



MEMORIA 2011





MEMORIA 2011

Diseño y maquetación DEC BBDO

Impresión Igrafic

Fotografía: Sammy Acha
Mario Llonch, www.sinnombre.com
Marina Raurell, www.mraurellfoto.com





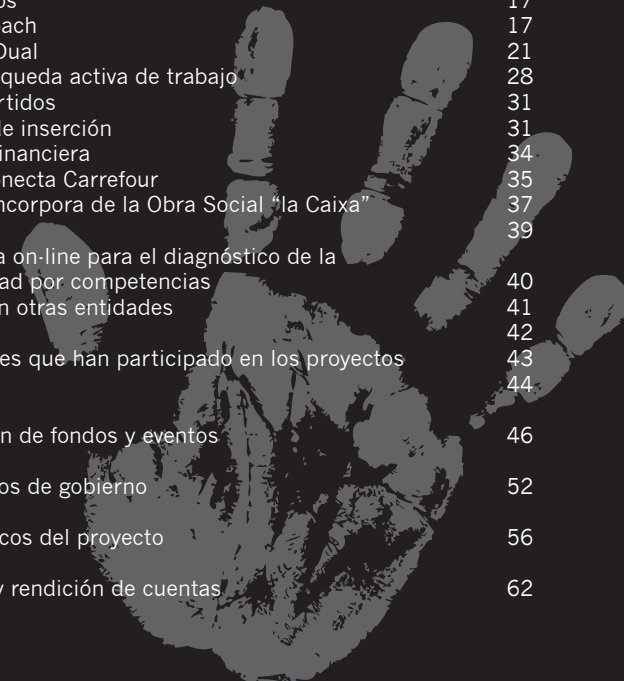
FICHA TÉCNICA

Nombre	FUNDACIÓN EXIT
Dirección	c/ Pelayo, 44, 3ª planta _ 08001 Barcelona c/ Eraso, 31, 1ª planta_28028 Madrid
Teléfono	Barcelona +34 93 231 99 57 Madrid +34 91 716 17 82
Fax	+34 93 265 84 08
E-mail	info@fundacionexit.org
Página web	www.fundacionexit.org
NIF	G-62203047
Personalidad jurídica	Fundación privada
Fecha y año de constitución	31 de enero de 2000
Número de Registro de Fundaciones	08-0391
Números de cuenta corriente	2100-0891-59-0200160431 2038-8978-14-6000176732
Redes a las que pertenece la entidad	Xarxa Laboral del Raval Entitats Catalanes d'Acció Social Coordinadora Catalana de Fundacions Red Incorpora Obra Social "la Caixa" Red Estatal Jesuitas Menores en Riesgo Red Joven y Empleo



ÍNDICE

Patronato	09
Consejo asesor	11
Carta del presidente	13
Actividad 2011	16
1. Nuestros proyectos	17
1.1. Proyecto Coach	17
1.2. Formación Dual	21
1.3. Club de búsqueda activa de trabajo	28
2. Proyectos compartidos	31
2.1. Itinerarios de inserción	31
2.2. Educación financiera	34
2.3. Proyecto Conecta Carrefour	35
2.4. Programa Incorpora de la Obra Social "la Caixa"	37
2.5. Wake up	39
2.6. Herramienta on-line para el diagnóstico de la empleabilidad por competencias	40
3. Trabajo en red con otras entidades	41
4. Inserción	42
5. Perfil de los jóvenes que han participado en los proyectos	43
6. Voluntariado	44
Comunicación, captación de fondos y eventos	46
Novedades en los órganos de gobierno	52
Colaboradores estratégicos del proyecto	56
Transparencia, calidad y rendición de cuentas	62





PATRONATO

Presidente y fundador Salvador Mas de Xaxás Rovellat

Vicepresidentes Borja Oria Riu
Rafael Vila San Juan Sanpere

Secretario Javier Ruiz Paredes

Vocales Maite Arango García-Urtiaga
Jaime Carvajal Hoyos
Consuelo Castilla López
Santiago Font Torent
Pau Guardans Cambó
Pedro León y Francia
Francisco Prat Farreras
Cáritas Diocesana
Compañía de Jesús
Escola Pia de Catalunya

Fundador no patrono Fundació M^a Francisca de Roviralta

Miembros de honor del Patronato Joan Molins Amat
Mercè Solernou Fabré
Associació Cintra
Compañía de María
Compañía de Sta. Teresa
Sagrat Cor

(A 20 de junio de 2012)



CONSEJO ASESOR

Consejo Asesor Madrid

Maite Arango, **Grupo Vips**

Coloma Armero

Julio Carlavilla, **Citi en España**

Jaime Carvajal, **Arcano Group**

John de Zulueta, **USP Hospitales**

María Entrecanales, **Fundación Balía**

Jordi Gutiérrez Roldán, **CEIM**

María Herrero, **Fundación Vianorte-Laguna**

Pedro León y Francia, **Fundación KPMG**

Asís Martín de Cabiedes, **EuropaPress**

Francisco Mesonero, **Adecco**

Javier Nadal, **Fundación Telefónica**

Borja Oria, **Arcano Group**

Jesús Peregrina

Javier Ruiz, **Fundación Profesor Uría**

Josefina Sánchez Errazuriz, **Nuevo Futuro**

Josep Santacreu, **DKV Seguros**

Rafael Vargas, **Fundación Profesor Uría**

Alba Vicente Pisabarro, **Fundación**

Solidaridad Carrefour





Carta del presidente

Queridos amigos:

Os presento la Memoria 2011 siendo consciente de la difícil situación en que se encuentran hoy los jóvenes de 16 a 21 años con fracaso escolar y en riesgo de exclusión social, pero también los jóvenes en general. Estamos hablando de una tasa de paro juvenil del 70-80% para edades de 16 a 19 años.

Ante esta situación, desde la Fundación Exit seguimos trabajando con ilusión, profesionalidad y eficacia en ofrecer a las empresas proyectos que sirvan para la formación y empleabilidad de los jóvenes y para que a ellas les aporten valor añadido. Me estoy refiriendo, como veréis en la Memoria, a los proyectos Coach, Formación Dual y la Búsqueda activa de trabajo, entre otros.

Asimismo, conocedores de nuestro privilegiado posicionamiento con el mundo empresarial, estamos ofreciendo dichos proyectos a más entidades sociales e institutos para conseguir que se beneficien el mayor número de jóvenes posible. Trabajando real y efectivamente en red.

Este año se han incorporado al Patronato miembros del Consejo Asesor de Madrid y de la Comisión Ejecutiva, con el fin de que el órgano de gobierno incluya perfiles específicos que ayuden a conseguir los objetivos marcados en la Fundación.

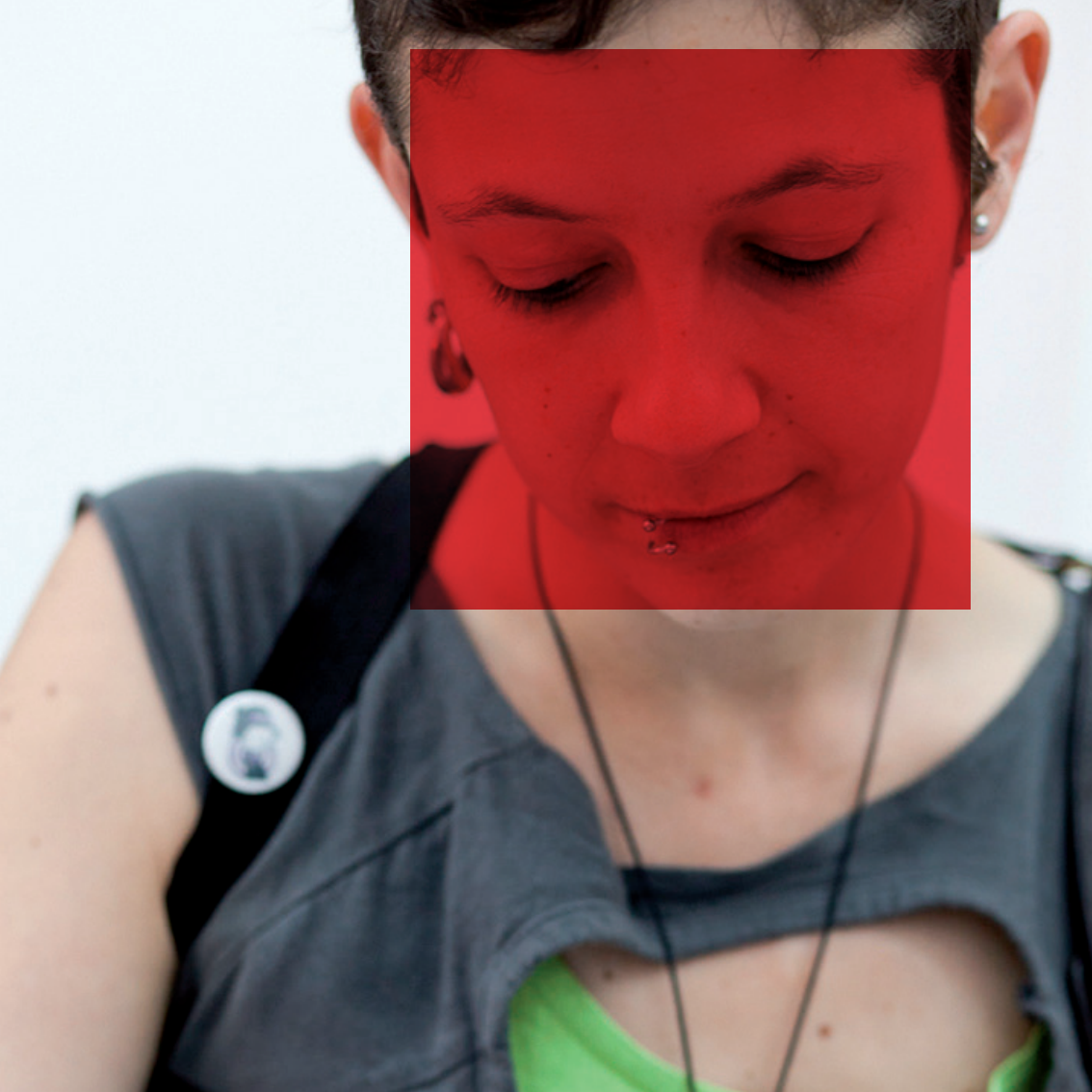
El equipo también ha tenido incorporaciones importantes y sigue siendo eficaz e innovador y en continua formación; así como el grupo de voluntarios que nos apoyan.

Como veréis, seguimos firmes en nuestros objetivos, con la ilusión de seguir trabajando con las empresas, entidades sociales, centros de enseñanza y la administración para conseguir que los jóvenes sigan formándose y encuentren el lugar que se merecen en la sociedad a través de un trabajo digno. Son el futuro. No bajemos la guardia y comprometámonos.

Necesitamos que hagáis camino con nosotros. Sólo con el esfuerzo de todos conseguiremos nuestros objetivos. Cuento con vosotros, el reto lo merece.

Un abrazo,

Salvador Mas de Xaxás
Presidente y Fundador



La misión de Fundación Exit es la inserción de jóvenes en riesgo de exclusión social a través de un modelo formativo propio, basado en el **trabajo especializado en red con otras organizaciones**, implicando a la sociedad en general y al **mundo empresarial** en particular.

Todos los proyectos tienen como objetivo **optimizar el potencial de Fundación Exit a la hora de vincular el mundo de los jóvenes en riesgo de exclusión social y el mundo de la empresa.**

Ante el **grave escenario de paro juvenil** en España (69,35% de jóvenes de 16 a 19 años), es especialmente preocupante la situación de los jóvenes en riesgo de exclusión social y con fracaso escolar, a los cuales se les han cerrado prácticamente todas las puertas al mercado laboral. Aunque no hay cifras oficiales, podemos estar hablando de un colectivo **con una tasa de paro del 80%.**

La gravísima situación de estos jóvenes requiere proyectos innovadores que permitan la incorporación laboral de estos chicos que a menudo **no tienen tampoco una red social/familiar que les permita mitigar los efectos negativos de la crisis y el desempleo.**

Desde Fundación Exit desarrollamos proyectos que permiten a los jóvenes entrar en contacto directo con las empresas y el mundo laboral, ofreciéndoles la formación, la experiencia y el desarrollo de las competencias aplicadas a los puestos de trabajo.

Más de 1.500 jóvenes y más de 50 grandes empresas ya han participado en los programas de Fundación Exit.

Actividad 2011

1_NUESTROS PROYECTOS

1.1_Proyecto Coach



Han participado:

- Jóvenes: 111
- Voluntarios corporativos: 111
- Empresas: 24
- Entidades e institutos: 20

Resultados obtenidos:

- Jóvenes que finalizan: 95%
- Jóvenes que continúan estudiando: 75%

El Proyecto Coach es un **programa pautado de entrenamiento en habilidades laborales** mediante el cual un grupo de **voluntarios de grandes empresas son formados para acompañar, facilitar y orientar en el primer contacto con el mundo del trabajo a jóvenes con riesgo de exclusión social y fracaso escolar.**

El joven conoce el mundo de la empresa desde dentro. El voluntario se forma en una técnica que podrá aplicar en su día a día y además conoce a un joven de la Fundación del que también podrá aprender mucho. El voluntario, durante las 6 sesiones que dura el proyecto, acompañará al joven por la empresa presentándole a otros compañeros.

El contacto cercano con el mundo de la empresa **permite a los jóvenes desarrollar habilidades que les serán de gran ayuda en el momento de buscar un trabajo.**

Para la formación en técnicas de coaching contamos con la colaboración de expertos como Ángela Borja.

Durante el 2011 hemos llevado a cabo 4 experiencias del Proyecto Coach (de enero a marzo y de octubre a diciembre), dos en Barcelona y dos en Madrid, alcanzando así las 14 ediciones desde los inicios.



Las empresas que han participado en el proyecto son: Abantia, AN Grup, BOSCH, Carrefour, Cemusa, Cespa, Damm, ESADE, Everis, Fotoprix, General Electric, Grand Hotel Central, Grupo Agbar, Grupo Vips, Hotel Calípolis, Hoteles Husa, IBM, KPMG, Mango, Microsoft, Sara Lee, Timberland, Unilever y Uría Menéndez.

Las entidades derivadoras son: Adsis, Asociación Norte Joven, Asociación Pan Bendito, Asociación Semilla, Cáritas, CFP JRO, Cruïlla, Escola Pia Calassanci, Fundación Tomillo, IES Antonio Nebrija, IES Francisco Tomás y Valiente, IES Palomeras-Vallecas, IES Tetuán, La Rueca, Lumbre, Nuevo Futuro, Projecte Clau, Proyecto Hombre, Punt de Referència y Vía Laboral.



El año 2011 ha sido el de la consolidación del proyecto. La participación de 24 empresas y de 20 entidades ha permitido ampliar el proyecto y llegar a muchos más jóvenes. También hemos consolidado el Proyecto Coach en institutos de Madrid. Creemos que el coach puede servir para apoyar el trabajo que se hace en las instituciones educativas y ayudar a la capacitación de los jóvenes, sobre todo en un momento en el que el fracaso escolar es un problema para el país.

Los retos de futuro del proyecto son mejorar la formación que impartimos a los voluntarios de empresa, crear una plataforma on-line que permita la gestión del proyecto y el contacto entre los participantes, y lograr la sostenibilidad del proyecto a través de la colaboración económica de las empresas, que en las evaluaciones remarcan las competencias que desarrollan los voluntarios corporativos al participar en el proyecto, demostrando que es un proyecto que beneficia tanto al joven como al voluntario que participa.



“En Timberland vemos el Proyecto Coach como una fantástica solución para motivar a jóvenes para que consigan superarse y obtener una salida profesional y una formación. Es un proyecto en el que toda la oficina ha estado involucrada y que nos ha aportado mucho”.

Anabel Drese, CSR European Manager en Timberland Europe.

“El Proyecto Coach me ha impresionado por la profesionalidad, talento y gran dedicación de su equipo. Es un proyecto social con objetivos bien definidos y tangibles para los voluntarios y jóvenes participantes. Además de las calificaciones técnicas, la autoconfianza es un factor muy importante para el éxito profesional. El Proyecto Coach acerca los jóvenes a la empresa, proporcionándoles orientación profesional y feedback constructivo para lograr sus objetivos y gestionar sus inquietudes”.

Olga Silva, Commercial Finance Manager, Monitoring & Respiratory, Europe en GE Healthcare.



1.2_Formación Dual



De cursos breves

Han participado:

- Jóvenes: 106
- Voluntarios corporativos: 20
- Empresas: 4
- Entidades: 30

Resultados obtenidos:

- Jóvenes que finalizan: 77%
- Inserciones: 30% de los jóvenes que finalizan los cursos

De cursos escolares

Han participado:

- Jóvenes: 47
- Voluntarios corporativos: 9
- Empresas: 4
- Entidades: 24

Resultados a la espera de terminar las experiencias a final de curso

El objetivo es **aumentar las posibilidades de éxito y la capacitación técnico-profesional de los jóvenes que han decidido apostar por un proceso de formación y preparación para el acceso al mundo laboral** desde su nivel más bajo, los Programas de Cualificación Profesional Inicial (PCPI) y los Ciclos Formativos de Grado Medio (CFGM).

1. Ofrecemos a los jóvenes una **experiencia pre-profesional becada de 1 ó 2 años**, que complemente la formación que reciben en la especialidad, y que les motive para que se decidan a continuar con sus estudios y su capacitación técnica.

2. Llevamos a cabo también experiencias cortas, **Cursos breves de "formación a la carta"**, donde ofrecemos a los jóvenes formaciones en empresas, a través de las que les acercamos al mundo empresarial y trabajamos por su inserción laboral.

Todas las formaciones se llevan a cabo en la propia empresa y contando con los trabajadores como formadores para la parte técnica. Fundación Exit se encarga de la selección de jóvenes, la coordinación con las entidades derivadoras y el seguimiento desde el punto de vista pedagógico y social del curso.

La empresa consigue trabajadores jóvenes formados "a la carta", según la cultura de la compañía.

Formación Dual 2011	Ciudad	Fechas	Jóvenes participantes	Perfil/Puesto	Duración
Grupo Vips	Madrid	De noviembre 2011 a junio 2012	20 jóvenes	Perfiles de ayudante de cocina y de sala	450 horas/año
Mutua Madrileña	Madrid	De noviembre 2011 a junio 2012	12 jóvenes	Perfiles de ayudante de chapa y pintura en talleres	450 horas/año
Probike	Barcelona	De noviembre 2011 a junio 2012	15 jóvenes	Mecánica de bicis	450 horas/año
Total			47 jóvenes		

Cursos breves de "formación a la carta" 2011	Ciudad	Fechas	Nº ediciones	Nº jóvenes participantes	Puesto	Nº inserciones
Flightcare	Barcelona	Junio-julio 2011	1	13	Handling	8
Barskolan	Barcelona	Octubre 2011	1	10	Ayudante de coctelero	0
Fnac	Barcelona	Diciembre 2011	1	10	Auxiliar de tienda	2
Fnac	Madrid	Nov.-Dic. 2011	1	11	Auxiliar de tienda	2
Wogaboo	Madrid	Febrero, marzo, mayo, junio, octubre y noviembre 2011	6	62	Ayudante de sala	14
Totales				106		26

Las empresas que han participado en el proyecto son: Asetra, Barskolan, Flightcare, Fnac, Grupo Vips, Mutua Madrileña, Probike y Wogaboo.

Las entidades derivadoras son: Apip, Alucinos La Salle, Asociación Apoyo, Asociación Cultural La Kalle, Asociación Cultural Nortejoven, Asociación Semilla, Candelita, Cáritas, Casal Dels Infants per l'acció social als barris, Centro Cultural Los Rosales, Coordinadora de Barrios, Cruilla, Cruz Roja, Escola Pia Calassanci, Federación de Plataformas Sociales, Pinardi, Flor de Maig, Fundació Comtal, Fundació Marianao, Fundación Adsis, Fundación Balia, Fundación Desarrollo Sostenido, Insercoop, La Merced Migraciones, La Rueca, Proyecto Hombre, Recibaix, SAEJ, Soñar Despierto y Surt.





Este año hemos podido hacer crecer el proyecto ampliando la colaboración con más empresas. Hay que remarcar el alto grado de inserción de las formaciones y la alta calidad de los contenidos.

Hemos empezado una experiencia con las empresas Grupo Vips y Mutua Madrileña-Asetra en la que jóvenes que están cursando PCPI y Grados Medios de cocina y chapa y pintura respectivamente, asisten unas horas a la semana a las empresas y reciben una beca que incentive la finalización de sus estudios. Creemos que esta línea de formación en alternancia es muy interesante, puesto que nos permite plantear itinerarios formativos más largos y completos alineados con las necesidades reales del mercado laboral, motivando a los jóvenes.



“La colaboración que hemos tenido con la Fundación Exit en relación con el Proyecto de Formación Dual ha sido muy constructiva socialmente ya que, como consecuencia de ello, se han incorporado a la empresa muchos jóvenes que aún no habían tenido la oportunidad de incorporarse al mercado laboral y que por lo tanto, no aportaban ninguna experiencia laboral. Se trata de un proyecto donde los responsables de esta empresa y de la Fundación Exit colaboran muy estrechamente para que estos jóvenes tengan la posibilidad de tener su primer trabajo con garantías y poderse desarrollar profesionalmente en un sector tan grande como es el aeroportuario, donde el grado de experiencia, cada vez más, es un factor determinante para poder buscar empleo. Creemos que es un proyecto muy interesante porque a través del mismo se hace una tutela directa de cada uno de los aspirantes por parte de la Fundación Exit desde el mismo momento en que se inicia el proceso de selección, contribuyendo muy positivamente a que los procesos de selección de personal sean altamente eficaces. Todo ello, sin perjuicio de que a través del proyecto ayudamos a integrar socialmente a estos jóvenes en una época económicamente difícil. Finalmente, debemos destacar el hecho de que la mayoría de los jóvenes que han pasado por el proyecto y se han incorporado en la empresa, lo han hecho con una gran ilusión porque son conscientes de la enorme y desinteresada oportunidad que, a través de Fundación Exit, se les ha brindado en esta empresa. Ahora, sólo queda esperar que estos jóvenes demuestren que ha merecido la pena hacer todo este esfuerzo por ellos ya que, a partir de ahora, el futuro está en sus manos !!!!!”

Félix Picón Rico, Jefe de RR.HH. Barcelona de Flightcare Ground Services.

1.3_Club de búsqueda activa de trabajo



Han participado:

- Jóvenes: 77
- Voluntarios corporativos: 25
- Empresas: 18
- Entidades: 15

Resultados obtenidos:

- Inserciones y prácticas: 45%

Surge ante la necesidad de **ayudar a los jóvenes en el “trabajo de buscar trabajo”**. Ante la crisis económica, constatamos que cada vez es más complejo y se alarga más el proceso de búsqueda. **Es necesario tener una metodología contrastada y muy bien pautada** para ayudar a los jóvenes a conseguir su objetivo.

Este programa, de 3 meses de duración, combina la **búsqueda individual** con las **sesiones grupales**. Es un espacio en el que los jóvenes **viven el proceso de búsqueda en grupo a través de una serie de sesiones**. **Aprenden a entender el mercado de trabajo y a dominar distintas herramientas de búsqueda de empleo**.

Contamos con la colaboración de voluntarios corporativos que imparten “píldoras formativas” (cómo pasar entrevistas de selección, activar red de contactos, etc.).

Las empresas que han participado en el proyecto son: Adecco, Barclays, BBVA, Corintia, Create-Lee Hecht Harrison, Desigual, EADA, Enfasystem, Everis, Fundación Manpower, Grupo Tragaluz, IBM, KPMG, Monras, Santiveri, Springfield, Timberland y Wodker.

Las entidades derivadoras son: Asociación La Rueca, Cáritas, Casal dels Infants, Centre Cruïlla, Centre Til·lers, Escola Pia Calassanci, Flor de Maig, Fundeso, IES Tetuán, Integramanet, Pinardi, Proyecto Hombre, Punt de Referència, Sibaris, Servei Solidari, Serveis Socials, TEB y Via Laboral.

Club de búsqueda de empleo 2011	Nº ediciones	Nº jóvenes participantes	Nº voluntarios empresas	Nº inserciones	Empresas participantes	Entidades derivadoras
Madrid	2	12	8	4	6	5
Barcelona	3	65	17	31	12	12
Totales	5	77	25	35	18	17

Se ha ido consolidando el proyecto con la participación de manera activa de más jóvenes que desean aumentar su empleabilidad y competencia profesional. Para ello, hemos seguido realizando cápsulas formativas de capacitación para la búsqueda de empleo impartidas por voluntarios corporativos, así como formaciones adicionales relacionadas con sectores de interés para los jóvenes.

También hemos mantenido la figura del tutor individual que acompaña y orienta al joven durante todo el proceso de buscar trabajo. Este proceso de tutoría individual lo llevan a cabo tanto voluntarios corporativos como voluntarios de la Fundación Exit.



“La Fundación Exit hace un trabajo excelente con los jóvenes y potencia que las compañías aportemos valor social. He participado en dos ediciones del Club de búsqueda activa de trabajo enseñando a los chicos cómo afrontar las entrevistas de trabajo. Jóvenes muy motivados e interesados por conocer más cosas y por recibir la información que traemos las empresas. La Fundación Exit consigue que chicos que viven en realidades complicadas tengan la oportunidad de acercarse a la realidad de las organizaciones”.

Patricia de Blas Cáceres, People Business Partner en Everis.



2_PROYECTOS COMPARTIDOS

2.1_Itinerarios de inserción

Proyecto realizado conjuntamente con:

- Escola Pia Calassanci
- Centre Cruïlla

Han participado:

- Jóvenes: 73
- Voluntarios corporativos: 34
- Empresas: 16
- Entidades: 2

Resultados obtenidos:

- Inserciones: 13
- Inician formación especializada: 39

El proyecto itinerarios se ha realizado conjuntamente con la Escola Pia Calassanci y el Centro Cruïlla, realizando un **módulo de orientación**, donde se dota a los/las jóvenes de hábitos y habilidades básicas del mundo del trabajo a través de una formación práctica, y se potencia que el joven elabore su proyecto profesional a través de la orientación laboral. Se llevan a cabo:



- Formación instrumental
- Talleres de iniciación al mundo laboral: electricidad, hostelería, informática, carpintería...
- Orientación laboral y análisis de la ocupabilidad
- Tutorías individuales y grupales

Hemos llevado a cabo 2 ediciones en cada uno de los centros, con una duración de 400h/edición, con un coordinador en cada centro y un mínimo de 2 educadores por edición.

Este programa está muy unido a nuestros otros proyectos: 12 de los jóvenes han participado también en el Proyecto Coach y 15 de los chicos han pasado al Club de búsqueda activa de trabajo.

Contamos con la participación de empresas de manera que los jóvenes tomen contacto con el mundo laboral. Durante el año realizamos 34 charlas de empresas y visitas a las mismas.

Las empresas que han participado son: Cespa, Desigual, Flightcare, Frapont, Grand Hotel Central, Grífols, Grupo Tragaluz, Hotel Amister, Manpower, Monras, Santiveri, Sibaris, Springfield, Tibidabo, Uría Menéndez y Wodker.



2.2_Educación financiera

Proyecto realizado conjuntamente con: Citi

Han participado:

- Jóvenes: 48
- Voluntarios corporativos: 2
- Entidades: 3

Durante este año se han realizado 4 sesiones de formación de educación financiera, llevadas a cabo en el Centro Cruïlla, en la Escola Pia Calassanci y en el IES Tetuán de las Victorias.

La educación financiera se enfoca hacia las **finanzas personales** (presupuesto, ahorro y créditos, la economía doméstica, los salarios, etc.) y **se imparte por voluntarios de Citi**. Este año hemos implementado el manual para los educadores y voluntarios que imparten el programa.

Durante el 2011 entramos en contacto con el **Instituto de Estudios Financieros** que está tratando de impulsar la educación financiera en coordinación con el Banco de España y la Comisión Nacional del Mercado de Valores.

Para el siguiente curso incluimos en el programa las becas formativas que permitirán trabajar conceptos de educación financiera y a la vez incentivar a los jóvenes que están realizando prácticas formativas en empresas colaboradoras.

2.3_Proyecto Conecta Carrefour

Proyecto realizado conjuntamente con: Carrefour

Han participado:

- Jóvenes: 72
- Hipermercados y supermercados: 15
- Entidades: 36

Resultados obtenidos:

- Jóvenes contratados: 23 (11 contratos formativos y 12 contratos temporales)
- Jóvenes en prácticas: 61

Partimos de la experiencia llevada a cabo en la Etapa 1 del Proyecto Conecta que se desarrolló durante 3 años, del 2008 al 2010, con muy buenos resultados. Una experiencia que llevó, desde Fundación Exit, conjuntamente con el área de RR.HH. de Carrefour y la Fundación Solidaridad Carrefour, a definir las líneas de trabajo para los próximos años en el marco de la Etapa 2 del Proyecto Conecta. Todo ello, en base a la coyuntura económica actual del país y las necesidades de Carrefour en materia de reclutamiento y contratación.



El proyecto ofrece la oportunidad a los jóvenes de combinar los conocimientos técnicos con prácticas becadas en la red de centros de Carrefour, favoreciendo la inserción laboral de los chicos.

Durante el 2011 llegamos a dos acuerdos de trabajo conjunto entre Fundación Exit y Carrefour. Por una parte, renovamos el convenio de colaboración con la Fundación Internacional Carrefour manteniendo la línea de trabajo realizada hasta el momento. Y por otra parte, en un acto con el presidente de Carrefour, Rafael Arias Salgado, firmamos un convenio para el inicio de una nueva línea de colaboración, en la que ofrecemos a los jóvenes la realización de prácticas formativas en las tiendas de la empresa.

Destacamos que hemos unido a la actividad en Madrid y Barcelona la de la provincia de Tarragona, una experiencia destacable porque ha iniciado la acción con inserciones de más jóvenes.

2.4_Programa Incorpora de la Obra Social “la Caixa”

Proyecto realizado conjuntamente con:
Red Incorpora de la Obra Social “la Caixa”

Resultados obtenidos:

- Jóvenes atendidos: 231
- Jóvenes insertados: 74
- Convenios con empresas: 21

La Red Incorpora de “la Caixa” es un programa de intermediación laboral, que favorece la colaboración y los nexos de unión entre el tejido social y el tejido empresarial.

- Formamos una red de 283 entidades sociales adheridas al programa de inserción.
- En Fundación Exit contamos con dos técnicos de inserción laboral que realizan prospección de empresas, el seguimiento del proceso de formación del beneficiario, el acompañamiento laboral de las personas insertadas y el apoyo a la empresa en relación a la inserción.

Este año se ha implementado la plataforma intranet on-line, que ha mejorado notablemente la coordinación entre entidades a la hora de compartir ofertas, así como la comunicación a la hora de derivar usuarios para ofertas compartidas.

incorpora
de "la Caixa"



2.5_Wake up

Proyecto realizado conjuntamente con:
Fundación Intervida

Han participado:

- Jóvenes: 12
- Voluntarios corporativos: 2
- Empresas: 2
- Entidades: 4

Resultados obtenidos:

- Inserciones: 2

El proyecto Wake Up se inició en el mes de octubre de 2011 y tiene como objetivo que un grupo de jóvenes entre 16-18 años, que han sufrido fracaso escolar y han abandonado su formación, despierten, asuman su situación y **comiencen a definir cuál es su vocación, con el fin de comenzar a construir su proyecto profesional.**

Para ello ponemos a su disposición diferentes recursos como:

- Experiencias de aprendizaje vocacional
- Formación dual
- Itinerarios de orientación formativo-profesional

El proyecto tiene una duración de 1 año, por lo que la evaluación de los resultados será más ajustada y real al terminar el programa.

Las empresas que han participado son Fnac y Wogaboo.

2.6_ Herramienta on-line para el diagnóstico de la empleabilidad por competencias

En colaboración con Fundación Tomillo, Cruz Roja, Cáritas, ONCE y Fundación Secretariado Gitano, y coordinado por Fundación Accenture, hemos comenzado a trabajar en un proyecto, que consistirá en la creación de una herramienta de diagnóstico de la empleabilidad basada en la gestión por competencias.

3_ TRABAJO EN RED CON OTRAS ENTIDADES

- Participación en la comisión de inserción sociolaboral de ECAS (Entidades Catalanas de Acción Social) y en la Xarxa Laboral del Raval (que agrupa a 25 entidades del barrio del Raval dedicadas a la inserción laboral de los colectivos más vulnerables).
- Hemos colaborado en el Festival de cine social Tanjzoom de Tánger organizado por el Casal dels Infants, participando en la elaboración del plan estratégico y en la comunicación a través de redes sociales y webs 2.0.
- Hemos participado en la Jornada "Empresa inclusiva" organizada por ECAS, explicando la buena práctica de la Formación Dual llevada a cabo conjuntamente con Desigual.
- Participación en la Red Joven y Empleo, constituida por 5 entidades especializadas en el trabajo con jóvenes (Tomillo, Norte Joven, Fundación Exit, La Rueda y Opción 3), con el apoyo de la Consejería de Familia y Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid.
- Hemos participado en la Jornada organizada por el SEPE (Servicio Público de Empleo Estatal) bajo el marco de los programas EQUAL de la Unión Europea y con el tema "Nuevas herramientas para la formación de personas desfavorecidas".
- Participación en la Jornada Preparatoria para la organización del segundo encuentro europeo de jóvenes (Irlanda, España, Noruega) bajo el marco del programa Youth in Action.
- Participación en la Comisión de Educación de la Coordinadora Catalana de Fundaciones.
- Nuestro director Nacho Sequeira se ha incorporado a la Junta Directiva de ECAS.

4_INSERTIÓN

Hostelería: 37
 Almacén/Logística: 20
 Supermercados: 17
 Comercio/Atención al público: 9
 Administración/Teleoperador: 4
 Limpieza: 3
 Mecánica de bicicletas: 1
 Industria: 1

Total: 92 inserciones

A pesar del marco económico-social de crisis de este año, la valoración global que hacemos al cierre del año 2011, respecto a los objetivos marcados, es positiva, pues hemos conseguido mantener las inserciones de manera satisfactoria.

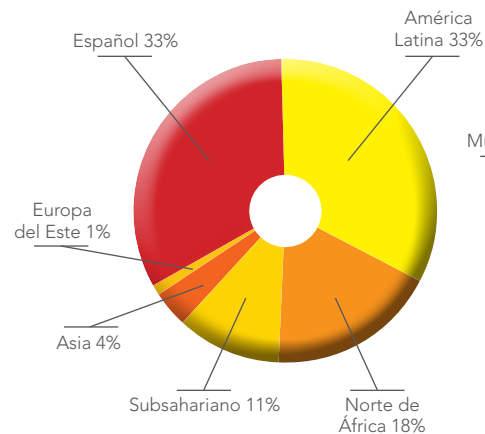
Las contrataciones de los jóvenes en las empresas se han conseguido a través de los diferentes proyectos llevados a cabo durante el año: formación dual en empresa, procesos de formación y prácticas en empresas, y el espacio de búsqueda activa de empleo donde aquellos jóvenes más capacitados aumentan su nivel de empleabilidad.

Este año tenemos que destacar el aumento de la colaboración de empresas en los diferentes proyectos llevados a cabo, así como el hecho de haber ampliado el territorio por lo que respecta a las inserciones, incorporando a Madrid y Barcelona, la provincia de Tarragona.

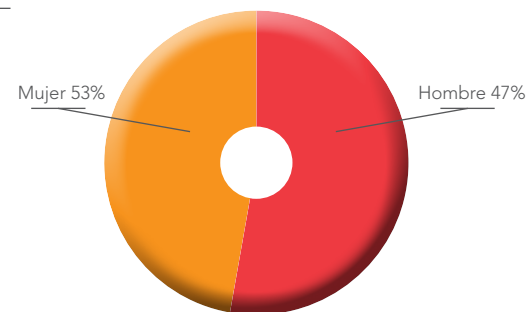
5_PERFIL DE LOS JÓVENES QUE HAN PARTICIPADO EN LOS PROYECTOS

Durante el año, han participado en nuestros proyectos 364 jóvenes. Respecto al año pasado, destacamos que hemos pasado de tener un 75% de hombres y un 25% de mujeres, a contar con un 53% de mujeres y un 47% de hombres.

PROCEDENCIA



GÉNERO



6_VOLUNTARIADO

● Voluntarios que destinan semanalmente unas horas para trabajar en la entidad: Juan Manuel Álvarez, Laura Amorós, Elena Dasca, Nuria Garçon, Álvaro Melgar, Amine Nadir, Diana Rambla, Martina Soler, Josep Sunyer, Natxo Velasco y Manuel Vidal-Quadras.



● Voluntarios corporativos a través de los proyectos:

- **Proyecto Coach:** 111 voluntarios corporativos de Abantia, AN Grup, BOSCH, Carrefour, Cemusa, Cespa, Damm, ESADE, Everis, Fotoprix, General Electric, Grupo Agbar, Grupo Vips, Hotel Calípolis, Grand Hotel Central, Hoteles Husa, IBM, KPMG, Mango, Microsoft, Sara Lee, Timberland, Unilever y Uría Menéndez.

- **Formación Dual:** 29 voluntarios corporativos de Barskolan, Flightcare, Fnac, Grupo Vips, Mutua Madrileña, Probike y Wogaboo.

- **Club de búsqueda activa de trabajo:** 25 voluntarios corporativos de Adecco, Barclays, BBVA, Corintia, Create-Lee Hecht Harrison, EADA, Enfasystem, Everis, Fundación Manpower, IBM, KPMG, Monras, Timberland y Wodker.

- **Itinerarios de inserción:** 34 voluntarios corporativos de Cespa, Desigual, Flightcare, Frapont, Grand Hotel Central, Grífols, Grupo Tragaluz, Hotel Amister, Manpower, Monras, Santiveri, Sibaris, Springfield, Tibidabo, Uría Menéndez y Wodker.

- **Educación financiera:** 2 voluntarios corporativos de Citi.

- **Wake up:** 2 voluntarios corporativos de Fnac y Wogaboo.

Comunicación, captación de fondos y eventos

X Aniversario de la Fundación Exit



El 2 de junio celebramos el **X Aniversario de la Fundación Exit** con la presentación en el MACBA de un libro y la exhibición de 20 obras de Street Art inspiradas en nuestros jóvenes.



Presentamos el libro **"Juntos Somos Futuro. Empresas y ONG unidas para un mundo mejor"**, en el que han colaborado **25 líderes del mundo social y empresarial**. Escrito por **Sara Agualeles**, y con prólogo del reconocido economista, escritor y profesor **Fernando Triás de Bes**, este libro nos enseña, a través de las conversaciones con 22 líderes del ámbito empresarial y social *"que la colaboración entre las empresas y las ONG es beneficiosa tanto para unos como para otros, y la Responsabilidad Social Corporativa, lejos de suponer una amenaza para los beneficios empresariales, es una poderosa estrategia para incrementarlos"*.





También se presentó en el atrio del MACBA la exposición **"EXITbición 10 años con personas que dejan huella"**. Una muestra de *street art* de 20 obras (óleo, acuarela, ilustración, etc.) realizadas por varios artistas urbanos (profesionales y *amateurs*) a partir de fotografías de Sammy Achaf, un joven que pasó por la Fundación y que ha retratado la realidad de algunos chicos y chicas que están actualmente allí.

La obra donada por el artista **Javier Mariscal** tuvo un gran éxito y el cuadro que hicieron los jóvenes de la fundación junto a **Marc Bartra**, jugador del FC Barcelona, destacó por su frescura.



Fernando Perpiña-Robert, embajador de España y gran amigo de la Fundación, se encargó de hacer la presentación junto a **Nekane Rodríguez**, directora general de Create-Lee Hecht Harrison, y **Rafael Vila San Juan**, director del Laboratorio de Ideas del ISGlobal, ambos testimonios en el libro.



En un día tan especial de celebración, la Fundación Exit estuvo arropada por todas las personalidades amigas y del mundo social, artístico y empresarial que colaboran con ella. **Roberto Dueñas**, ex jugador de baloncesto del Barça, también asistió demostrando así su solidaridad y apoyo a estos diez años de la Fundación.

Como los jóvenes son el eje central de la Fundación, también fueron los protagonistas del acto: **José Santiago**, del grupo Tragaluz, y **Mercè Solernou**, de Mercès, dirigieron un taller con varios de ellos para la elaboración de tapas que fueron degustadas durante el evento. Asimismo, fueron los propios jóvenes de la Fundación los encargados de hacer una divertida demostración de cócteles y *flair* (malabarismos) gracias a la formación de la escuela **Barskolan Barcelona**.

Cambio de logotipo de la entidad

Para el X Aniversario de la entidad, Igriega creó un logotipo para el gran acontecimiento, que fue el punto de partida de la renovación del logotipo de la entidad.


Fundación Exit ha evolucionado y el nuevo diseño del logotipo, realizado por DEC BBDO, se aproxima más al significado actual de la entidad.

Desde sus inicios, el logotipo incluía una mano, la de los jóvenes que nos solicitan ayuda. Ahora hemos evolucionado y nuestro logotipo incluye dos manos, la del chico y la de la empresa que está cerca de él para colaborar en su inserción laboral.



Otras acciones

- Adecco colaboró en el proyecto "Win4Youth", con la entrega por parte del presidente de la empresa de un cheque por valor de 38.000\$.
- Organizamos un evento con el Instituto de Empresa centrado en el paro juvenil y la implicación de las empresas. Contamos como ponentes con Maite Arango y Miguel Ángel García de Grupo Vips, Laura Yagüez de Desigual y Jose Luis Fargas de Flightcare.
- El 28 de diciembre fuimos escogidos por Iker Casillas y el BBVA como ONG beneficiaria del "Partido x la ilusión". Los fondos iban destinados a proyectos de inserción laboral de jóvenes en riesgo a través de una ONG en Madrid (Fundación Tomillo) y una en Barcelona (Fundación Exit).
- Infojobs nos escogió junto a Fundación Adsis y Nittua como ONG beneficiaria de su campaña navideña on-line.
- Nos han invitado y hemos participado como ponentes en diferentes eventos: Jornada estatal Cruz Roja, Jornada del Instituto de Educación de Barcelona, Congreso Europeo de Voluntariado y Jornada Empresa Inclusiva.
- Hemos sido seleccionados por Accenture como ONG beneficiaria del premio de periodismo y del programa de redondeo de nóminas de la empresa.



Novedades en los órganos de gobierno

Patronato y Consejo Asesor

Durante el 2011 se ha avanzado en el proceso de renovación del Patronato y relevo de la presidencia. Algunos de los aspectos más relevantes son:

- Se amplía de 15 a 20 el número máximo de patronos.
- Incorporación al Patronato de Consuelo Castilla López, Maite Arango García-Urtiaga, Jaime Carvajal Hoyos, Pedro León y Francia, Borja Oria Riu, Francisco Prat Farreras, Jean Claude Rodríguez Ferrara y Javier Ruiz Paredes (nuevo secretario).
- Dejan de formar parte del Patronato, tras vencer el mandato, Esteban Mañá, PIMEC y Joaquim Puig Corcoy, todos ellos grandes colaboradores de la Fundación a los que agradecemos su apoyo durante estos años.
- Se crea la figura de Presidente de Honor de la Fundación, detallando sus funciones.
- Se crean las siguientes comisiones: prospección de empresas, económico/financiera, nombramientos y retribuciones, captación de fondos y comisión pedagógica.
- En la reunión de patronato de octubre, ante el dinamismo actual del órgano de gobierno y la creación de comisiones de trabajo, se acuerda por unanimidad dejar de convocar la Comisión Ejecutiva.
- Con la colaboración de Consuelo Castilla se han analizado el perfil y las funciones del actual presidente y se han detallado el perfil y las funciones del nuevo presidente/a. A partir de este estudio, se han mantenido entrevistas con los miem-

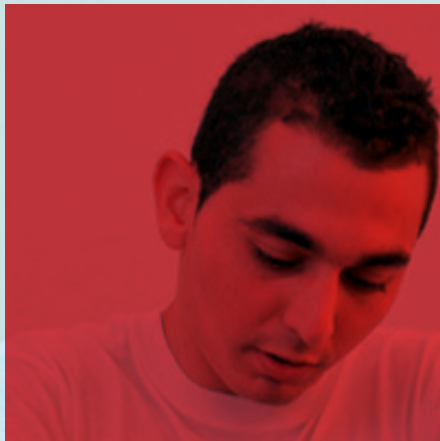
bros actuales del patronato que podían ajustarse mejor a dicho perfil. Acabado este proceso se ve la necesidad de asumir, desde el equipo profesional, algunas de las funciones del actual presidente (como las relaciones institucionales y la captación de fondos) y alargar la presidencia de Salvador Mas de Xaxás para que pueda acompañar el proceso de incorporación de los nuevos patronos y la reestructuración del equipo profesional.

- Ante la nueva realidad del órgano de gobierno integrado por personas de Barcelona y Madrid, las reuniones se realizan de forma alterna en estas ciudades.
- SS.AA.RR. los Príncipes de Asturias y de Girona nos concedieron una audiencia privada el 27 de enero a la que asistieron miembros del Patronato y del Consejo Asesor de Madrid. Los príncipes mostraron mucho interés por los proyectos de la Fundación. Durante todo el 2011 hemos mantenido diversas reuniones con representantes de la Fundación Príncipe de Girona.
- Se han incorporado al Consejo Asesor de Madrid María Entrecanales, María Herrero y Javier Nadal.

Equipo profesional

Se han incorporado dos nuevas personas al equipo: Carolina Elvira, como insertora laboral en Madrid, y Thais Guillén, como responsable de comunicación en Barcelona.

Durante el 2011, miembros del equipo profesional han iniciado los siguientes cursos de formación: Jose Alonso, el curso de gestión de ONG de ESADE; Verónica Tort, el curso financiero en EADA; y Juan José Juárez, un máster en Coaching y gestión del Talento en la Escuela Europea de Dirección de Empresas.



Colaboradores estratégicos del proyecto

La actividad de la Fundación en el 2011 ha sido posible gracias a la colaboración especial de:



Entidades sociales con participación estratégica y/o en más de 3 proyectos:



Empresas con participación estratégica en proyectos de formación (Coach, Formación Dual y Club de búsqueda activa de trabajo):



60_

Otros colaboradores (financiación/productos/servicios/voluntariado):



Transparencia, calidad y rendición de cuentas

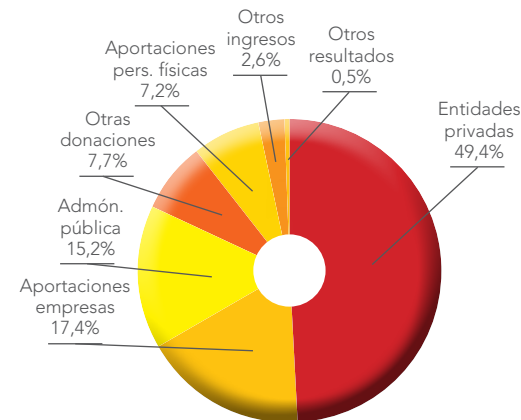
Datos económicos del ejercicio 2010-11

Hasta el momento, contábamos con la colaboración Pro bono de KPMG como empresa auditora de las cuentas anuales de la Fundación. En el patronato de octubre de 2010 se aprueba el cambio a Auren también con colaboración Pro bono.

El resultado de este ejercicio ha sido de 579,03 €, que se han destinado a la compensación de pérdidas de ejercicios anteriores.

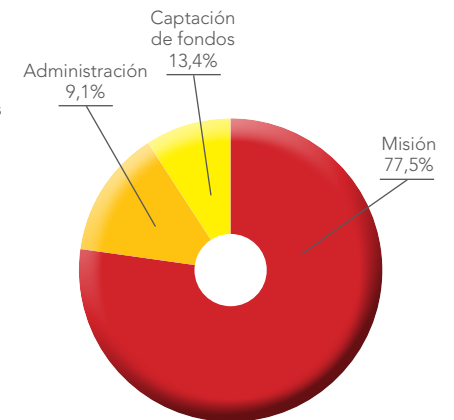
INGRESOS POR ORIGEN:

466.567,03 €



GASTOS POR PARTIDAS:

465.988 €



Informes auditores:



Avda. General Perón, 38 - 3ª Planta
 Edificio Mirador 1-1
 28020 Madrid
 Tel: 912 021 400
 Fax: 912 021 471
 email@auden.es
 www.auden.es

INFORME DE AUDITORIA DE LAS CUENTAS ANUALES
CORRESPONDIENTES AL EJERCICIO CERRADO A 31 DE AGOSTO DE 2011

A los Patronos de Fundació Exit:

1. Hemos auditado las cuentas anuales abreviadas de Fundació Exit, que comprenden el balance de situación al 31 de agosto de 2011, la cuenta de pérdidas y ganancias y la memoria correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha. Los Patronos son responsables de la formación de las cuentas anuales de la Fundación, de acuerdo con el marco normativo de información financiera aplicable a la entidad (que se detalla en la Nota 2 de la memoria adjunta) y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo. Nuestra responsabilidad es expresar una opinión sobre las citadas cuentas anuales en su conjunto, basada en el trabajo realizado de acuerdo con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España, que requiere el examen, mediante la realización de pruebas selectivas, de la evidencia justificativa de las cuentas anuales y la evaluación de si su presentación, los principios y criterios contables aplicados y las estimaciones realizadas, están de acuerdo con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación.
2. En nuestra opinión, las cuentas anuales del ejercicio cerrado a 31 de agosto de 2011 adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de Fundació Exit al 31 de agosto de 2011, así como de los resultados de sus operaciones correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación y, en particular con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

AUREN AUDITORES MAD. S.L.
 R.O.A.C. N° 50276

SOCIEDAD DE
 ECONOMÍA PLURAL
 REGISTRO EN
 MADRID



Vº y Bº Licencia:
 AUREN AUDITORES MADRID, S.L.
 N.º 2912 Vº 01/2008
 COM.º MADRID

Iván Campos Thebaud
Socio Auditor


Madrid, 9 de enero de 2012



BALANCE DE SITUACIÓN

Activo

FUNDACIÓ EXIT			
BALANCE DE SITUACIÓN ABRUEVIADO AL 31 DE AGOSTO DE 2011			
			Uds. Euro
ACTIVO	NOTAS DE LA MEMORIA	31/08/2011	31/08/2010
A) ACTIVO NO CORRIENTE			
III. Inmovilizado material	5	16.926,46	16.142,07
2. Inmovilizados financieros y otros inmovilizados materiales		10.366,46	11.977,31
VII. Inmovilizado Financiero a largo plazo	7	4.186,55	4.186,55
3. Otros activos financieros		4.186,55	4.186,55
B) ACTIVO CORRIENTE		216.032,26	123.586,26
II. Existencias		2.37,04	6,00
1. Bienes destinados a la actividad		2.37,04	6,00
III. Bienes y valores deudores de la actividad propia	7	163.577,64	81.652,62
IV. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar		7.617,70	1.894,42
1. Clientes por ventas y prestaciones de servicios	7	1.963,91	1.966,62
b) Clientes por ventas y prestaciones de servicios a corto plazo		1.963,91	1.966,62
6. Otros créditos con las Administraciones Públicas	11	54,60	53,81
VIII. Periodos de incobrabilidad		1.055,60	1.224,60
VIII. Efectos y otros activos líquidos equivalentes	7	47.446,44	39.898,14
1. Efectos		47.446,44	39.898,14
TOTAL ACTIVOS (A + B)		232.968,72	139.728,29

S. Mai de Xoví: 

BALANCE DE SITUACIÓN

Pasivo

FUNDACIÓ EXIT			
BALANCE DE SITUACIÓN ABREVIADO AL 31 DE AGOSTO DE 2011			
PATRIMONIO NETO Y PASIVO	NOTAS DE LA MEMORIA	31/08/2011	31/08/2010
A) PATRIMONIO NETO		160.443,93	24.864,92
A.1) Fondos propios	14	(13.391,64)	(13.391,72)
I. Dotación Fundacional / Fondo social		48.088,96	48.088,96
II. Dotación fundacional / Fondo social		48.089,96	48.089,96
III. Excedentes de gestión anteriores		86.555,13	(68.974,26)
Resumen		64.892,36	43.623,43
II. Dotación regular de gastos anteriores		(139.547,89)	(132.519,99)
IV. Excedentes de gestión	3	579,43	859,13
A.2) Subvenciones, donaciones y legados recibidos	9	184.839,97	113.338,72
C) PASIVO CIRCULANTE		60.064,38	48.379,60
III. Deudas a corto plazo	8	214,43	1.708,89
2. Deudas con entidades de crédito		214,43	1.708,89
VI. Deudas a largo plazo y otras cuentas a pagar		49.849,95	46.670,71
1. Proveedores	6	16.470,74	11.570,06
3. Deudores varios	6	11.073,29	7.623,31
4. Personal (compensaciones pendientes de pago)	8	22.099,42	18.666,75
6. Otras deudas con las Administraciones Públicas	11	31.110,86	12.608,43
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A + B + C)		238.798,31	130.744,97

G. Mai de Xovoi



CUENTA DE RESULTADOS

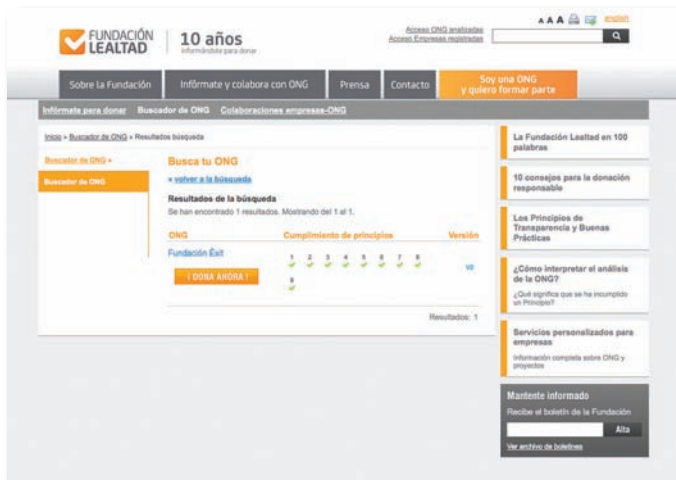
FUNDACIÓ EXIT			
CUENTA DE PÉRDIDAS Y GANANCIAS ABREVIADA AL 31 DE AGOSTO DE 2011			
	NOTAS DE LA MEMORIA	01/07/11	01/07/10
A) OPERACIONES CONTINUADAS		11.687.701	21.028.010
1. Ingreso de la explotación por la actividad propia	1,2,3	456.428,76	452.228,83
a) Cuentas de alquiler y alquiler		13.329,03	14.974,62
b) Ingreso de prestaciones, patrocinadores y colaboradores		311.374,24	293.776,59
c) Difer. de devol. y liquidación de expl. imp. a raíz del quociente afectado a la activ. propia		121.448,37	67.487,62
2. Ayudas materiales y otros		(66.286,79)	(25.179,76)
a) Ayudas materiales	4,5	(66.286,79)	(25.179,76)
3. Otros ingresos de explotación	1,3,4	11.933,33	23.866,64
a) Ingresos por cesión y otros de gestión corriente		11.933,33	23.866,64
b) Gastos de gestión	1,2	(333.707,66)	(424.485,04)
c) Sueldos, salarios y asimilados		(195.479,04)	(192.111,77)
d) Gastos varios		(138.228,62)	(177.599,24)
e) Otros gastos de explotación		(100.000,00)	(99.273,58)
f) Suministros		(118.192,52)	(99.261,25)
g) Tributos		(621,60)	18.914
h) Amortización del inmovilizado		(7.224,38)	(9.252,27)
i) Otros resultados		0,00	2.663,77
A.1) RESULTADO DE EXPLOITACIÓN (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11+12+13+14+15)		574,28	1.644,60
16. Resultados financieros		4,75	61,89
a) De acciones negociadas y otros instrumentos financieros		4,75	61,89
b) De otros		4,75	61,89
17. Gastos financieros		0,00	(262,26)
a) Por medio de financiación		0,00	(262,26)
A.2) RESULTADO FINANCIERO (16+17+18+19+20)		4,75	301,42
A.3) RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS (A.1 + A.2)		579,03	1.946,02
A.4) RESULTADO DE EJERCICIO PROPIO DE OPERACIONES CONTINUADAS (A.3+21)		579,03	1.946,02
B. OPERACIONES INTERVENIENTAS			
A.5) EXCEDENTE DEL EJERCICIO (A.4 + 22)		579,03	691,13

G. Mai de Xovoi



Transparencia y buenas prácticas

Hemos pasado por segunda vez el análisis de Fundación Lealtad con un informe muy positivo (cero salvedades). Se puede acceder a toda la información a través de la Guía de la transparencia y las buenas prácticas de esta entidad (www.fundacionlealtad.org).





Pelayo, 44, 3ª planta
08001 Barcelona

Eraso, 31, 1º planta
28028 Madrid

info@fundacionexit.org