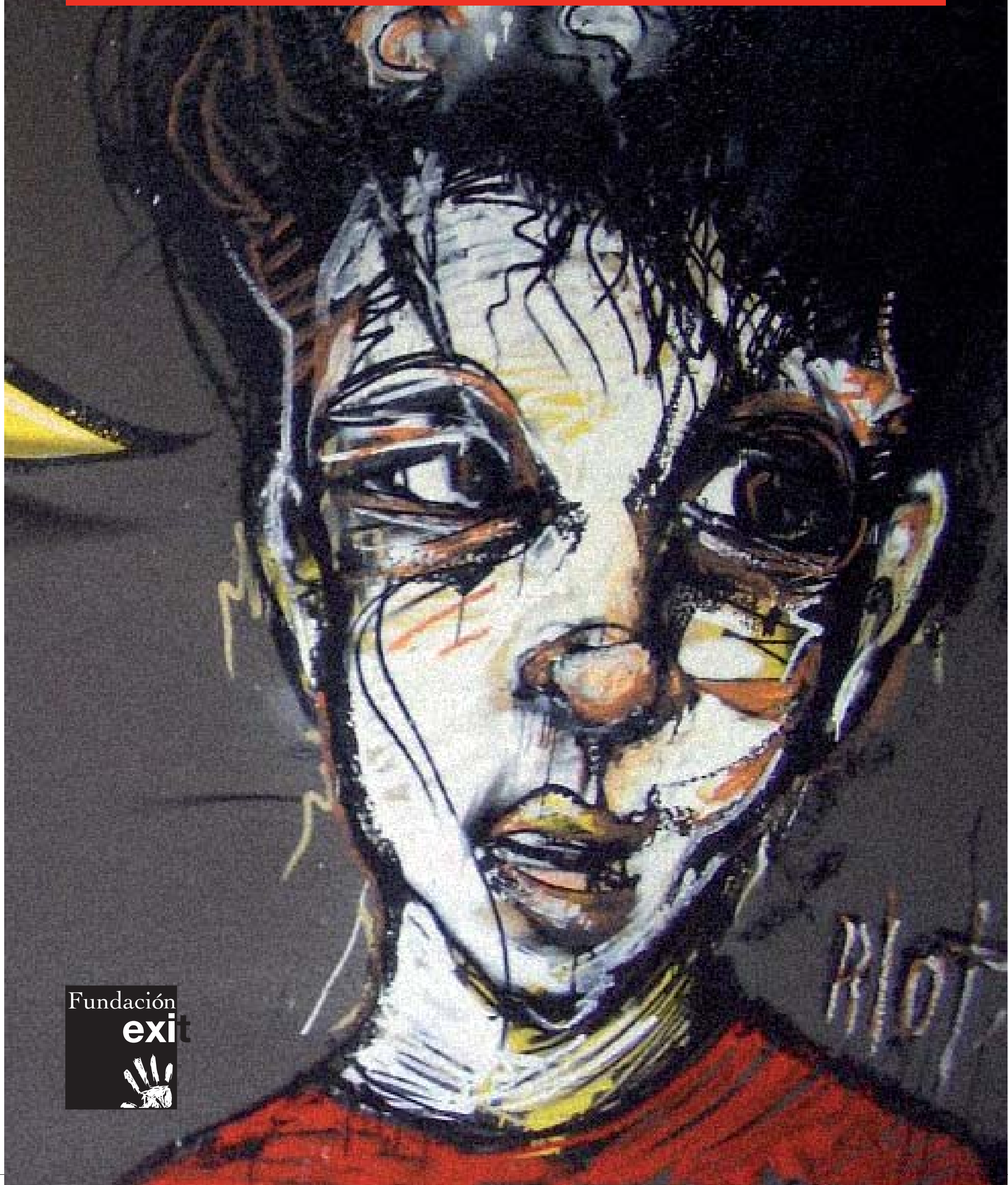
Pelai, 44, 3^a planta / 08001 Barcelona

Manuel Marañón, 13 / 28043 Madrid

info@fundacioexit.org

FUNDACIÓN EXIT////

MEMORIA 2007





Fundación Exit

Memoria

2007

PORTADA

Graffiti realizado por Riot
Foto realizada por Daniel Aranyó

DISEÑO Y MAQUETACIÓN

DEC

REDACCIÓN

Abraham Molina

TRADUCCIÓN AL CATALÁN

Montserrat Mayenco

FOTOGRAFÍAS

Equipo Humano Proyecto Exit
Lorena Ros
Roser Vilallonga

IMPRESIÓN

Formacolor





FICHA TÉCNICA

NOMBRE FUNDACIÓN EXIT

Dirección C/ Pelai, 44, 3  planta - 08001 Barcelona
C/ Manuel Mara n, 13 - 28043 Madrid

Teléfono Barcelona +34 93 231 99 57
Madrid + 34 91 721 69 91

Fax +34 93 265 84 08

E-mail info@fundacioexit.org

Página Web www.fundacioexit.org

NIF G-62203047

Personalidad jurídica Fundación privada

Fecha y año de constitución 31 de enero de 2000

Número de Registro de Fundaciones 1.429

Números de cuenta corriente
21000891-59-0200160431
2013-0500-19-0213354722
2038-8978-14-6000176732



PATRONATO FUNDACIÓN EXIT

Presidente Salvador Mas de Xaxàs

Vicepresidente Pimec

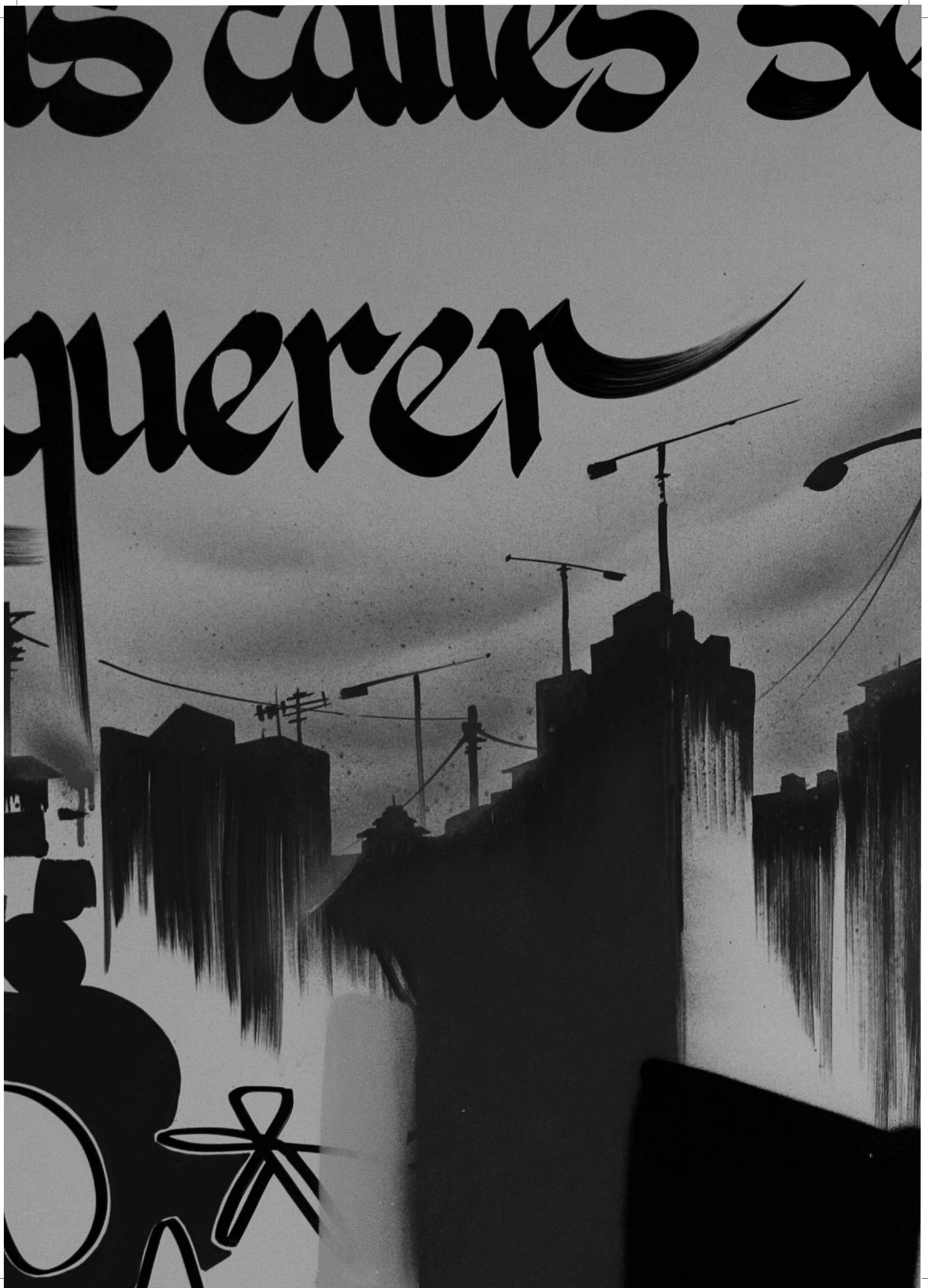
Secretario Esteban Maña Rey

Vocales
Joaquin Puig i Corcoy
Mercè Solemou Fabré
Pau Hortal Rossell
Pau Guardans Cambó
Santiago Font Torent
Xavier Oliver Conti
Càritas Diocesana
Companyia de Jesús
Escola Pia de Catalunya
Salesians de Don Bosco

Fundador no patrono Fundación M^aFrancisca de Roviralta

Consejo de Miembros de honor
Joan Molins Amat
Associació Cintra
Companyia de Maria
Cía. Santa Teresa de Jesús
Societat del Sagrat Cor

*A 31 de diciembre de 2.007



MEMORIA

2007

7/

Carta del Presidente

9/

Bases de la Fundación Exit

16/

Actividad Fundación Exit 2007

32/

Actividad de los centros 2007

41/

Información económica-financiera

47/

Colaboradores

Carta
del
presidente ///

Querido amigo/a,

Esta es nuestra octava memoria y con ella queremos compartir contigo las actividades de la Fundación. Como siempre vamos incrementando el número de jóvenes que pasan por el proyecto y que al final se insertan en el mundo laboral. ¡Desde el inicio del proyecto ya son más de 500!

Dentro de nuestra línea de transparencia seguimos con la auditoría económica y este año hemos conseguido también la certificación ISO de calidad.

Después de estos años de despegue del proyecto, el Patronato, por iniciativa propia, se ha reducido de 19 a 13 miembros. Estamos convencidos de que esta medida mejorará el funcionamiento de nuestro órgano de gobierno. Hemos constituido un Consejo de Miembros de Honor integrado por el momento por miembros fundadores de la entidad que han dejado el Patronato. Quiero agradecerles a cada uno de ellos lo que nos han aportado durante estos años.

La Comisión Ejecutiva está trabajando en un nuevo plan estratégico hasta el 2011 adaptando nuestra misión y visión a los momentos actuales pero sin perder los valores y los primeros objetivos fundacionales.

Un año más hemos podido constatar nuestro poder de convocatoria al conseguir 150 voluntarios para cubrir el evento Casa Decor en el que fuimos escogidos como ONG beneficiaria.

Nuestra estrecha relación con la empresa nos ha llevado a desarrollar proyectos de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) novedosos y en los que han participado empresas de diferentes sectores industriales. Se ha iniciado el proyecto Coach con seis grandes empresas y el resultado ha sido muy beneficioso tanto para los jóvenes como para los voluntarios corporativos y para las propias empresas que ven como mejora el clima laboral y la motivación de los trabajadores.

Como veréis en esta Memoria estamos presentes en diferentes foros sociales y empresariales y hemos sido seleccionados en un estudio realizado



por las Naciones Unidas y publicado por el Financial Times (5 de julio de 2007) en el que destacaban las ONG mejor percibidas por las empresas en su relación de partenariado. Hicieron dos grandes listados: el de las ONG que actúan globalmente (a nivel internacional) y el de las ONG que actúan localmente. De este segundo listado, de las 39 seleccionadas a nivel mundial, sólo dos españolas, una de ellas Fundació Èxit.

En nuestro espíritu está el compartir con el Sector Social todo lo que estamos desarrollando en el campo de las nuevas tecnologías. Creemos que es un aspecto básico para avanzar en la profesionalización de este sector.

Pienso que cada uno de los que integramos esta sociedad nos tenemos que implicar para que estos colectivos en riesgo de exclusión se incorporen al mundo laboral normalizado. No debemos olvidar a los inmigrantes que, con su trabajo, están ayudando al desarrollo de nuestro país. Debemos conseguir que se integren con todos los derechos y con todas las obligaciones.

Una vez más os pido que nos continuéis apoyando para, desde nuestra posición independiente, ir consiguiendo una sociedad más justa.

A diferencia de otras memorias, este año comprobaréis que nosotros “hablamos menos” y son nuestros colaboradores los que toman la palabra: los jóvenes, grandes protagonistas de este proyecto; los educadores que los acompañan incansables en el camino hacia el mundo laboral y los empresarios que cada vez están más implicados tanto en el proceso de formación como en el de la inserción. Me encantaría que en la memoria del año que viene uno de esos protagonistas fueras tú, ¡cuento contigo!

Salvador Mas de Xaxàs

FUNDACIÓ ÈXIT////MEMORIA 2007



Bases de la Fundación Exit // // //





Pieza de la campaña realizada por los alumnos de l'FCCB Blanquerna para Fundación Exit.

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

MISIÓN

La misión de Fundación Exit es insertar jóvenes en riesgo de exclusión social a través de un modelo formativo propio basado en el trabajo especializado en red con otras organizaciones, implicando a la sociedad en general y al mundo empresarial en particular.

VALORES

- a. Confianza en los jóvenes
- b. Puente mundo social-mundo empresarial
- c. Innovación
- d. Profesionalidad
- e. Trabajo en red
- f. Igualdad de oportunidades

OBJETIVOS

INCORPORAR A JÓVENES QUE PROVIENEN DE SITUACIONES DE RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL EN UN PROYECTO DE NORMALIZACIÓN SOCIOLABORAL:

- Ofreciendo la creación de un proyecto profesional a través de itinerarios personalizados.
- Haciendo un seguimiento personalizado de cada joven.
- Realizando las derivaciones y coordinaciones necesarias con otros recursos sociolaborales.

FORMAR A LOS JÓVENES PARA SU INSERCIÓN SOCIOLABORAL:

- Motiv ndolos a descubrir y desarrollar sus competencias, ayudándolos a crear su proyecto profesional.
- Dot ndolos de una formación técnica específica, reforzando su formación básica.

FACILITAR A LOS JÓVENES SU INSERCIÓN LABORAL EN UNA EMPRESA:

- Creando una bolsa de empresas colaboradoras.
- Ofreciendo al joven prácticas en una empresa para completar la formación adquirida.
- Acompañando al joven haciendo un seguimiento con la empresa.

CREAR REDES DE COLABORACIÓN ENTRE ENTIDADES, EMPRESAS, LA POBLACIÓN EN GENERAL Y LOS JÓVENES PARTICIPANTES:

- Implicando al mundo empresarial, entidades y agentes sociales en el proyecto.
- Sensibilizando a la sociedad sobre la situación de los jóvenes participantes.

EL CAMINO HACIA EL ÉXITO

FASE 0: TRABAJO INICIAL

Se realiza en los centros del Proyecto Exit. Se llevan a cabo entrevistas individuales a todos los jóvenes que solicitan la entrada en nuestro proyecto o que son derivados por alguna entidad.

FASE 1: ORIENTACIÓN Y APRENDIZAJE LABORAL

Se realiza en los centros del Proyecto Exit. Los jóvenes reciben una formación básica en materias instrumentales (matemáticas y lenguaje), competencias sociales, orientación laboral y talleres de iniciación a la carpintería, electricidad, informática, cocina, soldadura, comercio, serigrafía, jardinería, etc. (Duración aproximada: 500 horas).

FASE 2: FORMACIÓN LABORAL ESPECIALIZADA

Los jóvenes son derivados a centros de formación ocupacional, PGS o ciclos formativos en los que realizan la especialidad que han seleccionado. (La duración depende del curso escogido).

FASE 3: BUSQUEDA, INSERCIÓN Y MANTENIMIENTO DEL PUESTO DE TRABAJO

Los jóvenes entran en el mercado laboral, preferentemente en una de las empresas colaboradoras de la Fundación.

LOS PILARES DE LA METODOLOGÍA EXIT

BECA


Durante las dos primeras fases el joven cobra una beca que es una cantidad variable que viene determinada por una autoevaluación que hace el joven de sí mismo con la supervisión del tutor.

TUTOR

Acompaña al joven durante todo el proceso. Una vez insertado se mantiene el seguimiento durante los 6 primeros meses.

FORMACIÓN A LA CARTA

Con el objetivo de ir creando una bolsa de trabajo propia, iniciamos el programa de formación a la carta en el que pedimos a los empresarios que nos definan en los perfiles que necesitan cubrir en sus empresas y nosotros diseñamos un itinerario que les permita tener trabajadores formados a la carta.



EL MODELO DE FRANQUICIAS SOCIALES... ¡Y MUCHO MÁS! // // // //

Si una buena idea comercial se puede replicar en diferentes territorios con un sistema de franquicias, ¿por qué no hacerlo con una buena idea social?

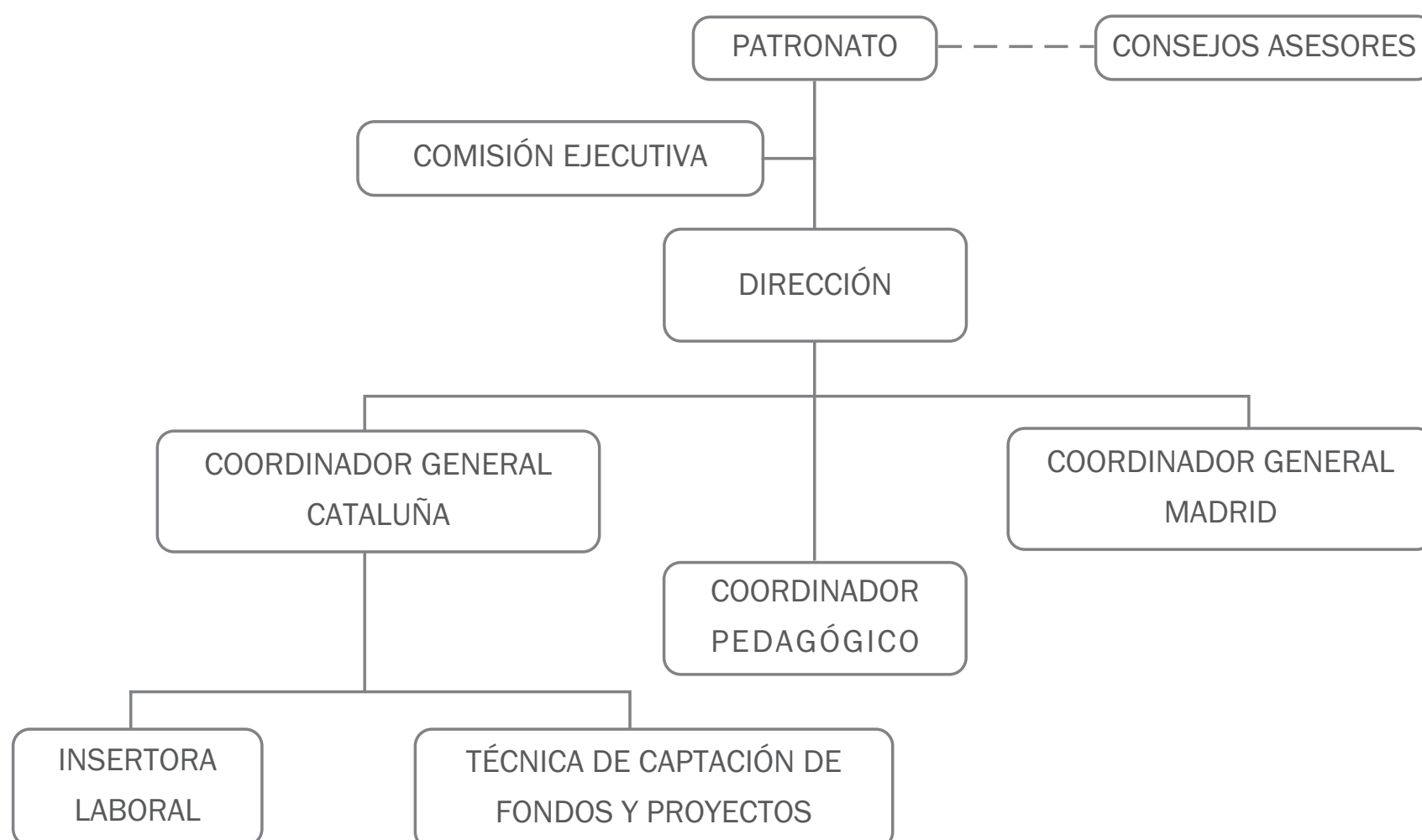
Desde el inicio, en Fundación Exit hemos intentado potenciar el trabajo en red minimizando los gastos de estructura y aprovechando las sinergias existentes. En esta línea, al plantearnos la formación de los jóvenes hemos seguido la estrategia de buscar entidades que llevaran años trabajando en los barrios, les hemos ofrecido nuestra metodología (fruto del trabajo conjunto realizado con las entidades que llevan años gestionando el proyecto), buena parte de la financiación, el contacto con el mundo empresarial y ellos han puesto el conocimiento de los

jóvenes del barrio, las instalaciones y los equipos educativos. De esta manera se han ido firmando convenios de colaboración en los que cada uno aporta aquello que mejor conoce, evitando duplicar esfuerzos y optimizando los recursos.

Al finalizar el 2007 los centros en funcionamiento son cuatro. El de Ciutat Vella (Barcelona) gestionado por la Escola Pia Calassanci, el de Ciutat Meridiana (Barcelona) gestionado por la Parroquia Sant Bernat de Claravall, el del barri de la Mariola (Lleida) gestionado por CIJCA y el de Fuenlabrada (Madrid) gestionado por Pinardi Prelaborales Naranjovent.

Durante este 2007 hemos mantenido los proyectos franquiciados desarrollando además otros proyectos complementarios, como el Proyecto Coach y el de Educación Financiera, propuestas de voluntariado corporativo centrado en la formación de los jóvenes y el proyecto de la intranet que refuerza todavía más la coordinación entre los diferentes centros y facilita el compartir los recursos pedagógicos. Por último durante este 2007 hemos abierto nuestro contacto con el mundo empresarial a otras entidades para que puedan también insertar a sus jóvenes en nuestras empresas colaboradoras.

ORGANIGRAMA



COMISIÓN PEDAGÓGICA Y COMISIÓN COORDINACIÓN DE CENTROS

La Comisión Pedagógica se creó en el inicio del Proyecto como un órgano que tenía como objetivo ir revisando el planteamiento global a nivel pedagógico y comprobar que se adaptaba a las necesidades de los jóvenes. Asimismo, también tenía que elaborar nuevas propuestas ante los nuevos retos educativos que se iban planteando. También era el espacio de encuentro entre los diferentes centros para conseguir una unidad de criterios educativos.

Por otro lado, en el 2006 se creó la Comisión de coordinación de centros, integrada por los coordinadores de los 4 centros

(Calassanci-Barcelona, Cruïlla-Barcelona, CIJCA-Lérida y Naranjoven-Madrid) y por el director, el coordinador pedagógico y la insertora laboral de la Fundació.

Las dos comisiones se reparten los temas que hacen referencia al trabajo con los centros: la pedagógica trata temas de fondo y la de coordinación de centros se encarga de los detalles más técnicos y del día a día.

COMISIÓN EJECUTIVA

Órgano creado en noviembre de 2004, en este 2007 ha estado integrado por Salvador Mas de Xaxas, Rafael Gasol, Pere Engel, Santiago Font, Pau Guardans, Francesc Prat, Nacho Sequeira y Rafael Vila San Juan, que se ha incorporado a raíz de la baja de Jorge Vidal Quadras.

LOS OBJETIVOS DE ESTA COMISIÓN SON MUY CONCRETOS:

- a. Hacer un seguimiento de la gestión de la Fundació y efectuar propuestas para mejorarla.
- b. Realizar la planificación estratégica que posteriormente se deberá aprobar en el Patronato.
- c. Proponer y realizar acciones de captación de fondos.
- d. Realizar aportaciones para mejorar la gestión y desarrollo de la Fundació.

EL CONSEJO ASESOR DE FUNDACIÓN EXIT EN LÉRIDA

Nuestro primer proyecto fuera de Barcelona fue el de Lérida, con el que pudimos constatar la necesidad de crear un órgano formado por empresarios de la ciudad que ayudase a impulsar el proyecto. De este modo nació el Consejo asesor de Lérida que actualmente está formado por: Autansa-Renault, Grupo

Sorigué, Raimat, Rodi, Supermercats Pujol S.A., Unipreus, Caixa Catalunya, Cambra de Comerç de Lleida, CIJCA, Compañía de Jesús, Dominicias, la Federació d'Hostaleria de Lleida, la FEMEL, los Maristas y los Salesianos.

EL CONSEJO ASESOR DE FUNDACIÓN EXIT EN MADRID

Del mismo modo que en Lérida, el nacimiento del primer proyecto de la Fundación fuera de Cataluña fue acompañado de la creación de un nuevo consejo asesor. Debemos destacar la gran aceptación del proyecto Exit en Madrid entre los empresarios de la capital y agradecerles su inestimable ayuda y su implicación.

Los miembros del Consejo asesor de Madrid son: Adecco (D. Enrique Sánchez, director general de la Fundación Adecco), Maite Arango, Carrefour (D. Guillermo de Rueda, director general de la Fundación Solidaridad Carrefour), CEIM (D. Alejandro Cruceiro, secretario general), Citigroup (Julio Carlavilla, director de comunicación), Citrix (D. Fernando Rodríguez,

director general), DKV Seguros (D. Josep Santacreu, consejero delegado), Dragados S.A. (D. José María López Piñol, director obra civil), Europapress (D. Asis Martín de Cabiades, presidente), KPMG (D. Jesús Peregrina, presidente de la Fundación KPMG), Salesianos (D. Miguel Ángel García Marcuende), Sanitas (D. John de Zulueta, presidente) y Uría&Menéndez (D. Rafael Vargas y D. Javier Ruíz, socios). Es importante destacar como el Consejo Asesor de Madrid se ha configurado en muy poco tiempo por personas que ocupan puestos de máxima responsabilidad en empresas de primer nivel. Todos ellos se han mostrado desde el primer momento tremendamente interesados en apoyar el proyecto y conseguir que se hiciera realidad en Madrid.

TESTIMONIO CONSEJO ASESOR MADRID // // //



El Sr. John de Zulueta es presidente de Sanitas y miembro del Consejo Asesor de la Fundación Exit en Madrid. Cuenta con una dilatada experiencia en el mundo empresarial que ahora pone a disposición de la Fundación.

¿Por qué te animaste a formar parte del Consejo Asesor?

Me habían hablado muy bien de la Fundación Exit unos amigos de Barcelona y me decidí a participar activamente.

¿Qué temas se han ido trabajando en estas reuniones?

Sobretudo programas para colocar los jóvenes de entornos desfavorecidos en empresas para hacer prácticas.

¿Cómo valoras el grado de implicación de los miembros del Consejo?

Es un consejo 100% implicado en los objetivos de la Fundación, con muchas ganas de ayudar en los proyectos.

¿Cómo te imaginas el futuro de la Fundación en Madrid?

Mucho mayor y con mucho éxito. Estamos iniciando unos proyectos que tienen mucho futuro.

¿Crees que el problema al que intenta dar respuesta Fundación Exit tenderá a reducirse o por el contrario cada vez afectará a más jóvenes?

Cada vez será más complicado en nuestro entorno integrar a los jóvenes en el mundo laboral. Estos años que se avecinan de dificultades económicas harán más necesaria nuestra labor.

CAMBIOS EN EL PATRONATO

Durante el 2007 hemos llevado a cabo a una reestructuración del patronato. Las necesidades de Exit son diferentes a las que se tenían cuando la Fundación emprendió su andadura y era necesario acometer una serie de cambios que mejoraran el funcionamiento de este órgano fundamental.

En este proceso de cambio nos apoyamos en dos documentos que nos ofrecieron las claves sobre cómo y hacia dónde debía producirse ese cambio: La guía de la transparencia y las buenas prácticas de las ONG  s de Fundación Lealtad y El bon govern de les fundacions de la Coordinadora Catalana de Fundacions.

Entre los cambios más importantes está la reducción de miembros del patronato hasta 13, el establecimiento de la obligación de asistencia, al menos una vez al año, para conservar el puesto en el patronato o la recomendación de que los miembros vitalicios renuncien a este estatus (todos renuncian menos la Escuela P a). Además se reestructuran los roles que cada miembro juega dentro del órgano para que cumplan con funciones específicas y de relevancia para la Fundación.



CARMINA GARCIA-BAQUERO I F BREGA ////

*Religiosa de la Compa a de María,
una de las fundadoras de la entidad y
miembro del Patronato hasta 2007.*

Era el curso 1998-99. Un grupo de voluntarios colaboraban con una fundación haciendo acompañamiento de familias que vivían muy precariamente, en todos los sentidos, en el barrio del Raval; por diferentes circunstancias el grupo tenía poco trabajo y para aprovechar el tiempo hicieron un estudio para detectar qué franja de población era la menos atendida; después de unas cuantas sesiones vieron que los chicos y chicas de 16 a 18 años tenían graves carencias en la formación socio-laboral, y así surgió la idea de hacer algo por ellos, al cabo de un tiempo nací la Fundación Exit.

Durante aquella primera etapa nos pusimos manos a la obra. Después de las primeras reflexiones más filosóficas nos asesoramos con personas que en diversos lugares tenían proyectos con jóvenes de estas edades y aceptamos la realidad de que sin un mecenazgo por parte de los empresarios no sería viable hacer un buen trabajo.

De los primeros patronatos destacaría el interés de todos los miembros por los pasos que se daban, la flexibilidad a la hora de desestimar las propias intuiciones cuando algún compañero tenía una idea mejor. El trabajo de las comisiones en diversos ámbitos y sobre todo los procesos de los jóvenes llenaban nuestros encuentros.

Después de un tiempo, Exit comenzaba realmente a ser un éxito y nuestra presencia -la de los religiosos- ya no hace tanta falta; hemos estado dando apoyo, pero ahora es otro momento y se tiene que dejar paso a los que en el día a día hacen posible la Fundación. Lo que realmente importa y a mí me llena de gozo es que hay un grupo de chicos y chicas que han salido o est n saliendo del pozo de la marginación y tienen un trabajo digno que honradamente les permite ganarse la vida y este hecho también repercute en el bienestar, a todos los niveles, para sus familias,  qu  más se puede pedir?

Ya s  que lo hacéis pero no perd is nunca la "filosofía" inicial del proyecto.

Seguir atentos a la realidad, tan cambiante, del entorno. Abriros a las nuevas marginaciones, seguir como hasta ahora: valientes, animosos, atrevidos, flexibles, gratuitos,  h! y gracias a todos los que hacéis posible que la vida y la sociedad sean un poco mejores.

Actividad de la Fundación Exit 2007 *///////*

EL EQUIPO HUMANO

Como en muchos otros aspectos, el 2007 ha sido un año de cambios y mejoras también para el equipo humano que conforma la Fundación Exit. El equipo profesional creció con la incorporación de Diana Petrova en el mes de noviembre para el puesto de insertora laboral. Cre mos que esta era una función clave para la Fundación Exit ya que era necesario contar con una persona especializada en la FASE 3 del proyecto: búsqueda, inserción y mantenimiento del puesto de trabajo. Con esta incorporación José Alonso pasa a especializarse en la coordinación pedagógica.

En el área de voluntariado durante el 2007 hemos seguido recibiendo ayudas imprescindibles para el funcionamiento del proyecto. Desde la colaboración permanente e inestimable de Juan Francisco López Castro y Natxo Velasco, hasta el apoyo puntual de más de 150 personas que colaboraron en la venta del catálogo de Casa Decor '07 a la entrada de este evento, de cuyos ingresos se vio beneficiada la Fundación.

Además, hemos contado con colaboraciones de Luis María Viguer para temas de informática, Salvador López en temas de contabilidad, Pere F bregas para la configuración de la base de datos CRM y Xavier Aragay y Lluís Tar n que nos ayudaron a poner en marcha el ambicioso proyecto de la web de materiales educativos de libre acceso para educadores de todo el mundo. Un año más el equipo de voluntarias coordinado por Kuki Vilanova nos ha ayudado en tareas administrativas.

“El equipo profesional ha crecido con la incorporación de Diana Petrova en el mes de noviembre para el puesto de insertora laboral”

Por otro lado, en nuestro firme compromiso por actualizar y mejorar tanto nuestra metodología como la difusión del proyecto en la comunidad, las personas que formamos parte del proyecto Exit hemos continuado participando en charlas, congresos y diversas

ponencias sobre el sector. Seguimos apostando también por la formación continua. Un buen ejemplo de ello es la participación de Nacho Sequeira, director de la Fundación, en el curso de Función Gerencial de ONG de ESADE.



El equipo de la Fundación con nuestros “vecinos” del local de Barcelona: Juan Carlos y Juanma de Enfasystem.

EL EQUIPO PROFESIONAL



NACHO SEQUEIRA, DIRECTOR

"Me llamo Nacho Sequeira, tengo 33 años. Estudié dos "carreras": una en las aulas de la Universidad de Económicas (UPF) y otra como voluntario 5 años en las calles y plazas del Raval. Me gustó más la segunda y por ello he dedicado toda mi vida profesional a trabajar con niños y jóvenes en riesgo de exclusión social. Desde que estoy en Exit he visitado también muchas empresas, desde pequeños talleres a grandes multinacionales. Creo firmemente que nuestras grandes ciudades necesitan personas y entidades que conecten realidades sociales diferentes. Nunca antes había conocido una entidad como Exit con tanto potencial para establecer esas conexiones. Podemos y debemos tender puentes entre los jóvenes y la sociedad en general y el mundo empresarial en particular. Un reto apasionante."



JOSÉ ALONSO, COORDINADOR PEDAGÓGICO

"Soy producto y consecuencia de mis orígenes..."

Mis padres llegaron del sur buscando una oportunidad. Mi madre vino con 14 años para limpiar en la casa de una familia "catalana". Mi padre vino con 20 y tuvo que esquivar los controles que colocaban en los trenes para descubrir a la gente que llegaba sin contrato de trabajo. Al enamorarse, tuvieron que construir e instalarse en una barraca en un lugar donde no había agua, electricidad o desagües. Con los años tuvieron hijos y estos hijos estudiaron con más o menos éxito, con más o menos facilidades. Esta es la historia de mis padres, pero si cambias algunos detalles puede ser la historia de muchos jóvenes que están en nuestro proyecto. Quiero creer que la sociedad ha avanzado lo suficiente para que ellos tengan por lo menos las mismas oportunidades que tuve yo... Quiero creer en ello."



VERONICA TORT, TÉCNICA DE PROYECTOS Y CAPTACIÓN DE FONDOS

"Me llamo Verónica Tort y soy licenciada en derecho. Gracias a mi afición a viajar he podido comprobar las diferencias sociales que hay en el mundo y lo afortunada que soy. Hace tres años, tras haber ejercido la abogacía en diferentes bufetes de Alemania y Barcelona, decidí cambiar mi trayectoria profesional y pasar a formar parte del equipo humano de Exit. "Cambia tu manera de pensar y cambiarás tu mundo."



DIANA PETROVA, INSERTORA LABORAL

"Me llamo Diana Petrova, tengo 32 años y soy de Bulgaria. He estudiado economía en la Universidad de Sofía, Bulgaria y turismo en Londres, Inglaterra. Desde hace muchos años estoy muy interesada en el trabajo social, he estado trabajando como voluntaria en varias ONG en Barcelona y en Ghana, África. Defiendo la idea de que el trabajo social no es solo para los trabajadores sociales si no responsabilidad de cada uno de nosotros. Estoy muy contenta de trabajar en la Fundación Exit con un equipo tan profesional y sobre todo tan humano".



JUAN JOSE JUAREZ, COORDINADOR GENERAL MADRID

"Me llamo Juan José Juárez, tengo 38 años y soy de Madrid. Profesionalmente vengo del mundo de la arquitectura y me considero un constructor nato. Desde hace unos años fui abandonando la construcción física y opté por dedicarme a construir sueños y así llevo desde el año 98 trabajando para ofrecer oportunidades a jóvenes que se encuentran en una situación vulnerable y difícil y junto a ellos he sido testigo de muchos procesos de crecimiento y auténtica superación personal."



JUAN FRANCISCO LÓPEZ CASTRO, VOLUNTARIO ADMINISTRACIÓN

"A estas alturas de la vida, superados los tres cuartos de siglo, cuando hay mucho más pasado que futuro, lo más valioso que uno puede ofrecer es tiempo, que no es oro: es vida. Al cerrar mi despacho profesional quise dedicar unas cuantas horas semanales a trabajar benévolamente para los demás. Mi trabajo, administrativo, me mantiene un tanto al margen de la realidad de la acción sobre los jóvenes beneficiarios de la Fundación. Exige un esfuerzo de imaginación para aceptar que también entre los papeles anda el Señor. La gratificación la encuentro en la sensación real del hermoso trabajo de la Fundación que quiere dar a los jóvenes salidas profesionales y éxito personal en sus vidas. Saber que ya bastantes lo consiguen es una buena compensación de las horas ofrecidas."



NATXO VELASCO, VOLUNTARIO ÁREA PEDAGÓGICA

"Tras cuarenta años de dedicación a la educación y formación de jóvenes, en su mayor parte alumnos de Formación Profesional en el C. de Estudios Juan XXIII que los jesuitas tenemos en Bellvitge (L'Hospitalet) he venido a parar a la Fundación Exit. Participé en la elaboración del Proyecto y desde los inicios combino mi tiempo de voluntariado participando en el desarrollo del Proyecto en alguno de los Centros. En la Fundación, colaboro a título de patrono representante de la Compañía de Jesús, y procuro aportar algo de la experiencia acumulada en los largos años en los que mezclaba las gestiones con la Administración y con el mundo de la empresa en el ámbito de la inserción laboral. Lo suficiente para mantener vivo el espíritu de servicio."

VOLUNTARIOS

Voluntariado estable

Administración y boletín Noticias

Juan Francisco López Castro

Área Pedagógica/Formación de jóvenes

Natxo Velasco
Lluís María Viquer

Voluntariado puntual

Administración

Grupo de voluntarias coordinado por Kuki Vilanova

Asesoramiento bases de datos informática

Pere Fabrega

Asesoramiento Internet y educación

Xavier Aragay

Asesoramiento LOPD

Sergi Moreu y Pablo Pratmars

Consultoría

Jean Claude Rodríguez

Contabilidad

Salvador López Oliva

Diseño interior nuevo local

Isabel López

Fotografía

Lorena Ros y Daniel Arany

Graffiti local Pelayo y Casa Decor

Asia, Btoy (Andrea Michaelson y Iliya Mayer), Danit, Elisasmile, Fasim, JLoca, Kader, Kram dck, Nosologris, Oldie, Puke, Raul de Dios, Relax, Riot, Sage, Seleka, Sendy's, Sixe Art.

Organización Eventos

Kader Kayathi
155 voluntarios coordinados por Sofía Gmiz

Traducción

Montserrat Mayenco

TESTIMONIO DE KADER//////

Tiene 32 años y es uno de los grandes impulsores de la cultura hip-hop en Barcelona. Desde el inicio ha estado muy ligado a Fundación Exit, participando en numerosos proyectos.



En qué ha consistido tu colaboración con la Fundación en el 2007?

Considero este año como muy bueno, tanto para la fundación como para mí, puesto que creo que se ha hecho una publicidad bastante positiva a nivel medios de comunicación. Las colaboraciones este año me han llevado a hacer desde clases de graffiti en Ciudad Meridiana a poder coordinar el tema de decoración artística en la nueva sede de Exit y a posteriori poder formar parte como coordinador artístico de un evento tan importante como es Casadecor '07.

Por qué colaboras con Fundación Exit?

Pues es muy sencillo, yo creo en esta fundación. Creo que la intención de ayudar a los adolescentes es lo mejor que se puede hacer, ya que ellos son el futuro, y eso hay que

trabajarlo. Me siento bien como persona, me encanta colaborar en cosas positivas, pero ya no solo de adolescentes si no en cualquier otra, siempre y cuando sea para fomentar o concienciar de cosas buenas para todos. Por último, pero no menos importante, también por mi gran amigo Nacho ("el dire").

Cmo valoras tu colaboración?

Como dije anteriormente yo me siento muy bien, y supongo que cuando uno se siente así es porque lo ha hecho bien. A mí en su día hubo gente que me ayudó en la adolescencia que es cuando ests más confundido y si yo ahora puedo ayudar a otros no lo dudo, jh estar para lo que haga falta!

COLABORACIONES EMPRESARIALES ESTRATÉGICAS

Auditoría económica	KPMG
Asesoramiento coaching	Eurotalent
Asesoramiento derecho extranjer�a	CITE (CCOO)
Asesoramiento informático y nuevas tecnologías	Enfasystem
Asesoramiento informático y telecomunicaciones	Central de Telefonía
Asesoramiento legal	Uría Bufete Ma�a Krier
Asesoramiento y formación temas RRHH	Create
Comunicación	DEC (Grupo BBDO) Europapress Igriega Roman&Asociados
Formación jóvenes	Bosch Citi Citrix Create Dragados Fundación Integralia-DKV Seguros F. Grupo Tragaluz Niños del Mundo Fundación Manpower Grupo SAR Grupo Vips KPMG Mango Microsoft Probike Yamaha
Envíos postales	Unipost
Gestoría	Gestoría F�bregas Busquets Abogados

COMISIÓN EJECUTIVA

Este año ha habido un cambio en la composición de la Comisión Ejecutiva, Jorge Vidal Quadras por motivos personales ha dejado la Comisión siendo sustituido por Rafa Vila San Juan, ex secretario general de Médicos Sin Fronteras y actual subdirector del CCCB. Sin duda alguna, una de las personas que mejor conoce la realidad de las ONG en España.

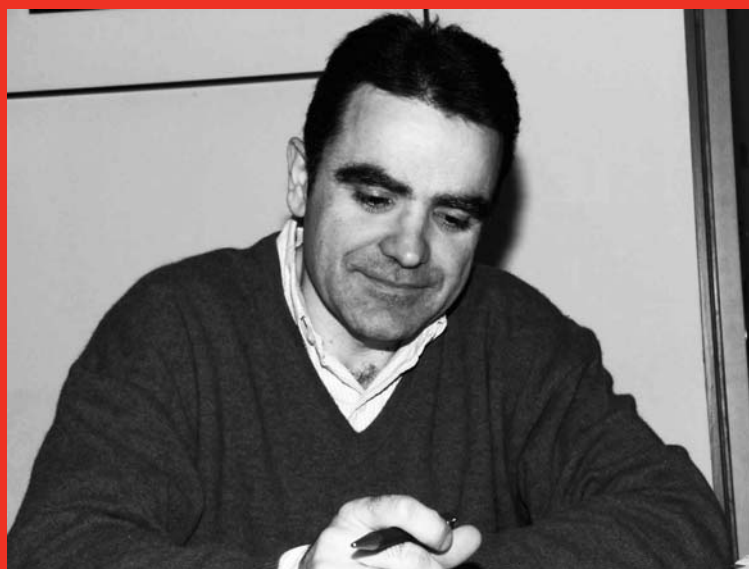
Respecto a los temas tratados durante el 2007 dos grandes asuntos han centrado la atención de la comisión: el proceso de reestructuración del Patronato (que tratamos en la primera parte de la memoria) y el proceso de planificación estratégica 2007-2011.

En cuanto al proceso de planificación estratégica, después del realizado en el 2004 se consideró que el del 2007 tenía que ser más exhaustivo, ya que el proyecto ha ido creciendo y los retos que se nos plantean son más complejos. Durante el 2007 se ha trabajado a fondo el diseño del proceso de la planificación estratégica que finalmente se ha concretado en diversas fases: definición del proceso, evaluación estratégica del plan del 2004, reflexión sobre la identidad, análisis del contexto, objetivos y estrategias y sistema de seguimiento.

TESTIMONIO DE RAFAEL VILA SAN JUAN // // //

*(Ex secretario general de Médicos Sin
Fronteras y actual subdirector del CCCB)*

*MIEMBRO DE LA COMISIÓN EJECUTIVA
DE LA FUNDACIÓN.*



Por qué aceptaste incorporarte a la Comisión Ejecutiva de la Fundación?

Lo primero que me llamó la atención fue la idea. Es relativamente fácil que el sistema genere mecanismos de defensa, la cara oculta no obstante es el coste social que supone para todos aquellos que acaban en la marginación. La idea de buscar alternativas a jóvenes que de otra manera acabarían en la delincuencia, o completamente excluidos del sistema me parece no sólo de justicia social, también un compromiso en la idea de que aquí cabemos todos si tenemos la oportunidad. Luego comprob que la fórmula y la metodología eran innovadoras y eso me llamó mucho la atención. Se tiene la idea de que la buena voluntad basta y sin embargo comprob que detrás de Exit había personas no sólo muy comprometidas sino también muy sólidamente apoyadas en un sistema coherente, no caritativo.

Desde tu experiencia en Médicos Sin Fronteras (sector de las ONG "grandes" de Cooperación), qu diferencias encuentras respecto a las entidades de acción social como Fundación Exit?

La diferencia es sin duda la propia misión que cada organización se ha asignado. Médicos Sin Fronteras es una organización humanitaria, y que como tal actúa fundamentalmente en conflictos. Son objetivos diferentes, pero tienen similitudes, por ejemplo en el carácter innovador. MSF empezó definiendo un modelo, que todavía

hoy, perfeccionado a través de los años se sigue considerando como lo más innovador y adaptado a las necesidades de la medicina de urgencia en crisis. Exit, también aporta un modelo muy novedoso que parte de la confianza en el éxito de los beneficiarios con un modelo de becas por el que se va adaptando desde el fracaso al éxito social, en paralelo a la formación.

Valora brevemente tu experiencia en la entidad durante este año 2007

Todo un descubrimiento. Normalmente el inicio de estas organizaciones suele marcar mucho el camino futuro, sobre todo poniendo marcos muy restringidos de actuación. Sin embargo, mi experiencia en la fundación ha sido todo lo contrario, un marco de debate muy abierto a las nuevas ideas y al aprendizaje a través de la experiencia. Creo que en buena parte es debido a un magnifico entendimiento entre todo el equipo, pero también a la idea de ir incorporando gente nueva en el proceso de definición estratégica de la organización.

COMISIÓN PEDAGÓGICA Y COMISIÓN DE COORDINACIÓN DE CENTROS

Las comisiones representan el alma del funcionamiento del proyecto con las entidades. En ellas se toman decisiones estratégicas de funcionamiento (comisión pedagógica) y decisiones técnicas del día a día del proyecto (comisión coordinación de centros).

Algunos de los temas clave del 2007 en las reuniones de la comisión pedagógica fueron:

- Elaboración de un guión de evaluación del proyecto Exit.
- Modificación y aprobación de documentos para la ISO. Se lleva a cabo con las entidades colaboradoras el proceso que permitirá homologar su trabajo con el propósito de obtener la certificación ISO.
- Elaboración de un listado de palabras clave con los centros. Se elabora una lista de términos de uso habitual en el ámbito de la Fundación con una definición consensuada y homologada para todas las entidades adscritas que participan en el proyecto.
- Realización de la propuesta de objetivos que se deben cubrir en el siguiente curso para los indicadores de la intranet.

Por su parte, destacamos algunos de los temas más importantes que se trabajaron en la comisión de coordinación de centros:

- Puesta en marcha de la intranet de la Fundación Exit.
- Finalización del diseño de la aplicación de indicadores de análisis de la propia intranet.
- Evaluación del funcionamiento de las comisiones y puesta en marcha de algunos cambios en la periodicidad de las mismas para mejorar su funcionamiento.
- Evaluación de los resultados globales del curso 2006-07.
- Inicio del proyecto coaching (proyecto de voluntariado empresarial coordinado por Exit).
- Elaboración de los materiales de educación financiera junto a Citigroup.

ENCUENTRO DE EDUCADORES

El viernes 9 de febrero se celebró en el centro de Ciutat Vella el III Encuentro de Educadores Fundación Exit con el objetivo de avanzar en la cohesión de los proyectos Exit que se llevan a cabo en Barcelona, Madrid o Lérida. Asistieron los miembros de los equipos educativos de los 4 proyectos Exit: Cruilla (Ciudad Meridiana, Barcelona), CIJCA (Lérida), Pinardi Prelaborales Naranjovent (Fuenlabrada, Madrid) y los anfitriones de Escola Pia Calassanci (Ciutat Vella, Barcelona). También participaron los educadores del Projecte Clau de Martí Codolar, centro con el que colaboramos estrechamente.

Durante la jornada contamos una vez más con la colaboración de Marta Colomer, directora técnica de la Associació Surt, que por tercer año consecutivo se encargó de impartir la formación en este caso centrada en la actuación tutorial.



Encuentro de educadores.

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN

EXIT ONLINE

Desde la Fundación Exit apostamos por estar presentes en la red. A mediados de marzo lanz bamos la nueva página web de la Fundación (www.fundacioexit.org). A finales de año, también entraba en funcionamiento el **Forocoach** como herramienta de comunicación para los integrantes del Proyecto Coach. Como proyecto tangencial a la actividad de la Fundación Exit y con el apoyo estratégico de la Fundació Un Sol Mín de Caixa de Cataluña (FUSM) hemos empezado a trabajar en una **web de materiales pedagógicos** abierta a todo el sector,

aprovechando nuestra gran experiencia en este campo. A nivel interno, y también con el apoyo de FUSM hemos pasado el año trabajando en la puesta en marcha de la **intranet**. Finalmente, también hemos creado un grupo en las redes sociales **Facebook** y **LinkedIn** a través del cual hemos conseguido congregarse a gente próxima a la Fundación facilitando el que puedan seguir de cerca el proyecto e interactuar con nosotros (en la línea de las nuevas tendencias de Internet 2.0).

TESTIMONIO DE JUAN CARLOS//////

*Colaborador en temas de informática
de la Fundación.*



Por qué colaboras con la Fundación Exit?

Son muchas las razones por las que colaboro pero sobretodo y en la actualidad, la estrategia de la fundación de avanzar mediante las nuevas tecnologías de la información con una visión muy acertada es la parte que más me anima.

¿En qué consiste tu colaboración?

Básicamente cumplo tres perfiles: el primero sería un perfil de asesor informático motivado por la apuesta de la fundación por las nuevas tecnologías. La otra colaboración es más a nivel de desarrollo; desde **Enfasystem** llevamos a cabo el desarrollo de las aplicaciones online requeridas por la entidad. Por último, comentar que a título personal colaboro en actividades directas con los jóvenes del proyecto.

¿Qué aspectos crees que cabe destacar de la nueva web pública y privada?

No es una web al uso, yo prefiero llamarlo plataforma corporativa y de gestión online, de hecho cumple muchas funciones, desde una cuestión puramente corporativa hasta una batería de herramientas online para llevar a cabo la metodología de la entidad. Todo para conseguir optimizar el tiempo que dedican los profesionales a gestiones on-line de manera que así tengan más tiempo para lo que realmente deben hacer que es Orientar, Formar e Insertar Laboralmente a Jóvenes.



TESTIMONIO DE LLUIS TARIN//////

*Colaborador en la nueva web de materiales
pedagógicos y uno de los máximos expertos
en e-learning en España.*



¿En qué ha consistido tu colaboración con la Fundación?

He ayudado a replantear y orientar la utilización de las fichas y el material dispuesto en un repositorio que sea consultable y ampliable. Se ha diseñado como parte fundamental de un espacio virtual propio de la web social 2.0, donde se puede dar y recibir material formativo.

¿Por qué decidiste colaborar con la Fundación?

La orientación social expresada por la misión de la Fundación y concretada en los objetivos y las tareas realizadas han sido las razones para decidir colaborar con Exit.

¿Cómo te imaginas el futuro trabajo que se ha comenzado con el tema de los materiales pedagógicos?

Creo que el espacio virtual y el repositorio de materiales se convertirá en un espacio que los educadores de este ámbito de formación en el que actúa la Fundación Exit utilizarán habitualmente para consultar y aportar material formativo. Será un espacio abierto y no gobernado por leyes de mercado sino por la voluntad social de colaboración.

CASA DECOR '07

Del 16 de noviembre al 16 de diciembre se celebró la 15ª edición de Casa Decor Barcelona en la que tuvimos la suerte de ser elegidos como ONG beneficiaria.

El evento supuso a la vez un gran beneficio y un gran reto para nosotros: obteníamos las 3/5 partes de las ventas del catálogo del evento pero debíamos ser nosotros mismos los que nos encargáramos de tener gente a la entrada durante todo el día para su distribución. Evidentemente, dada nuestra estructura profesional mínima no podíamos permitirnos cubrir todo el mes con las personas que trabajan en la Fundación por lo que tuvimos que recurrir a la ayuda externa. Elaboramos un calendario y comenzamos a buscar gente que cubriera hasta el último minuto mientras la exposición permanecía

abierta. El resultado no pudo ser mejor, 155 voluntarios se involucraron y participaron desinteresadamente en esta tarea. Además de esta movilización de gente directamente implicada, conseguimos que la Fundación obtuviera una gran visibilidad, tanto para la gente que visitaba el evento (a la que se le presentaba el proyecto si estaba interesada) como en los medios de comunicación en los que apareció Casa Decor. Para conseguir notoriedad en los medios contamos con la colaboración de Roman&Asociados que gestionó la difusión en los medios de comunicación. A las personas que visitaron el evento les entregamos una postal que debían rasgar para descubrir el mensaje de la Fundación (campaña diseñada por DEC y financiada por ANGrup).



¿En qué ha consistido la colaboración entre CAD y Fundación Exit?

Por un lado, ha permitido que jóvenes del centro de formación de Èxit, vieran el proceso de montaje de nuestra exposición y que estos alumnos colaborasen en trabajos de pintura, pintando la fachada y entrada de Casa Decor.

Por otro lado, ha permitido que voluntarios de la Fundación se ocuparan de vender el catálogo de Casa Decor y así obtener un beneficio para la entidad.

¿Por qué decidisteis escoger a Fundación Exit?

Nos pareció una Fundación muy cercana a nuestro trabajo, que es el de montar y desmontar una exposición, en un espacio de nuestra ciudad, y pensamos que sería un lugar

interesante para que los alumnos de la Fundación, vieran trabajar a pintores, electricistas, carpinteros, montadores de pladur, fontaneros... y contactar con empresas del sector.

¿Qué valoración haces de la colaboración?

Ha sido fantástica. Nos ha gustado muchísimo la entrega y la ilusión de todo el mundo: alumnos, profesores, el equipo de Fundación Èxit, los voluntarios, que a pesar del frío y la lluvia, allí estaban cada día, vendiendo los catálogos.

Para Casa Decor ha sido una colaboración muy positiva en todos los sentidos.

EXIT EN LOS MEDIOS: ALGUNAS APARICIONES QUE QUEREMOS DESTACAR

Un año más la actividad de la Fundación ha tenido repercusión en los medios. Cabe destacar de forma especial el estudio de las Naciones Unidas que publicó el Financial Times el 5 de julio en el que se destacaban las ONG más bien percibidas por el mundo empresarial en su relación de partenariatado. En el estudio se destacaban por un lado las entidades "grandes" que actúan a nivel global y por otro lado destacaban un listado con las 39 entidades "pequeñas" a nivel mundial más bien valoradas por las empresas, entidades que calificaban como "gemas a descubrir". De esas 39 entidades a nivel mundial solo 2 españolas, una de ellas Fundación Exit. Medios especializados en temas

de RSC y ONG's se hicieron eco del estudio tanto a nivel de prensa, como radio e internet.

La colaboración con Grupo Tragaluz con las clases de cocina en uno de sus restaurantes fue destacada por el programa Inova de BCN Televisió. Otro tema que despert  el interés de los medios (en gran medida gracias a la colaboración de Roman&Asociados) fue nuestra participación en Casa Decor. A raíz del evento salimos en el Telenoticias migdia de TV3, hubo una crónica en el País, una entrevista en RAC1 y menciones en la Vanguardia, el AVUI y Público.



OTRAS ACCIONES DE COMUNICACIÓN

Durante el 2007 se llevaron a cabo diversos eventos en los que la Fundación Exit consiguió difundir su imagen o entrar en contacto directo con sus públicos y su entorno. Podemos destacar en este sentido la participación de la Fundación en congresos y seminarios como la Jornada organizada por la APD sobre el buen gobierno de las empresas o la participación de Salvador Mas de Xaxas en la Jornada Juventud Inmigrante, empresa y sociedad organizada por el Grup 7 y en la que participaron, entre otros, Consuelo Rumí, Secretaria de Estado de Inmigración.

También fuimos seleccionados como ponentes en el I Congreso del Tercer Sector en Cataluña y pudimos por otro lado presentar el proyecto Exit en París durante el Seminario “Le travail pour le integration” participando posteriormente en este mismo seminario en la ciudad de Bruselas.

El 25 de enero organizamos el tradicional concierto organizado por Pierre Baurier en el Teatrillo, destinado a la captación de fondos en beneficio del proyecto.

Durante los meses de enero y febrero se distribuyó un tríptico entre los jóvenes que participan en el proyecto en los diferentes centros. Aquí contamos de nuevo con la ayuda de DEC-BBDO.

Por su parte, los jóvenes del proyecto Exit Calassanci escribieron y grabaron una canción de hip-hop que fue enviada como felicitación de Navidad a toda la base de datos de la Fundación.



Kike en la grabación de la canción “La verdad de la calle” creada por las jóvenes del Proyecto Exit Escola Pia Calassanci.

RELACIÓN CON LAS EMPRESAS

FINANCIACIÓN Y DONACIÓN DE PRODUCTOS Y SERVICIOS. ALGUNAS COLABORACIONES ESPECIALMENTE SIGNIFICATIVAS:

- **Alter marketing:** ha gestionado el donativo de Ben&Jerrys y la donación de los ordenadores de AMGEN.
- **Cámara de Comercio Alemana:** se han mostrado muy interesados en el proyecto Coach. Han donado dinero para financiarlo y además nos han facilitado el local para la formación ayudándonos también en la difusión del mismo
- **Carrefour:** hemos obtenido uno de los premios de Fundación Solidaridad dentro del proyecto "Juntos creamos ilusiones".
- **Citrix:** ha impartido a los jóvenes formación en ventas.
- **Creade:** ha ofrecido formación a jóvenes en entrevistas de trabajo a través de una simulación real.
- **Eden:** ha donado las fuentes de agua del nuevo local.
- **DEC:** siguen siendo nuestros colaboradores en temas de comunicación. Este año nos han ayudado en temas como el tríptico para los jóvenes participantes en el proyecto, el diseño del stand y de una campaña de comunicación específica para Casa Decor.
- **Gestoría Fábregas y Busquet Abogados:** han llevado la gestoría laboral y contable de la Fundación.
- **Probike, Yamaha, Mango y CFE:** continúan colaborando en el mantenimiento y acondicionamiento de los talleres a través de la donación de diferentes materiales y herramientas.
- **Taruella López y MIDI:** han hecho diferentes donaciones de mobiliario que nos han permitido acondicionar el nuevo local.
- **Telefónica:** hemos recibido el donativo de la centralita de teléfono del nuevo local de Exit.
- **Román&Asociados:** nos han ayudado a gestionar nuestras apariciones en los medios de comunicación.
- **Uría:** han seguido impartiendo charlas sobre derecho laboral entre los jóvenes. Además, nos han asesorado en la ampliación del ámbito de actuación de la Fundación.
- **Xuxulanstrum:** ha colaborado con nosotros mediante la donación de un porcentaje de su recaudación de las postales navideñas que diseñan.



TESTIMONIO DE PERE CAHUÉ // // //

Gerente de PROBIKE

Hemos hecho donaciones de bicis a través de nuestros clientes, también de herramientas y materiales diversos y les hemos asesorado en la formación de los jóvenes, con visitas a la empresa incluidas. Finalmente hemos contratado ya a uno de los jóvenes del proyecto.

¿Por qué decidiste colaborar con la Fundación?

Porque los proyectos me parecen serios y el conocimiento del director de la Fundación es garantía para nosotros de una total transparencia.

¿Qué valoración haces de esta colaboración?

Hasta al momento es bastante buena. El gran problema se produce cuando el alumno intenta insertarse en el mundo laboral "real", con los límites más rígidos, horarios, jefes, dedicación... Creemos que a pesar de ello la línea que mantiene Exit es una línea con mucho futuro para un mercado que crece.

¿En qué ha consistido la colaboración con Fundación Exit?

Desde el inicio nuestra colaboración se ha centrado en la creación de un taller de formación de mecánica de bicis.

INSERCIÓN DE JÓVENES

La inserción laboral es la condición necesaria, aunque no siempre suficiente, para conseguir el objetivo del proyecto: la integración social de jóvenes que provienen de una situación de riesgo de exclusión. Como fundación trabajamos diariamente para implicar a las empresas, haciendo hincapié en que no pedimos caridad, pedimos trabajo. Buscamos un escenario win-win-win en el que todos salen ganando: el joven logra un puesto de trabajo y avanza en su proyecto profesional, Exit cumple con su función social y el empresario obtiene la doble ganancia de estar colaborando con una acción que pone de manifiesto su compromiso social a la vez que obtiene un trabajador formado específicamente para el puesto que necesita cubrir.

Además de los contactos que establecemos directamente con empresarios que pueden estar interesados en la inserción de jóvenes, debemos destacar que durante el 2007 la Fundación pasó a formar parte del **Programa Incorpora** de "La Caixa". Se trata de un proyecto en el que colaboran diversas entidades de todo el Estado, organizadas territorialmente y con el denominador común de trabajar por la inserción laboral de colectivos desfavorecidos, compartiendo ofertas de trabajo y creando así una bolsa de trabajo común en la que asesora también al empresario que desea participar en el proyecto.



TESTIMONIO DE PACO GUZMÁN ////

Cocinero y propietario del restaurante

Santa María de Barcelona.

¿Cuál es el tipo de mensaje que crees que cala más hondo entre este perfil de jóvenes?

Que uno es dueño de sí mismo y de su destino. Si esto lo tienes claro, haces lo que te gusta y eres trabajador, tendrás más oportunidades para hacer lo que quieras.

Tras la jornada con los jóvenes de Cruïlla, estableciste contacto directo con uno de ellos, al que finalmente has contratado para el Restaurante Santa María, ¿cómo ha sido este proceso de contratación?

El proceso de contratación ha sido natural, el mismo que ha podido seguir otro trabajador. A Jonathan le había visto en una de las sesiones que hice en el proyecto Exit-Cruïlla en Ciutat Meridiana, al acabar la sesión le comenté que si quería ser cocinero me viniese a ver cuando estuviera preparado. Al cabo de unos meses se pusieron en contacto desde la Fundación para decirme que Jonathan había acabado un curso de cocina y que estaban buscando un lugar para hacer prácticas. Después de hacer 1 mes de prácticas con nosotros le he contratado como ayudante de cocina.

¿Qué motivaciones te impulsaron a participar directamente con el proyecto de la Fundación Exit?

Hacer llegar a los jóvenes de una forma próxima y directa mi oficio.

¿Qué impresión te has llevado de los chicos?

Te das cuenta que entre los jóvenes del proyecto Exit hay un poco de todo, pero un rasgo común entre la mayoría es la curiosidad que tienen, esto también hace que sean más interesantes. También destacaría lo claras que tienen algunas cosas, aunque en este aspecto he de decir que más las chicas que los chicos.

VOLUNTARIADO EMPRESARIAL Y PROYECTO COACH

El voluntario empresarial es una figura que tiene gran importancia dentro de la actividad de Fundación Exit. Durante 2007 hemos tenido colaboraciones en este sentido de empresas como Citi, con la que hemos elaborado un material de educación financiera para los jóvenes. También ha participado en este apartado Grupo Tragaluz, con quienes el 1 de febrero organizamos un concurso de cocina.

La Fundación ha adquirido en 2007 un grado de madurez que le ha permitido marcarse nuevas metas y lanzarse hacia nuevos proyectos. Buscamos maximizar el beneficio social producido y en este sentido hemos creado nuevas propuestas con las que generar relaciones enriquecedoras. Una de estas nuevas ideas ha sido el Proyecto Coach.

Pero, ¿qué es el Proyecto Coach? Es un proyecto de voluntariado empresarial que intenta sacar el máximo provecho del potencial formativo que tiene la empresa. A nivel práctico, trabajadores de determinadas empresas colaboradoras participan activamente en la formación de

los jóvenes en áreas específicas en las que están especializados.

Hemos planteado el Proyecto como una forma en la que todo tipo de empresa, incluso las que difícilmente podrían insertar a jóvenes por su actividad, entran en contacto directo con éstos, disfrutando de la convivencia con ellos a la vez que los forman. Es una fórmula de colaboración diferente, en la que la acción social de la empresa se concreta en unos jóvenes con nombre y apellidos, permitiendo crear un gran clima de colaboración entre los trabajadores implicados y un estímulo muy positivo para los jóvenes del proyecto.

A finales de año arrancaba en Madrid el Proyecto Coach. Atrás quedaban meses de preparación y asesoramiento con algunos de los mejores profesionales y empresas del mundo del coaching. Destacamos en este sentido la colaboración de J. C. Cubeiro de Eurotalent. Las empresas que han participado en el Proyecto en 2007 han sido: KPMG, Microsoft, Bosch, Dragados, SAR y Vips.



TESTIMONIO DE PETER MOSER // // // //

*Director gerente de la Cámara
de Comercio Alemana.*

¿Por qué motivos la Cámara de Comercio Alemana muestra interés en un proyecto como el de Exit?

La Cámara lleva muchos años involucrada en proyectos de formación profesional a través de su colaboración con la Asociación Hispano-Alemana de Enseñanzas Técnicas (ASET). Por otro lado, la Cámara está convencida de que no solamente las grandes multinacionales, sino también las pymes deberían poner en marcha programas de responsabilidad social corporativa. También nos llamó la atención la estructura ágil, la gestión profesional y la intervención multidisciplinar de la Fundación.

Mirando hacia el futuro, ¿cómo creéis que se puede desarrollar la colaboración de la Cámara de Comercio Alemana con la Fundación Exit?

Pensamos que podemos contribuir a conseguir más participantes en iniciativas como el Proyecto Coach. Estamos convencidos de que hay muchos profesionales dentro de nuestras empresas asociadas que tienen interés. Por otro lado, podemos establecer contactos con

¿Cómo se inició la colaboración de la Cámara de Comercio Alemana con la Fundación Exit?

Conocimos a la Fundación Exit a través de una persona de nuestro equipo de trabajo que tenía información sobre el proyecto, y que pensó que encajaría muy bien con las actividades que realiza la Cámara en el ámbito de la responsabilidad social corporativa, así que lo presentó a la Gerencia.

RELACIONES INSTITUCIONALES

- **Alumni Solidari de Esade:** nos ha ofrecido un servicio de consultoría de recursos humanos a través de este nuevo programa.
- **CITE (CCOO):** siguen colaborando con nosotros asesorándonos en temas de extranjería, permisos de trabajo, etc.
- **Coordinadora Catalana de Fundaciones:** como miembros de esta red hemos asistido a las reuniones de la Red de Solidaridad Social.
- **Empresa y Sociedad:** nuestro presidente fue invitado a su junta de socios y fuimos invitados también a presentar el proyecto de Educación Financiera ante 50 ONG. Somos la única entidad catalana escogida para el proyecto trabajo por barrios.
- **Fundación Integralia-DKV Seguros:** hemos realizado (Kader) un Graffiti para su sede en Barcelona.
- **Fundació Un Sol Mon de Caixa Catalunya:** nos han aprobado un convenio para la dinamización de la intranet.
- **Fundación Junior Achievement:** un año más trabajadores de Citi han venido a impartir su programa "Habilidades para el Éxito"
- **Fundación Lealtad:** hemos participado en el curso de formación para presentarnos a su Guía de transparencia y buenas prácticas de las ONG.
- **Jesuitas:** participamos en las reuniones del área de menores en riesgo, celebradas el 10 de marzo en Barcelona y el 3 de mayo en Sevilla.
- **Obra Social Caixa Sabadell:** hemos firmado un convenio de colaboración.
- **Obra social de La Caixa:** participamos en el Programa Incorpora, que potencia el trabajo en red entre entidades sociales para la prospección e intermediación con las empresas, con el objetivo de crear una bolsa de trabajo común.
- **Obra Social Caja Madrid:** hemos firmado un convenio de colaboración
- **Pimec:** nos reunimos para intensificar y mejorar la colaboración que mantenemos.
- **Projecte Clau (Centro Juvenil Martí Codolar):** además de colaborar en la inserción de sus jóvenes, ellos han colaborado pintando el nuevo local de nuestra entidad.
- **Punt de Referència:** participamos en su comité de expertos.
- **Secretaría de Inmigración de la Generalitat:** además de su apoyo económico, nos entrevistamos con Oriol Amorós, para incrementar el nivel de coordinación.
- **Xarxa laboral del Raval y ECAS:** hemos mantenido reuniones con ellos para tratar temas como la participación en el I Congreso de Inmigración y Ciudadanía y el proyecto de la Agencia de Comunicación Social.



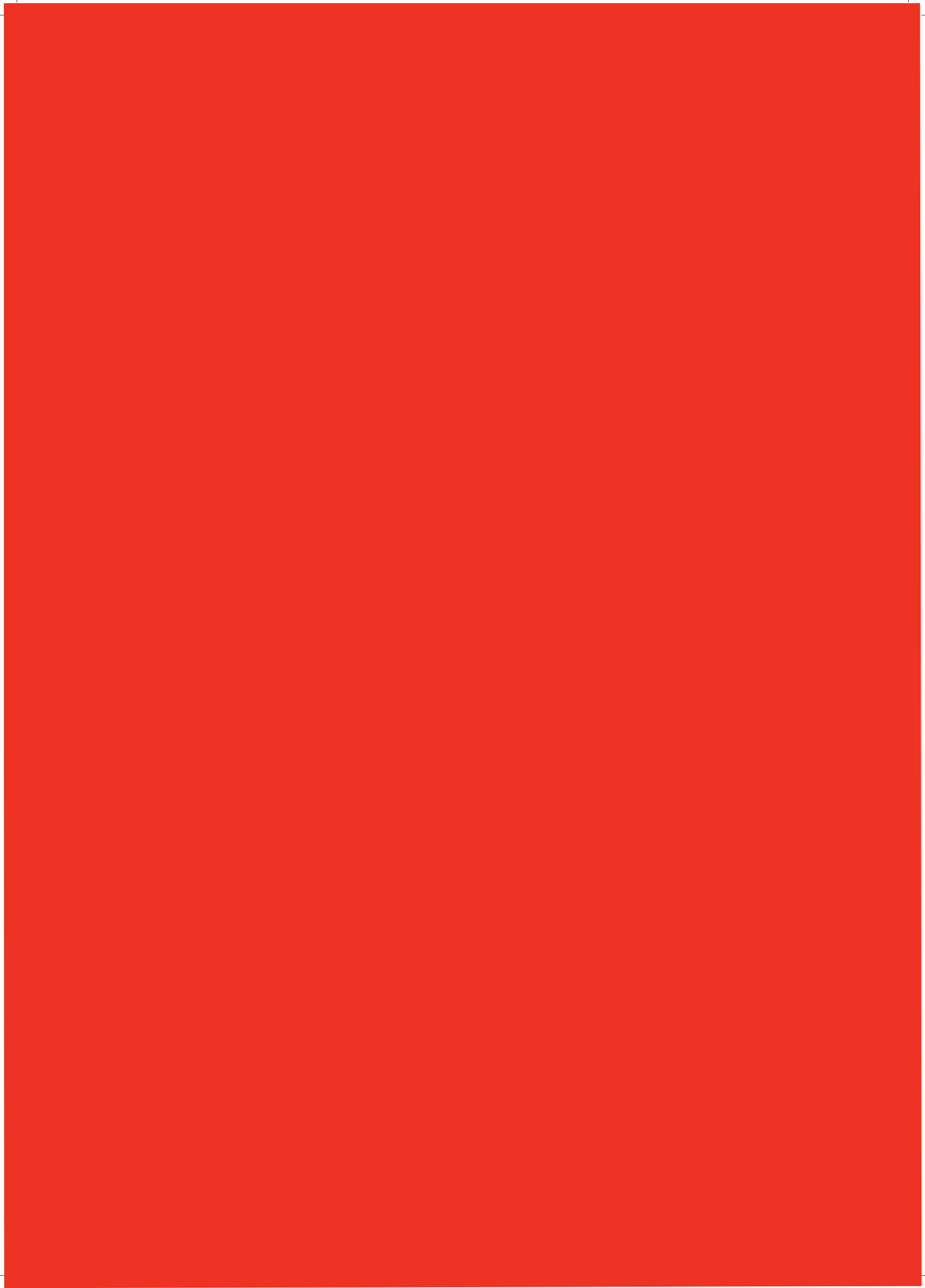
TESTIMONIO DE
SONIA NAVARRO ////
*Coordinadora del proyecto Alumni
 Solidario de ESADE.*

"Alumni Solidario es un proyecto que nació en septiembre del 2006 y que tiene como objetivo canalizar la experiencia y la capacidad de gestión de los antiguos alumnos de ESADE mediante la contribución voluntaria con diversas entidades sociales. A través de Alumni Solidario se intenta contribuir a la creación de un mundo más justo y sostenible, del desarrollo humano, el trabajo en equipo y la innovación.

La iniciativa central de Alumni Solidario es Consultores Solidarios de ESADE desde la que se ofrece consultoría pro bono a entidades del tercer sector. La Fundación Exit fue una de las cinco organizaciones escogidas para participar en la primera edición de esta iniciativa dado que encajaba perfectamente en el perfil de entidades con las

que buscábamos colaborar dado su tamaño, actividad y sus necesidades específicas de acompañamiento en esos momentos.

Desde ESADE y ESADE Alumni se hace una valoración muy positiva de esta experiencia ya que aparte del producto final del proyecto de consultoría se originaron unos aprendizajes y se crearon lazos que todavía hoy persisten entre los antiguos alumnos de ESADE y el equipo de la Fundación Exit. Por todo ello agradecemos a la Fundación Exit y a su equipo su confianza y su colaboración para hacer que esta primera edición de la iniciativa Consultores Solidarios de ESADE fuese todo un éxito...nunca mejor dicho."



Actividad

de los

centros

2007//////

VALORACIÓN GENERAL DE LOS CENTROS 2007 // // // //

Por diversos motivos, el 2007 ha sido un año difícil para el Proyecto Exit si nos centramos en la actividad desarrollada en los centros colaboradores. Debemos reconocer que los objetivos cuantitativos que nos marcamos en el inicio de curso no han sido alcanzados. A pesar de ello, cabe destacar el esfuerzo y el trabajo de las personas implicadas en el proyecto que ha hecho posible que muchos jóvenes salieran de situaciones de riesgo de exclusión social y emprendieran un proyecto vital lleno de oportunidades renovadas.

Si nos centramos en la actividad de la Fundación en relación a los centros, el hecho de que hayamos vivido un año de cambios y mejoras para la Fundación ha condicionado nuestro trabajo del día a día. Hemos sentado una sólida base en el

2007 con iniciativas como la ISO, la creación de la intranet, la planificación estratégica para los próximos años, la diversificación hacia otros proyectos, la reestructuración del Patronato, etc., que creemos harán posible que Exit siga creciendo de forma sostenible y ordenada. No obstante y haciendo autocrítica, este trabajo ha necesitado de una gran dedicación por parte de nuestro reducido equipo, por lo que seguramente no hemos podido cubrir todas las demandas que los centros iban generando.

Si nos centramos en las entidades colaboradoras, dos de ellas iniciaron su actividad en septiembre del 2006 (Calassanci y Prelaborales Naranjoven), por lo que este 2007 han tenido que ir implantando las diferentes fases del proyecto, todo un reto no siempre fácil de superar. Las otras dos entidades, ya "veteranas" han tenido cambios en el equipo educativo, lo cual ha obligado a redistribuir roles y funciones, algo que siempre resulta complejo.

Por último, aspectos que afectan normalmente a la dinámica de los centros, este año lo han hecho de forma especialmente importante: jóvenes inmigrantes sin permiso de trabajo y con la necesidad urgente de empezar a trabajar, los embarazos juveniles, algunos casos de consumo de drogas (cada vez con una edad de inicio más precoz), las dificultades familiares que acaban a menudo salpicando a la dinámica del centro... En resumen un año duro que ha tenido también sus momentos de alegría, sobre todo cuando hemos podido ver como los jóvenes han ido haciendo realidad sus proyectos personales a base de esfuerzo e ilusión.

LAS ENTIDADES COLABORADORAS TOMAN LA PALABRA

TESTIMONIO DE NURIA PALLI ////

Coordinadora de Calassanci



Iniciamos el año 2007 con el segundo grupo para nuestra entidad. La mayoría de jóvenes en este grupo sorprendentemente eran chicas. Decimos sorprendentemente ya que no es muy habitual tener chicas en el proyecto.

Después de la experiencia del primer año en este centro, durante el 2007 se han mejorado las instalaciones con la compra de material nuevo y la colaboración de diferentes empresas para profesionalizar los talleres. El resultado de este segundo grupo no fue muy positivo y gracias a este hecho, nos replanteamos metodologías de trabajo a nivel de intervención con los jóvenes en lo que respecta a la metodología interna de trabajo de los educadores. El resultado fue la consolidación del tercer grupo, mucho más equilibrado y con unos objetivos más claros.

Una buena muestra de esta consolidación fue la canción de hip hop " la Verdad de la Calle" que escribieron en Navidad los jóvenes del proyecto expresando sus sentimientos, parte de su realidad y lo que representa el Proyecto Exit para ellos. Fue la felicitación navideña de la Fundación (enviada vía e-mail)

Para ampliar y potenciar los procesos de inserción se creó el Espacio de Búsqueda de Trabajo, dónde se atienden a los jóvenes para reorientarlos y ayudarlos a buscar ofertas de trabajo.

El reto de cara al futuro, por parte del centro Calassanci, es posicionarnos con fuerza en el barrio y ser un referente positivo para los diferentes agentes sociales que intervienen con los jóvenes. Un segundo reto, es ampliar la red de contactos a nivel laboral.



TESTIMONIO DE JAUME RÀFOLS

Coordinador de Cruïlla ////



El año 2007, para el proyecto Exit-Cruïlla, ha sido un año de consolidación. El equipo se ha transformado después de la marcha de Abraham y de Fernando y la incorporación de M^a Ángeles, la ampliación del horario de Raquel y el cambio de dedicaciones de Claudia y Mary.

Se ha profundizado en el trabajo del itinerario individual de inserción de los jóvenes para dar una respuesta más ajustada a las necesidades de cada joven. A la vez, aunque parezca contradictorio, se ha dado más importancia en la Fase 1 al trabajo grupal. De este modo se intenta conseguir que cada joven se sienta apoyado por los/las compañeros/as y puedan sentirse más fuertes a la hora de tomar las decisiones que marcarán su propio proyecto.

En la revisión que se hizo en el mes de julio el equipo volvió a ver las limitaciones que teníamos a la hora de dar una respuesta adecuada a ciertas chicas. La conclusión fue, entre otras, la adecuación de un taller para poder hacer peluquería.

Por último este año ha habido un aumento significativo de los/las jóvenes acabados de llegar de otros países, sobre todo latinoamericanos. Muchas veces estos jóvenes no están siendo los que han decidido venir sino que su padre o su madre vino hace años y ahora los ha reagrupado. En estos casos el proyecto es la puerta de entrada a nuestra sociedad dónde no sólo han de elaborar su proyecto laboral sino que, también conocer su entorno y resituarse (incluso a nivel de escala de valores), puesto que hay cambios sustanciales respecto a la sociedad en la que estaban viviendo no hace demasiado.



TESTIMONIO DE CARLOS CABALEIRO

Coordinador CIJCA / / / / /

La valoración general del año 2007 es buena. Los aspectos más positivos son que el proyecto tiene una estructura, un esqueleto definido, cosa que facilita su puesta en marcha y el funcionamiento de éste. El equipo se ha mantenido estable como en años anteriores, exceptuando el cambio de coordinación que ha sido un imprevisto que en algún momento ha ralentizado la marcha del proyecto. El índice de inserciones y de itinerarios correctamente acabados ha sido bueno, similar al de años anteriores.

Aspectos negativos pueden ser: los permisos de trabajo en jóvenes extranjeros que limitan un itinerario exitoso. A nivel interno, a veces un equipo extenso, como el nuestro, puede dificultar la coordinación entre todos sus miembros.

El perfil de los jóvenes: chavales de 16 a 18 años, aunque en su mayoría de 16 recién salidos del instituto. Eso comporta cosas como: falta de hábitos, inmadurez, continuación de la dinámica del Instituto en vez de formación laboral,

inmediatez de respuestas, poca valoración de lo que hacen o se puede hacer con ellos, etc.

La colaboración con las empresas ha sido, en mayor medida, en la fase de inserción, no de formación. Dichas empresas, en su mayor parte, son empresas pequeñas y medianas, que dan mucha mayor respuesta que las grandes empresas y multinacionales que hay en la ciudad.

Hacemos una valoración positiva de la coordinación con el proyecto global, tanto a nivel de difusión hecha en la ciudad del proyecto, entre el pequeño y mediano empresariado, con los centros educativos, como en otros sectores a los que normalmente no llegamos, como la Universidad de Lleida.

Una mejora de cara al año que viene sería el poder cambiar el horario a la mañana. Educativamente es más pedagógico que los chicos vengan en horario de 8:00 a 13:00 h. que por las tardes. Intentar especializar desde la primera fase, siempre que sea posible, recalcando en cada joven aquellos oficios que han elegido para la fase 2, sin olvidar que todos en un principio han de pasar por todos los talleres y ejercicios obligatorios de cada taller.



TESTIMONIO DE MARIAN DE FRANCISCO

Coordinadora Naranjoven / / / / /



Con el grupo 3 en septiembre de 2007 se cumplió el primer aniversario del proyecto Exit en Naranjoven. El balance de estos 3 grupos ha sido muy satisfactorio.

Uno de los puntos fuertes que podemos destacar de este proyecto es la metodología empleada. Es un método totalmente personalizado en el que el joven junto con el tutor diseña un proyecto profesional y formativo, encaminado a la inserción laboral del joven. Es el propio joven el que va encaminándose hacia aquellas áreas que le suscitan más interés. Es importante destacar que muchos de los jóvenes no tienen nada clara su orientación profesional una vez que contactan con el proyecto y es dentro de él donde descubren las habilidades que les llevarán a diseñar su proyecto.

El proyecto ha tenido muy buena acogida tanto en el centro

como en las instituciones públicas y privadas con las que trabajamos. Tanto los servicios sociales como los

departamentos de orientación de los Institutos participan activamente enviando los informes de derivación de los chicos y chicas para el programa.

Se detectan varias áreas de mejora en las que se está trabajando: El tiempo que transcurre desde que los jóvenes han elegido la especialización hasta la finalización de la fase 1, el espacio de búsqueda de empleo, el tiempo que transcurre desde que el joven está en disposición de realizar su fase 2 hasta que el curso de formación surge... En cualquier caso el trabajo diario con la Fundación está ofreciendo respuestas a estas dificultades inherentes a la propia actividad.

TESTIMONIO DE MODOU

Actualmente trabajando en el taller de soldadura de Luciano Carizza. / / / /

Llegué al proyecto Exit porque me hablo de él el director del centro donde estoy viviendo, me pareció interesante y fuimos a conocerlo. Lo que más me gustaron fueron los talleres, pero el resto de cosas también.

Yo en Senegal me ganaba la vida vendiendo fruta, al llegar aquí me di cuenta que no tenía ningún oficio y que si quería trabajar tendría que formarme. Además una de las cosas que me dijeron en Exit fue que podían ayudarme a encontrar trabajo.

Cuando trabajaba vendiendo en Senegal teníamos que ir a comprar la comida a Guinea, pero en ese momento había guerra y era muy peligroso por lo que tuve que dejar de hacerlo, entonces estuve varios meses sin trabajar. Por esa razón decidí venir a España a trabajar. Cuando llegue aquí no tenía documentación. Tardé bastante tiempo en conseguir el permiso de residencia pero con ese documento no podía trabajar, ya que para trabajar necesitaba que una empresa me hiciera una oferta de trabajo. En Exit hice unas brigadas donde pude hacer un trabajo real y eso me ayudó a demostrar que era bueno trabajando, después me consiguieron unas prácticas con Luciano que tiene un taller de herrería y soldadura, le gustó como trabajo y hizo la oferta de trabajo, ahora estoy trabajando con él con un contrato de formación.

Yo a los otros jóvenes que están conmigo en la escuela de adultos les recomiendo que vengan a Exit, ya que si no tienen nada que hacer mejor que se formen. Yo estoy contento porque no pensaba que las cosas me irían tan bien.

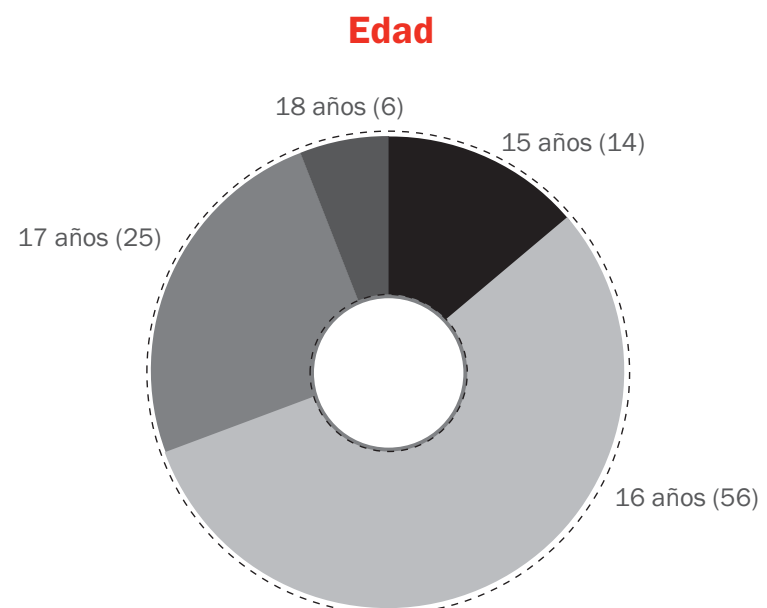
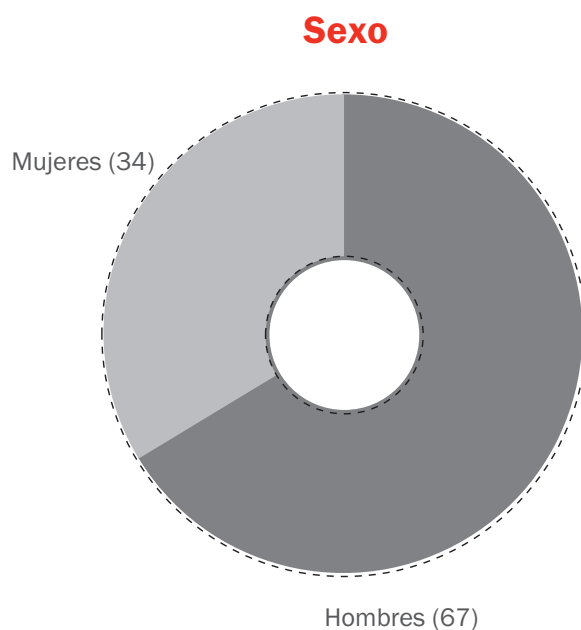
DATOS NUMÉRICOS JÓVENES DEL PROYECTO CURSO 2006/07

Analizaremos los datos por curso académico ya que es este el calendario que seguimos por estatutos.

Este año han iniciado el proyecto 101 jóvenes, (29 jóvenes más que en el curso anterior). Para analizar correctamente los datos que figuran a continuación hay que tener en

cuenta que el itinerario de inserción de los jóvenes dura aproximadamente 1 año, por lo que los 2 centros que han iniciado su actividad en septiembre de 2006 todavía no han tenido "tiempo material" para conseguir inserciones.

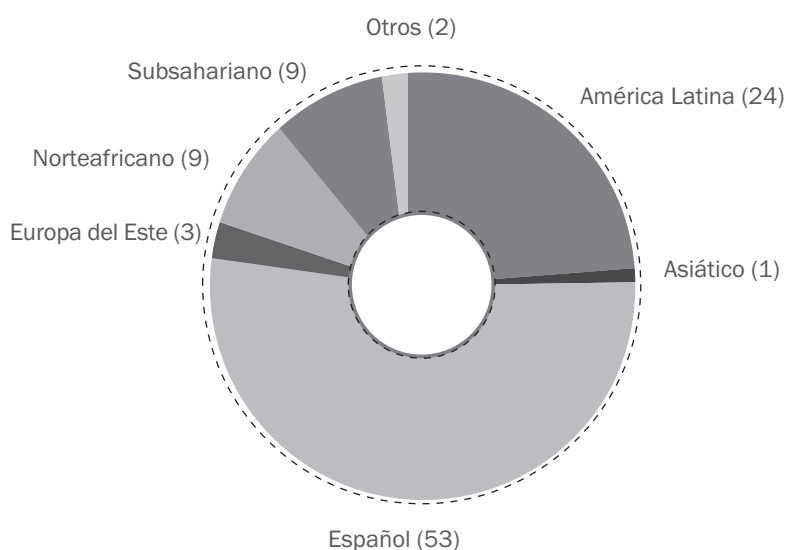
Algunos datos para profundizar en el perfil de estos jóvenes.



Encontramos una mayoría de chicos en el proyecto que se ve motivada por razones culturales y sociales. Pese a esto, intentamos hacer un esfuerzo extra para que las chicas entren en nuestro proyecto y tengan las mismas oportunidades formativas que los chicos.

Destacar que nos han derivado 14 jóvenes de 15 años (teóricamente en edad obligatoria de escolarización). Los institutos siguen teniendo graves problemas a la hora de dar respuesta a estos jóvenes. El seguir apostando por los chicos y chicas en situación más compleja va en detrimento de los resultados pero sigue siendo nuestra apuesta como proyecto.

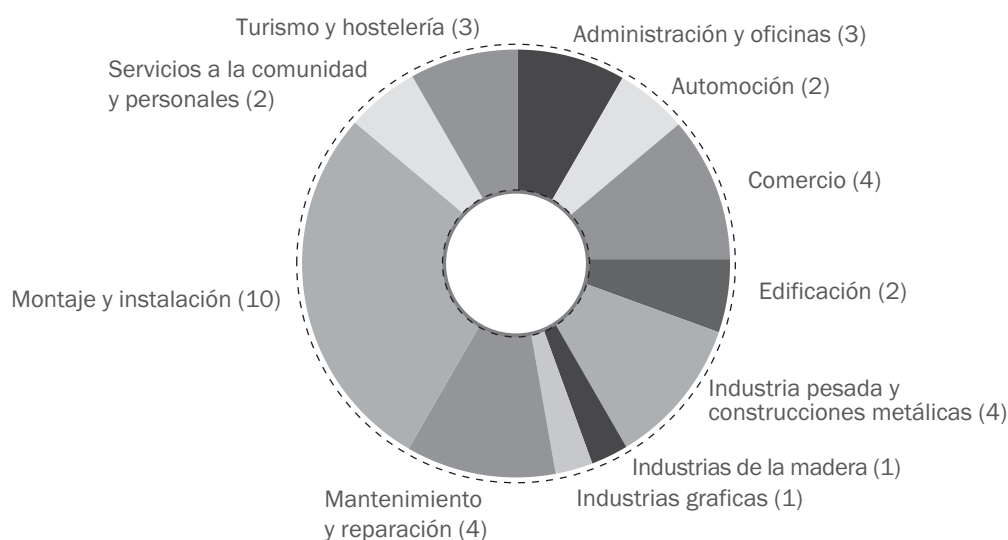
Procedencia cultural



Intentamos configurar grupos de trabajo lo más heterogéneos culturalmente posibles con el objetivo de fomentar la integración de todos los colectivos. Creemos que la distribución por país de origen que encontramos en el proyecto es un reflejo bastante fiel de la realidad multicultural de los barrios en los que trabajamos. No obstante el hecho de que un 48% de los jóvenes sean extranjeros (muchos de ellos sin permiso de trabajo) dificulta enormemente su entrada en el mundo laboral.

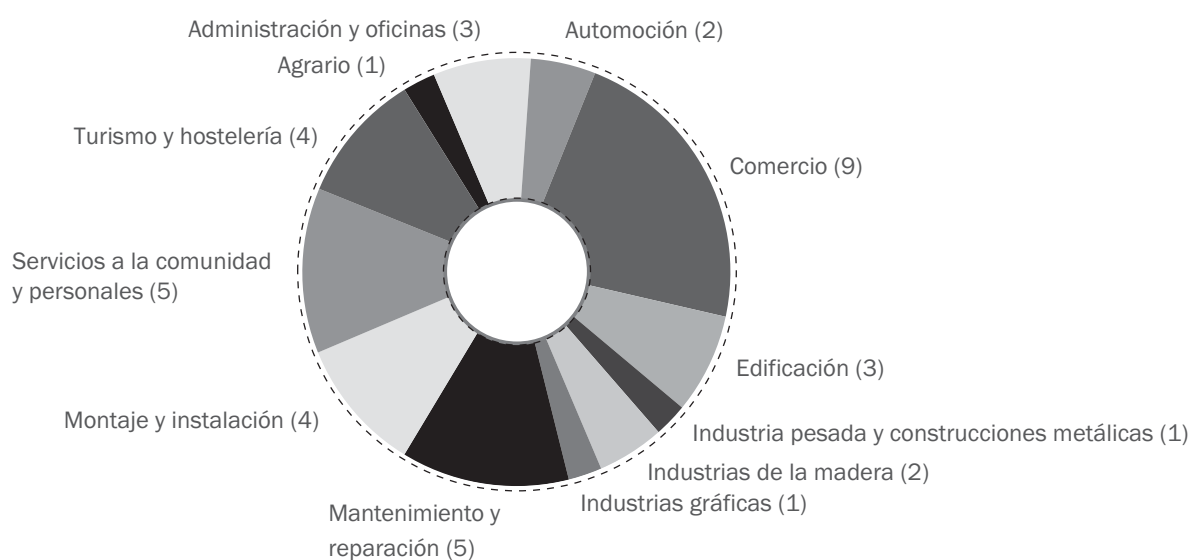
PERFIL Y CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN ESCOGIDOS POR LOS JÓVENES

Especialidades formativas



SECTORES EMPRESARIALES EN LOS QUE SE HAN INSERTADO LOS JÓVENES

Especialidades inserción



TESTIMONIO DE TAMARA DE NARANJOVEN /////

Joven en la primera fase del proyecto

A mí en mi instituto no me iba muy bien porque no hacía caso a nadie, no estudiaba y todo eso, así que me terminé saliendo para ponerme a trabajar y como mi hermana también se había salido empezó a venir aquí porque los profesores del centro le hablaron de esto. Cuando lo terminó me dijo que molaba porque conocías a gente nueva y que aquí los profesores eran más majos y estaban para ayudarte.

Entonces vine con ella a buscar trabajo y un día Marian me dijo que había una plaza libre y que contaba conmigo, entonces ya empezaron mi madre y mi hermana a decirme que aprovechara la oportunidad que todavía podía hacer un último esfuerzo e intentar sacarme algo o aprender cosas nuevas. Gracias a esto voy a poder estudiar lo que me gusta (peluquería) y la verdad es que sí es una buena



oportunidad para la gente como yo que no estudiamos.

Mi barrio no es de lo mejor pero tampoco es de lo peor, es como todos, están los típicos "palotillos" y los chicos que no se meten con nadie. Pero digan lo que digan es mi barrio y me gusta, nos conocemos todos y todas, nos llevamos muy bien, después de haber crecido

todos los del barrio juntos no nos queda otra cosa.

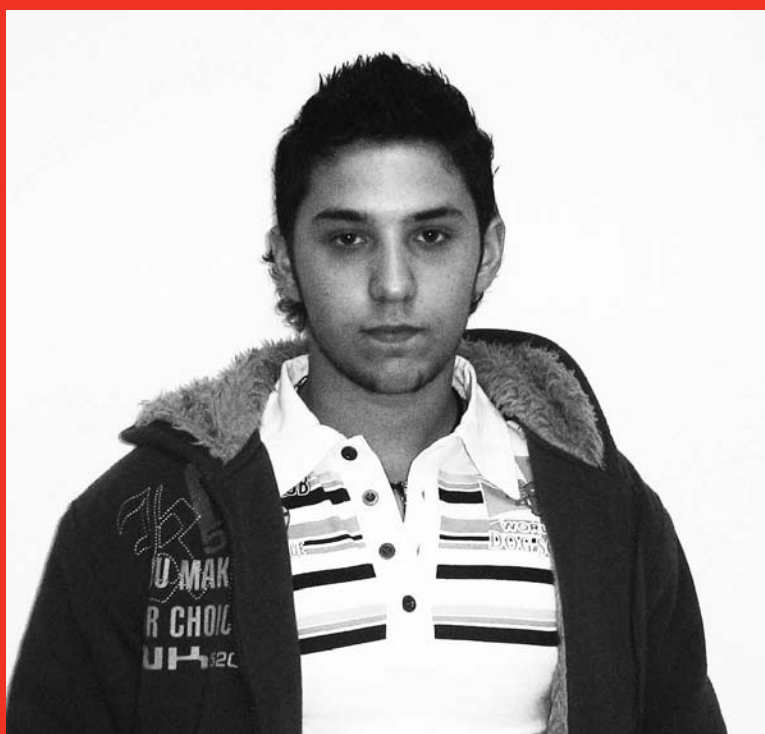
Mi día a día es como el de los demás. Estás aquí de 8:30 h de la mañana a las 14:00 h y luego voy a casa, como, me echo un rato la siesta, recojo la casa un poco para que mi madre no tenga que recoger la casa cuando viene de trabajar, y luego más tarde y cuando termino todo, me bajo a la calle con mis amigos.

Yo en un futuro me gustaría estudiar y trabajar de peluquera ya que es algo que me gusta mucho desde siempre. De aquí a un par de años yo creo que estaré todavía estudiando peluquería porque me encantaría poder estudiar todo lo que pueda y más, y si no estaré trabajando en lo que encontrara.



TESTIMONIO DE ARTURO DE CIJCA /////

Joven en la primera fase del proyecto



Hola, soy un chico de Lleida, de etnia gitana, de 16 años que busca un futuro. Un día unos amigos estaban hablando sobre un curso formativo al que ellos asistían, yo les pregunté interesado sobre dicho curso. Tenía ganas por lo menos de intentarlo, así que hablé con mis padres y ellos me apoyaron.

Tengo la esperanza de que este curso me haga una persona de provecho. Vivo en un barrio moderadamente conflictivo con sus cosas malas como el tráfico de drogas y sus cosas buenas como la diversidad cultural.

El centro al que voy es muy compacto y organizado. Tengo una rutina marcada para cada día, suelo levantarme entre 9:00 h y 10:30 h, según a la hora que me acueste. Me ducho, desayuno y me pongo a ver la tele, si no acompaño a mi madre a comprar. A la 13:30 h como y luego voy a casa de mi abuelo, nos ponemos a hablar casi siempre de fútbol. A las 15:00 h entramos en el centro, salimos a las 20:00 h, voy a mi casa, ceno y el resto del tiempo lo dedico al ocio, la video consola, leer, salir con los amigos...

En un futuro próximo me veo con un trabajo estable en el que no tenga que depender de mis padres ni de nadie, o al menos ese es mi principal objetivo.

A los chicos y chicas que estén estudiando la ESO, les aconsejo que no dejen de estudiar, que piensen en el futuro. Yo si pudiese retroceder en el tiempo, volvería a empezar los estudios de cero, estoy arrepentido de haber dejado el instituto sin haberme sacado el título.

El futuro laboral depende de ti. ¡TU PUEDES!



TESTIMONIO DE LARA DE CRUÏLLA // // //

Actualmente se encuentra en la fase 2 del Proyecto, formación especializada.

Mi nombre es Lara y entré en el proyecto Exit-Cruïlla en junio del 2006. Conocí el proyecto a través de una amiga que había estado en él, me dijo que si me apuntaba podría aprender cosas y encontrar un trabajo. Yo en ese momento pasaba muchas horas en la calle sin hacer nada y mi madre no paraba de darme la bronca para que hiciera algo y pensé... esta es mi oportunidad.

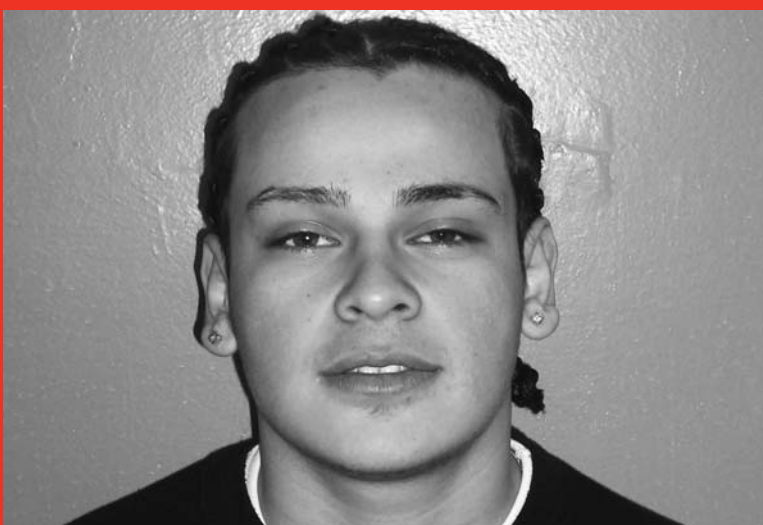
Yo me fui en 2º de ESO de la escuela porque no quería seguir estudiando. Mi experiencia escolar fue muy mala... suspendía, me expulsaban, tenía muchas peleas... Lo único que tenía claro es que no iba a sacarme el graduado.

Desde pequeña me gustaba trabajar con el ordenador y hablar por teléfono, atender a la gente no en tiendas, sino en una oficina, por eso cuando acabe la 1ª fase en Exit decidí que quería ser administrativa y escogí el PGS de administrativa de

la Escola Pia Sant Antoni. Lo que más me gusta de este curso es la simulación. La simulación es tener una empresa en el aula como si fuera real, en ella haces albaranes, facturación, contaplus... Creo que es un trabajo que se me da bien, que me gusta y al que le veo futuro.

Mi futuro inmediato es hacer un grado medio de administrativa ya que he aprobado la prueba de acceso, también quiero empezar a trabajar para poder independizarme. De aquí a unos años quiero estar lista para hacer la prueba de acceso a grado superior y continuar formándome como administrativa.

Yo diría a la gente que no sabe qué hacer, que pueden tener una oportunidad para elegir su camino, solo hace falta saber aprovecharlas y tomárselo en serio, pensad que yo antes cerraba discotecas... ¡ahora cierro bibliotecas!



TESTIMONIO DE ROYER DE CALASSANCI // // //

Actualmente en Fase 2, realizando prácticas profesionales en la empresa ITALO MOTOR.

Soy Royer Méndez Evies tengo 18 años y soy venezolano. Llegué a Barcelona en el 2005 y participo en el proyecto Exit desde marzo del 2007. Conocí el proyecto por medio de servicios sociales de Sagrera. En la educación reglada no tuve mucho éxito, pero yo quería seguir estudiando algo, ya que mi objetivo era trabajar de mecánico, igual que mi padre. Había varias opciones pero el proyecto Exit me convenció gracias al taller de mecánica de motos y a que el objetivo es encontrar trabajo.

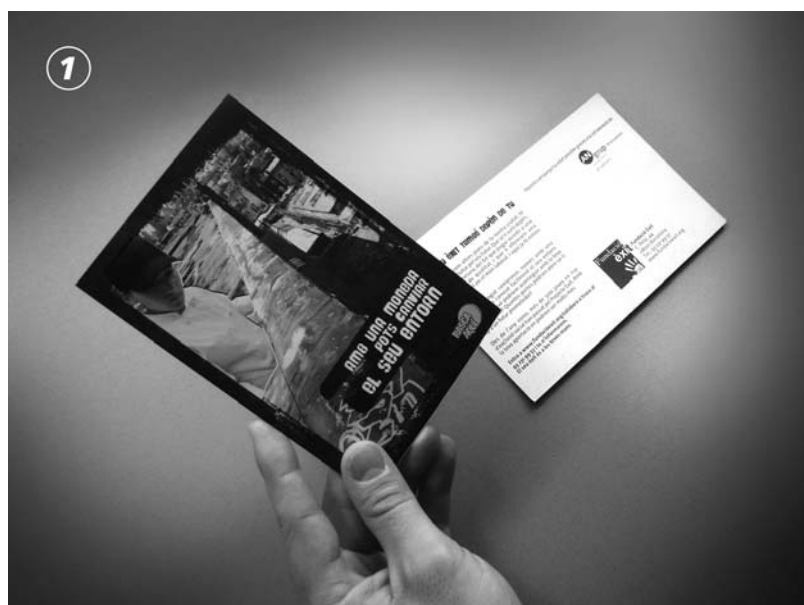
Últimamente la mayor parte de mi tiempo lo paso con mi familia ya que acabo de ser papá. Un día habitual para mí sería: levantarme a las 8:00 y desayunar con mi hijo y mi novia, salir de casa a las 8:30 para llegar a las prácticas formativas que realizo en Italo-Motor a las 9:00. Estoy en las prácticas hasta las 13:30. Llego a casa a las 14:00 y como de nuevo con mi familia. A las 14:30 salgo para Merin's, el centro de formación donde

hago un curso de mecánica de motocicletas. Empiezo a las 15:00 h y salgo a las 20:00 h. De vez en cuando voy a un locutorio o doy una vuelta con algún amigo y llego a casa sobre las 21:30 h. Ceno con mi novia ya que el peque ya está dormido y a media noche más o menos me voy a dormir.

Mis perspectivas para el futuro en estos momentos son bastante buenas ya que tengo la posibilidad de quedarme trabajando en Italo-Motor como mecánico, que es lo que me gusta. Me gustaría poder tramitar mi permiso de trabajo permanente y con el tiempo ahorrar y poder seguir con el hobby que tenía en mi país que era el MotoCross, disciplina de la cual llegué a ser campeón estatal junior. En el futuro me veo con mi propio taller y enseñando a mi hijo a andar en motos de MotoCross.

¡HAZ LO QUE REALMENTE TE GUSTE!

CAMPAÑA DE COMUNICACIÓN DE CAPTACIÓN PARA CASA DECOR'07: "Rasca - Rasca"



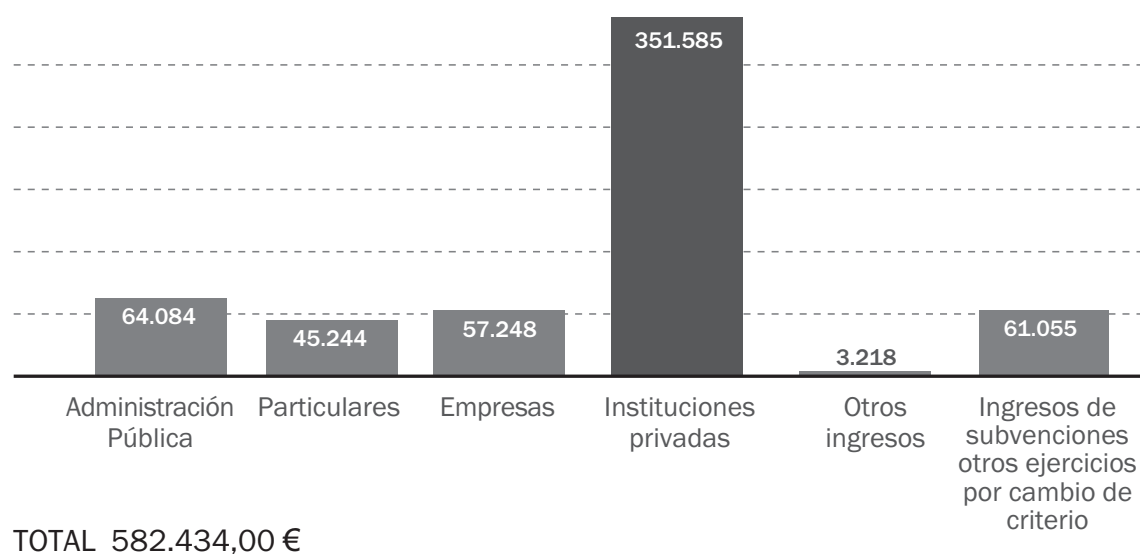
Información económica- financiera // // // //

Un año más, las cuentas de la Fundación han sido auditadas por KPMG. Los datos que se exponen a continuación corresponden a nuestro ejercicio económico comprendido entre los meses de septiembre de 2006 a agosto de 2007.

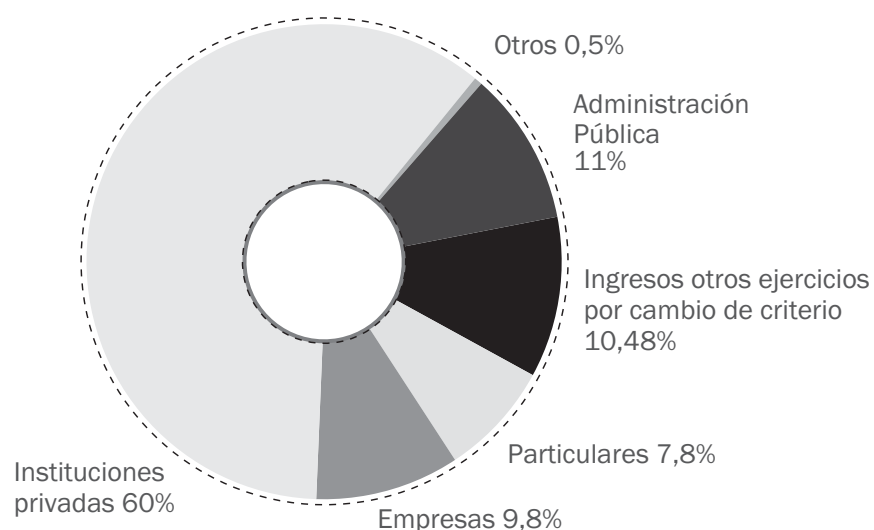
La Fundación ha modificado el criterio de imputación de los ingresos provenientes de las donaciones otorgadas de entidades privadas, registrando en el presente ejercicio la totalidad de las ayudas obtenidas de dichas entidades y aplicando la correlación de ingresos y gastos. En ejercicios anteriores se consideraban únicamente como ingresos las donaciones cobradas en el propio ejercicio, las cuales se periodificaban de acuerdo con la corriente de gastos a los que iban destinadas. Como resultado de este cambio de criterio,

se ha registrado una disminución de 22.333,00  , en el epígrafe de "Ingresos de promociones, patrocinadores y colaboraciones", correspondiente a las operaciones devengadas en el propio ejercicio y un ingreso proveniente de los saldos iniciales, por importe de 61.055,00  , que ha sido registrado en el epígrafe de "Ingresos y beneficios de otros ejercicios". El efecto neto positivo de ambos importes en las cuentas anuales del ejercicio ha sido de 38.722,00  .

Ingresos



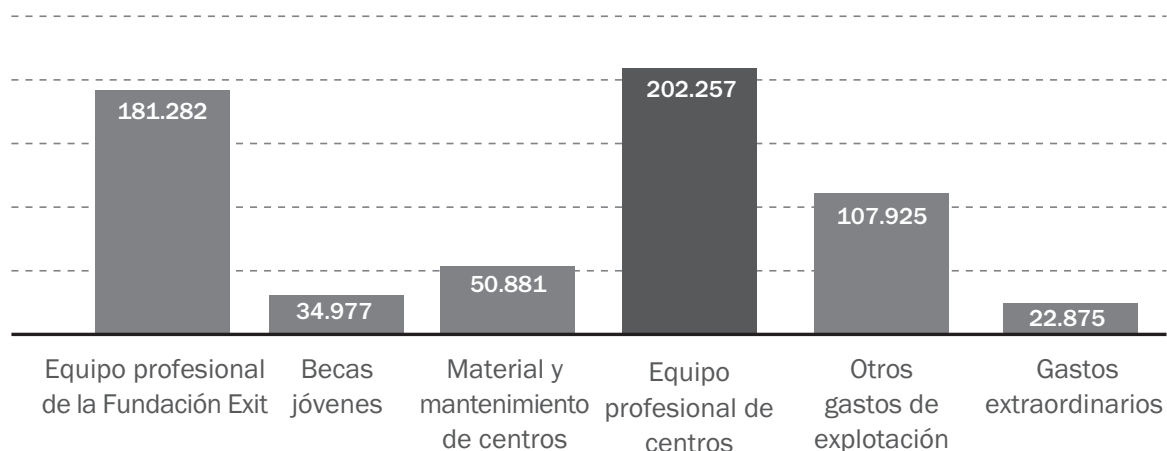
Ingresos por origen



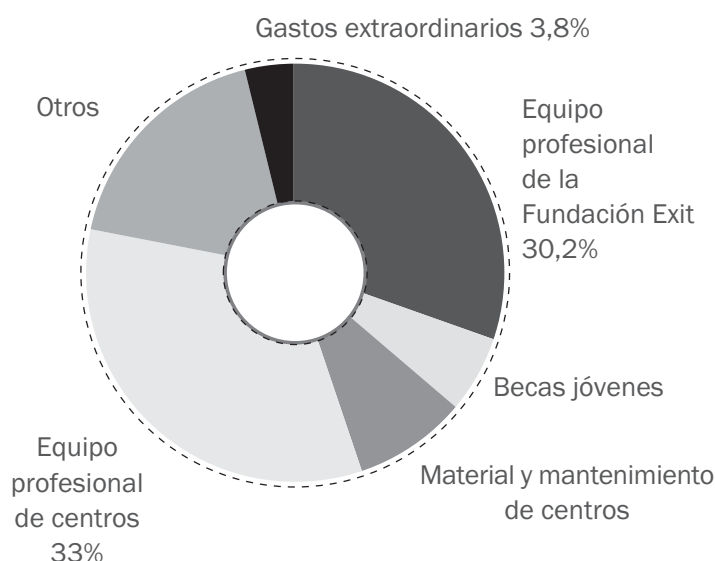
La partida de ingresos provenientes de la Administración Pública se mantiene en unas cifras similares a las del año anterior pero destacamos el aumento de la financiación del

proyecto por parte de la Administración mediante el pago directo a las entidades colaboradoras.

Gastos

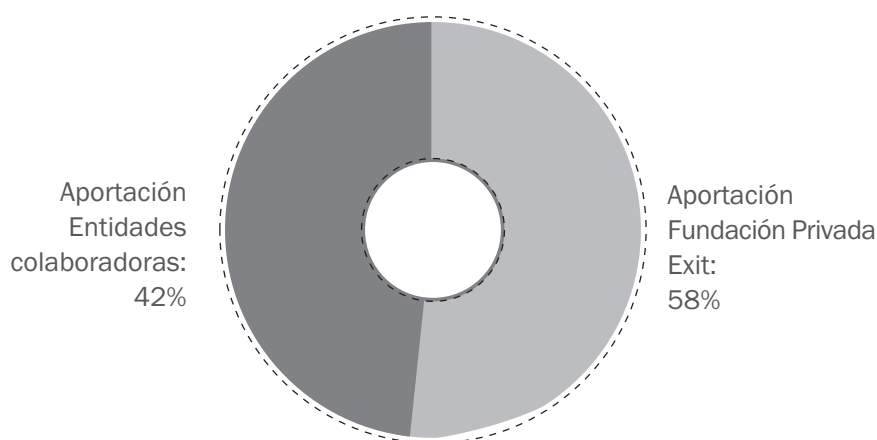


Gastos por partidas



La estructura de gastos se mantiene similar a la de años anteriores a excepción de la partida "Otros gastos de explotación" que han aumentado significativamente debido a los gastos correspondientes a la creación del nuevo portal de internet y la intranet y los gastos de arrendamiento del nuevo

local. Antes estábamos en unos locales cedidos de forma gratuita, mientras que a partir de 2007 hemos comenzado a pagar un alquiler.



El hecho de que haya dos centros que han iniciado su andadura en el Proyecto Exit recientemente hace que el apoyo económico hacia ellos sea más significativo. Nuestra idea es financiarlos fuertemente en el inicio, para después retirarnos

progresivamente ayudándoles a conseguir fuentes de financiación alternativas. Esta evolución es la que han ido siguiendo los centros más antiguos.

INFORME DE AUDITORÍA



KPMG Auditores S.L.
Edifici La Porta de Barcelona
Av. Diagonal, 692
08034 Barcelona

Informe de Auditoría de Cuentas Anuales Abreviadas

A los Patronos de
Fundació Privada Èxit

Hemos auditado las cuentas anuales abreviadas de Fundació Privada Èxit (la Fundación) que comprenden el balance de situación abreviado al 31 de agosto de 2007 y la cuenta de pérdidas y ganancias y la memoria abreviadas correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, cuya formulación es responsabilidad del Patronato de la Fundación. Nuestra responsabilidad es expresar una opinión sobre las citadas cuentas anuales abreviadas en su conjunto, basada en el trabajo realizado de acuerdo con las normas de auditoría generalmente aceptadas, que requieren el examen, mediante la realización de pruebas selectivas, de la evidencia justificativa de las cuentas anuales abreviadas y la evaluación de su presentación, de los principios contables aplicados y de las estimaciones realizadas.

De acuerdo con la legislación mercantil, el Patronato de la Fundación presenta, a efectos comparativos, con cada una de las partidas del balance de situación abreviado y de la cuenta de pérdidas y ganancias abreviada, además de las cifras del ejercicio 2007, las correspondientes al ejercicio anterior. Nuestra opinión se refiere exclusivamente a las cuentas anuales abreviadas del ejercicio 2007. Con fecha 21 de diciembre de 2006, emitimos nuestro informe de auditoría acerca de las cuentas anuales abreviadas del ejercicio 2006 en el que expresamos una opinión favorable.

En nuestra opinión, las cuentas anuales abreviadas del ejercicio 2007 adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de Fundació Privada Èxit al 31 de agosto de 2007 y de los resultados de sus operaciones durante el ejercicio anual terminado en dicha fecha y contienen la información necesaria y suficiente para su interpretación y comprensión adecuada, de conformidad con principios y normas contables generalmente aceptados que guardan uniformidad con los aplicados en el ejercicio anterior.

KPMG AUDITORES, S.L.

Francesc Giber Pibernat

19 de febrero de 2008

COL·LEGI
DE CENSORS JURATS
DE COMPTES
DE CATALUNYA

Membre exercent:
KPMG

Any 2008 N.º de 2008/00446
IMPORT COL·LEGIAL: 89,00 EUR

.....
Aquest informe està subjecte a
la taxa aplicable establerta a la
Llei 44/2002 de 22 de novembre.
.....

KPMG Auditores, S.L., sociedad limitada española y firma miembro
de la red KPMG de firmas miembro independientes afiliadas a
KPMG International, sociedad suiza.

Inscrita en el Registro Oficial de Auditores de Cuentas con el n.º 50703,
y en el Registro de Sociedades del Instituto de Censores Jurados de
Cuentas con el n.º 10.
Reg. Mer. Madrid, T. 11.961, F. 90, Sec. 8. H. M-188.007, Inscrp. 9.
N.I.F. B-78510153

BALANCE

FUNDACIÓN EXIT		Euros		Euros		
Balances de Situación abreviados		31.08.07	31.08.06	31.08.07	31.08.06	
31 de agosto						
ACTIVO				PASIVO		
Inmovilizado				Fondos propios (Nota 8)		
Inmovilizaciones inmateriales (Nota 5)	-	336		Fondo social	48.081	48.081
Bienes de Patrimonio histórico	-	-		Excedentes de ejercicios anteriores	41.660	(7.390)
Otras inmovilizaciones materiales (Nota 6)	20.724	4.862		Excedente del ejercicio (positivo o negativo)	(17.764)	49.050
Inmovilizaciones financieras	4.686	-				
Total inmovilizado	25.410	5.198		Total fondos propios	71.977	89.741
Activo circulante				Acreedores a largo plazo		
Asociados por desembolsos exigidos	-	-		Deudas a largo plazo con entidades de crédito	1.457	-
Existencias	-	-		Acreedores a corto plazo		
Usuarios y otros deudores de la actividad propia	77.467	38.827			214.211	108.823
Otros deudores	2.421	7.557				
Inversiones financieras temporales	-	-				
Tesorería (Nota 7)	182.347	146.982				
Total activo circulante	262.235	193.366		TOTAL PASIVO	287.645	198.564
TOTAL ACTIVO	287.645	198.564				

18 de febrero de 2008

S. Mas de Xaxà -
Salvador Mas de Xaxàs Rovellat
Presidente

Esteban Maña Rey
Secretario

CUENTA DE RESULTADOS

FUNDACIÓN EXIT		Euros		Euros		
Cuentas de Pérdidas y Ganancias abreviadas		31.08.07	31.08.06	31.08.07	31.08.06	
31 de agosto						
DEBE				HABER		
Gastos				Ingresos (Nota 10 d)		
Ayudas concedidas y otros gastos				Ingresos de la entidad por la actividad		
Ayudas monetarias (Nota 10 a)	288.116	198.753		Ingresos de promociones, patrocinadores y		
Gastos de personal (Nota 10 b)				Fondos colaboraciones	455.077	342.398
Sueldos y salarios plantilla	138.827	102.110		Subvenciones oficiales a la actividad	64.084	55.718
Cargas sociales	42.455	29.188			519.161	398.116
	181.282	131.298		Otros ingresos	1.951	2.750
Dotaciones para amortizaciones de inmovilizado	3.268	1.921		Pérdidas de explotación	56.211	-
Otros gastos	104.657	61.570		Otros intereses e ingresos asimilados	179	96
Resultados positivos de la explotación	-	7.324		Pérdidas de las actividades ordinarias	56.032	-
Gastos financieros y similares	-	41		Ingresos extraordinarios	88	-
Resultados financieros positivos	179	55		Ingresos y beneficios de otros ejercicios (Nota 10 e)	61.055	48.942
Beneficios de las actividades ordinarias	-	7.379		Resultados negativos antes de impuestos	17.764	-
Gastos extraordinarios (Nota 10 e)	22.084	-		Excedente negativo del ejercicio	17.764	-
Gastos y pérdidas de otros ejercicios	791	7.271				
Resultados extraordinarios positivos	38.268	41.671				
Resultados positivos antes de impuestos	-	49.050				
Impuesto sobre sociedades	-	-				
Excedente positivo del ejercicio (Ahorro)	-	49.050				

18 de febrero de 2008

S. Mas de Xaxà -
Salvador Mas de Xaxàs Rovellat
Presidente

Esteban Maña Rey
Secretario



Colaboradores

FUNDACIÓ ÈXIT////MEMORIA 2007

EL PROYECTO EXIT DURANTE EL 2007 SE HA GESTIONADO CON LA COLABORACIÓN DE LAS ENTIDADES SIGUIENTES:



Y CON LA COLABORACIÓN ESPECIAL DE:



OTROS COLABORADORES (FINANCIACIÓN/PRODUCTOS/SERVICIOS/VOLUNTARIADO):



Fundación Grupo Tragaluz Niños del Mundo





EMPRESAS QUE COLABORAN EN LA FORMACIÓN E INSERCIÓN DE JÓVENES:



EMPRESAS QUE HAN PARTICIPADO EN EL PROYECTO COACH:



CON EL APOYO DE::

ASSOCIACIÓ D'ANTICS ALUMNES DE CASP
 // BATAVIA // BERCHMANS 2000 // CAJA DE AHORROS DE NAVARRA // CÍA DE MARÍA/CÍA DE TERESA DE JESÚS // CITIBANK ESPAÑA // CREADE // DISPRONE SL // DORN SL // EDEN SPRING // ESADE // FUNDACIÓ SERRA SANTAMANS FUNDACIÓN EMPRESA Y SOCIEDAD // GERPOBA,SL // GRUPO IG PARQUETS TROPICALES CATALANES,SL // HOTELES HUSA // LUCIANO CARIZZA // OTO,SL // PIMEC // RELIGIOSAS JESÚS MARÍA // SOPIPISO // SPICERS LIMITED ESPAÑA // TRIBUSA, SL // UNIPOST SA // XUXULANSTRUM

GRANDES RETOS DE FUTURO

FUNDACIÓ EXIT TIENE GRANDES RETOS QUE ABORDAR EN UN FUTURO A CORTO Y MEDIO PLAZO. LAS PRÓXIMAS METAS QUE CON TU AYUDA QUEREMOS ALCANZAR SON LAS SIGUIENTES:

- 1.** Conseguir un equilibrio entre el potencial de inserción (ofertas de las empresas) y el volumen de jóvenes a insertar. Para ello queremos potenciar el trabajo en red con otras entidades y conseguir una mayor implicación por parte de grandes empresas y multinacionales.
- 2.** Ser entidad de referencia en la inserción laboral de jóvenes en riesgo, Responsabilidad Social Corporativa y nuevas tecnologías aplicadas al sector social.
- 3.** Reforzar la autonomía financiera para garantizar los fines, potenciando la firma de convenios plurianuales e incrementando el número de donantes periódicos.
- 4.** Abrir parte del know-how del proyecto a través de las nuevas tecnologías para que llegue al máximo número de personas que se puedan beneficiar del mismo.
- 5.** Potenciar nuevos modelos de proyecto para conseguir un mayor beneficio social (como el Proyecto Coach, Educación Financiera, web de materiales pedagógicos, etc.).

GRANDES RETOS... ¿NOS AYUDAS A CONSEGUIRLOS?

Ayúdanos a mejorar la Memoria.

Te agradeceríamos que nos hicieras llegar tu valoración y tus comentarios para mejorar este documento.

Puedes hacerlo enviándonos un e-mail a:

info@fundacioexit.org

O una carta a:
Fundación Exit
Pelai, 44, 3  
08001 Barcelona

Más información actualizada sobre la Fundación en:

www.fundacioexit.org

