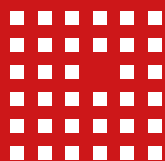


# MEMORIA 2020 2021



fundación  
**exit**

youth · work · future

# Índice

**01**

PG. 04

**Carta de la  
presidenta**

---

**02**

PG. 06

**Carta del  
director**

---

**03**

PG. 08

**Misión,  
visión y  
valores**

---

**04**

PG. 09

**Actividad  
2020/21**

---

**05**

PG. 36

**Voluntariado**

---

**06**

PG. 37

**Comunicación  
y eventos**

---

**07**

PG. 44

**Reto E3:  
Éxito Escolar y  
Empleabilidad**

---

**08**

PG. 46

**Captación  
de fondos**

---

**09**

PG. 48

**Patronato y  
consejo asesor**

---

**10**

PG. 49

**Novedades de  
los órganos de  
gobierno**

---

**11**

PG. 50

**Equipo  
profesional**

---

**12**

PG. 51

**Transparencia  
calidad y  
rendición de  
cuentas**

---

**13**

PG. 56

**Objetivos de  
Desarrollo  
Sostenible**

---

**14**

PG. 57

**¡Colabora  
con  
nosotros!**

---

# Ficha técnica

## Nombre

Fundación Exit

## Dirección

C/ Pelayo, 44, 3.ª planta  
08001 Barcelona

Impact Hub Barceló  
C/ Serrano Anguita, 13  
28004 Madrid

## NIF

G-62203047

## Personalidad jurídica

Fundación privada

## Fecha de constitución

31 de enero de 2000

## Número del Registro de Fundaciones

08-0391



## Teléfonos

Barcelona: +34 93 231 99 57  
Madrid: + 34 91 355 19 70



## Correo electrónico

info@fundacionexit.org



## Página web

www.fundacionexit.org

## Redes sociales



# 01 Carta de la presidenta



La Fundación Exit lleva más de 22 años trabajando para reducir el abandono escolar prematuro y el paro juvenil. Es un orgullo para mí ser la presidenta de la organización, especialmente por ser la primera mujer que ostenta este cargo en la historia de la fundación, y por tener en la vicepresidencia a una gran persona a la que admiro, María Herrero.

Los grandes cambios económicos y sociales que la pandemia ha traído consigo han hecho todavía más necesaria la labor de la Fundación Exit. Por ello, me honra estar comprometida en todos los proyectos en los que estamos inmersos, cuyo objetivo será siempre aportar al bien colectivo.

Actualmente, nos encontramos trabajando en el plan estratégico a tres años vista, en el que el reto principal es focalizar el rol de la Fundación Exit en las fases de orientación y formación, previas a la inserción laboral. Este viraje estratégico requiere de trabajo en equipo y cooperación, por lo que trabajaremos en alianza con otros actores del ecosistema.

Nuestro objetivo es asegurar que el alumnado Exit escoja un itinerario que garantice sus necesidades y que le permita desarrollar su proyecto de vida. Para lograrlo, será necesario analizar e identificar las oportunidades geográficas y sectoriales clave que nos brinda el mercado laboral. Será un modelo de relaciones dinámico y sostenible con las empresas y los financiadores, el que nos permitirá llevar a cabo este proceso.

Además, proponemos revisar las necesidades organizativas, potenciando la digitalización como palanca de cambio. El objetivo es establecer una estructura interna eficiente y de carácter estratégico, que fomente una cultura del trabajo sana, así como una relación activa con las personas voluntarias y otros agentes colaboradores.

Asimismo, tenemos grandes apuestas a futuro, como lo son abrir y consolidar sectores estratégicos con altas tasas de empleabilidad, como el tecnológico, el sanitario o el de las energías renovables. También seguiremos trabajando con los sectores de la hostelería y el *retail*, que llevan años participando en los proyectos de Exit y comprometidos con el futuro de la juventud.

Por supuesto, en Fundación Exit siempre hemos apostado por la innovación y así seguirá siendo. Nuestra misión principal siempre será reducir el abandono educativo y el paro juvenil a través de proyectos formativos innovadores. Las circunstancias nos obligarán a adaptarnos y lo haremos, pero nos mantendremos siempre fieles a nuestra misión y nuestros valores.

En definitiva, me honra transmitir que la información que encontraréis a continuación es un reflejo del esfuerzo con el que el equipo de Fundación Exit ha contribuido día a día para que estos proyectos sean posibles.

**Consuelo Castilla**

# 02 Carta del director



Que levante la mano quien no haya tenido durante estos años de pandemia momentos “retrospectivos”. Yo, en algunos de esos viajes al pasado, he recordado cuando empecé, en el año 2000, como educador en Exit. En aquel primer año de la entidad, teníamos claro que queríamos ayudar a combatir dos grandes retos sociales: el abandono escolar prematuro y el paro juvenil. Y por aquel entonces teníamos la suerte de poder hacerlo “rápido”: con un curso de 6 meses era posible formar a una persona joven y que encontrara un trabajo.

Veintidós años más tarde, el panorama es mucho más complejo. El mercado laboral ha ido polarizándose y la pandemia ha acelerado enormemente este proceso. Si a ello le unimos dos importantes cambios legislativos, como son la nueva Ley de Formación Profesional (FP) y la reforma laboral, todo apunta a que las personas jóvenes que llegan a Exit con 16 años para obtener un trabajo de calidad, tendrán que pasar por un itinerario de por lo menos 4 años y, siendo realistas, seguramente de 6 años, ya que cada vez más las

empresas quieren contratar a personas tituladas con FP de Grado Superior.

Un escenario así nos obliga a una reflexión profunda para diseñar un nuevo plan estratégico en el que, como siempre, nuestra prioridad será apostar por aquellos proyectos en los que podamos aportar el máximo valor añadido a nuestra juventud. Para afrontar estos nuevos retos, nada mejor que contar con la energía contagiosa de nuestras nuevas presidenta y vicepresidenta.

También, con todos los aprendizajes acumulados por el equipo durante estas dos décadas. Cada año, Exit está lleno de vivencias y aprendizajes, tal y como comprobarás en esta memoria del curso 2020/21.

Gracias, como siempre, por formar parte de la “familia Exit”. Con personas como tú y con el talento de nuestra juventud, no hay reto que, juntos, no podamos conseguir.

**Nacho Sequeira**

# 03 Misión, visión y valores



- Reducir el **abandono educativo temprano** de jóvenes en situación de vulnerabilidad social mediante proyectos formativos innovadores y escalables que conformen un itinerario y que aporten valor añadido a las empresas, potencien el trabajo en red y promuevan la inserción laboral.



- Conseguir que los y las jóvenes en situación de vulnerabilidad sean el centro de un ecosistema en el que el sector empresarial, el sector social y la administración pública unan esfuerzos para **codiseñar itinerarios formativos** que maximicen sus posibilidades de inserción laboral.



- Confianza en las personas jóvenes
- Igualdad de oportunidades
- Innovación
- Sostenibilidad
- Profesionalidad
- Puente entre el mundo social y el mundo empresarial
- Trabajo en red
- Diversidad



# 04 Actividad 2020/21



El objetivo de Fundación Exit es ser un **punto entre el sector educativo y social y el mundo empresarial**. A través de los proyectos Start, Coach, eDuo, Yob y Formación a Medida, nos enfocamos en las distintas fases del itinerario estándar de inserción laboral del colectivo joven: **orientación, motivación, especialización e inserción**.

Estos proyectos destacan por su alto componente innovador y por ser **win-win**: las **personas jóvenes** que participan mejoran sus estudios y empleabilidad, las **empresas** mejoran sus políticas de RSC y RR. HH. y las **entidades sociales y educativas** impactan positivamente en su oferta formativa conectándola con la realidad del mundo laboral y el empleo.

Con el objetivo de poner el foco en las oportunidades de un mercado laboral cambiante y conectarlas

con las necesidades reales de la población joven, hemos trabajado para **consolidar la apuesta por sectores como el tecnológico y el de las energías renovables**. Se trata de sectores con enorme potencial en términos de inserción laboral de la población juvenil en situación de vulnerabilidad.

Hemos **lanzado un nuevo proyecto de orientación** a jóvenes en situación de vulnerabilidad, Proyecto Start, en Barcelona y Madrid. Cabe destacar que, en paralelo, hemos evaluado con Red2Red su diseño e implementación. Ha sido un trabajo conjunto con centros educativos para mejorar la orientación de las personas jóvenes y mejorar su capacidad de decisión en etapas tempranas de Formación Profesional, ESO y Escuela de Adultos. Una experiencia a la que daremos continuidad en el nuevo plan estratégico.



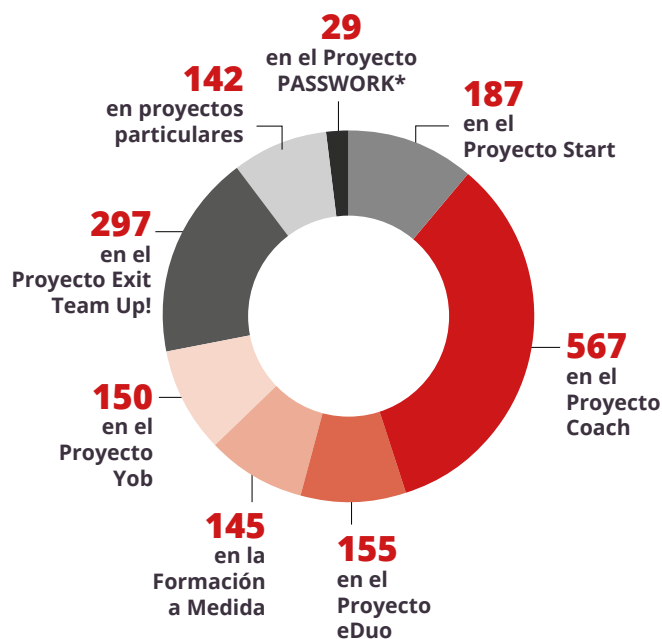
La apuesta por la tecnología ha estado, de nuevo, presente este curso. Hemos mejorado y adaptado las herramientas de gestión, tanto las internas como las de gestión de voluntariado. Esta apuesta nos ha permitido **mejorar en procesos y en la experiencia de usuario**.

Finalmente, destacar que Fundación Exit ha sido ganadora del **premio a la mejor iniciativa social en el ámbito energético** en la II edición de los **premios de Fundación Naturgy** con el

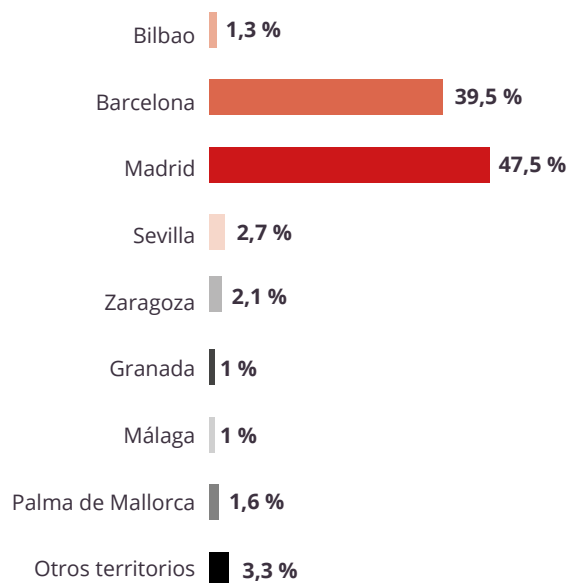
proyecto “Enchufados al empleo”. Se trata de una iniciativa que busca reducir el alto porcentaje de estudiantes que abandona los estudios de Grado Medio sin conseguir la titulación, orientando, motivando y acercando al colectivo de jóvenes las oportunidades profesionales a su alcance en el sector de la energía. Para implementarlo con éxito, se ha impulsado junto a CaixaBank Dualiza Bankia y Fundación Feníe Energía, un ecosistema con empresas, centros educativos, administraciones públicas, financiadores y personas voluntarias.

# Durante el curso 2020/21

**1.672** jóvenes han participado en nuestros proyectos:



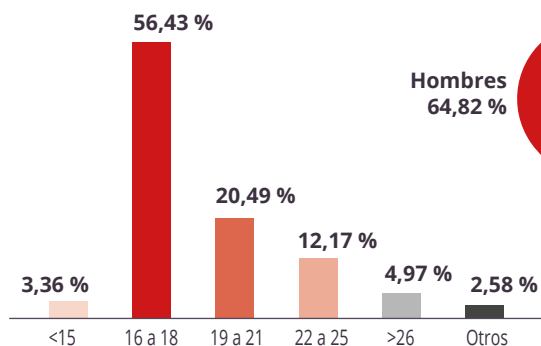
Jóvenes por territorio:



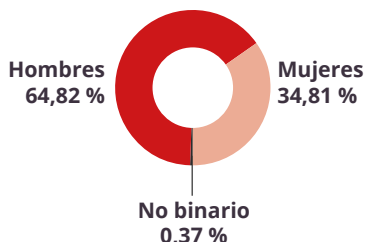
\*que desarrollamos en UTE con la Fundación Adsis

## Perfil del alumnado

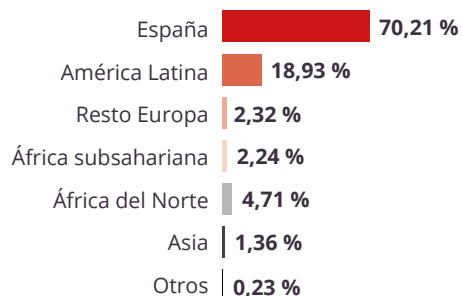
Edad



Género



Lugar de nacimiento



# Nuestros proyectos

## ITINERARIO EXIT

### FASE 1: ORIENTACIÓN



PROYECTO  
**#StartExit**

**NUEVO  
PROYECTO**

Lanzamiento  
2020-2021



Proyecto  
**#coachExit**



Centro  
educativo  
FB Básica



Empresa  
Voluntariado  
corporativo

*Mentoring  
Coaching*

**exit**  
**TEAM UP!**  
Share • Learn • Together

*Peer mentoring  
Desarrollo de  
competencias*

### FASE 2: ESPECIALIZACIÓN



Proyecto  
**#eDuoExit**



Centro  
educativo  
1 año Ciclo Formativo  
Grado Medio



Empresa  
Voluntariado  
corporativo

*Mentoring  
Masterclass*

**ITINERARIO  
DE 3 AÑOS**

### FASE 3: INSERCIÓN



Proyecto  
**#yobExit**



Centro  
educativo  
2 año Ciclo Formativo  
Grado Medio



Empresa  
Voluntariado  
corporativo

*Mentoring  
Desarrollo  
competencial  
Creación de marca  
personal*



# INSERCIÓN **FORMACIÓN PARA LA OCUPACIÓN**

Para el colectivo de jóvenes que tiene la necesidad de acceder al **mercado laboral lo antes posible**, tenemos el Proyecto Formación a Medida.



Proyecto

**#FaMExit**

Certificados de Profesionalidad (CP)  
y Puntos Formativos Incorpora (PFI)



**Centro  
formativo**  
Entidad social



**Empresa**  
Voluntariado  
corporativo

*Formación técnica  
Desarrollo competencial  
Prácticas en empresa*



**¡FAST  
TRACK!**

**ENTRE 2 Y  
6 MESES**

# 4.1 Proyecto Start

## El conocimiento es el primer paso



El **abandono escolar temprano** condiciona gravemente el acceso a un empleo de calidad en el futuro y se concentra en los colectivos más vulnerables. La mayor tasa de abandono formativo se produce en la última etapa de la ESO y la primera de la formación posobligatoria.

El **Proyecto Start** tiene como objetivo **orientar y motivar a jóvenes en situación de vulnerabilidad de 4º de ESO y etapas iniciales de la Formación Profesional** (FP Básica y PFI) para que continúen con su formación y para que esta sea acorde con su vocación y perspectivas de futuro en el mercado laboral.





El proyecto acerca la realidad de las empresas y los ciclos formativos a jóvenes en edades tempranas, dándoles a conocer **sectores con alta demanda de empleo y motivándoles** a través de información actualizada sobre el mercado laboral y las oportunidades reales de contratación.

De este modo, mediante un **proceso de orientación**, con la participación de tutores/as y orientadores/as del centro y la colaboración de empresas, el alumnado mejora su **autoconocimiento** y descubre qué **opciones profesionales encajan mejor con su vocación y competencias**. De esta manera, puede elegir su formación posterior con criterio, de manera consciente y alineada con sus intereses y con la realidad del mercado laboral.



# El proyecto Start en cifras

En el curso 2020/21



Territorios de actuación



\* Datos de llamadas efectuadas a jóvenes participantes en el año escolar 2020/21.

Han participado



La opinión del colectivo joven\*\*



\*\*Datos obtenidos de encuestas de satisfacción realizadas al finalizar el programa.



# 4.2 Proyecto Coach

## Motivación

### Impulso para seguir estudiando desde la realidad de la empresa



El **Proyecto Coach** es una **iniciativa de voluntariado corporativo** para motivar a jóvenes en situación de vulnerabilidad social que provienen de una experiencia de abandono escolar.

Está dirigido a **empresas socialmente responsables** que quieran involucrar al personal de la compañía en una acción solidaria concreta, durante un tiempo limitado y con valor añadido.

Para ello, formamos al voluntariado corporativo en **técnicas de coaching** para que puedan dar a conocer al alumnado que está cursando PFI o Formación Profesional Básica (FP), el mundo de la empresa por dentro, descubrir su vocación y, sobre todo, motivarlos para que continúen con su formación.



[Ver vídeo del Proyecto Coach](#)

# El proyecto Coach en cifras

## En el curso 2020/21



## Territorios de actuación



\* Datos de llamadas efectuadas a jóvenes participantes en el año escolar 2020/21.

## Han participado



## La opinión del colectivo joven\*\*



## La opinión del voluntariado corporativo\*\*



\*\* Datos obtenidos de encuestas de satisfacción realizadas al finalizar el programa

# Aspectos relevantes del 2020/21



Durante el curso 2020/21, hemos llevado a cabo **17 ediciones del Proyecto Coach**, 8 de ellas en la **modalidad in company** (Leader Coach), que han permitido a Banco Santander, a Cellnex Telecom con el apoyo de la Fundación United Way, y a Coca-Cola Europacific Partners, desarrollar su estrategia de voluntariado corporativo a través de un proyecto con una metodología e impacto social contrastados.

Hemos dado continuidad a la **modalidad multiterritorio**, con la celebración de dos ediciones en un formato 100 % online, que ha permitido que jóvenes y personas voluntarias hayan podido disfrutar de la experiencia, independientemente de su ciudad de residencia. En paralelo, hemos desarrollado **7 ediciones multiempresa** en Barcelona, Madrid, Palma de Mallorca, Sevilla y Zaragoza.

Un año más, desde el proyecto hemos trabajado la **adaptación de contenidos y formatos** para poder

poner en marcha las ediciones, manteniendo el impacto en jóvenes y personas voluntarias en un contexto aún muy afectado por la pandemia.

No queremos dejar de dar las gracias en este apartado a todos los centros educativos y al personal docente que, en un curso especialmente complejo, han confiado en el Proyecto Coach como una herramienta para trabajar la motivación del alumnado.



# 4.3 Proyecto eDuo

## Especialización

### Con la empresa desde el primer día



El **Proyecto eDuo** surge del nuevo paradigma laboral y económico a partir de la crisis de 2011, cuando las empresas nos alertan de la destrucción de los puestos de trabajo de menor cualificación. Así, nos recomiendan que es fundamental poner el foco en que el colectivo joven consiga como mínimo unos estudios de Formación Profesional (FP) de Grado Medio para garantizar una inserción laboral de calidad.

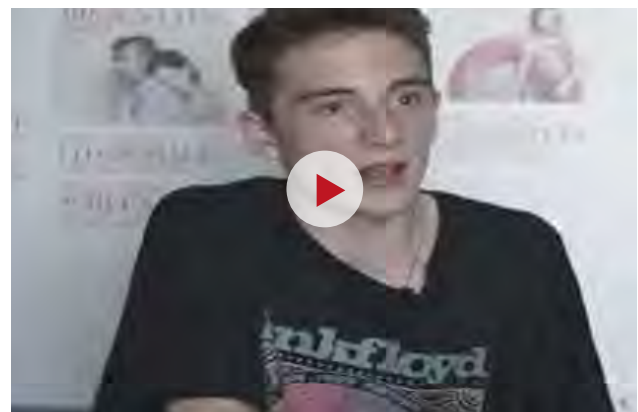
Durante estos años, hemos trabajado de **manera conjunta con los equipos docentes de centros de FP y las empresas**, en un modelo de alternancia entre formación en escuela y formación en

empresa, con el **objetivo de acompañar, motivar y orientar al alumnado** para reducir la elevada tasa de abandono que se produce, sobre todo, durante el primer año de algunos ciclos de Formación Profesional (entre el 30-50 %).

En nuestra vocación de mejora continua del proyecto, en 2018 lo **abrimos a nuevos sectores en los que se produce un mayor desajuste entre oferta y demanda**: cursos con elevado abandono pero que, paradójicamente, tienen buenas oportunidades y salidas laborales como es el caso del **sector IT** o el de **Electrónica y Electricidad**.



Apostamos por acercar al alumnado y a las entidades educativas la realidad de la profesión y del sector, y lo hacemos de la mano de las empresas y su voluntariado corporativo, que proporcionan orientación específica a través de **mentorías individuales y masterclasses**. Todo esto tiene como objetivo final mejorar la orientación y motivación del alumnado para que continúen sus estudios, darles a conocer mejor las salidas profesionales y las oportunidades de desarrollo e inserción laboral, y que puedan así profesionalizarse en especialidades con posibilidades reales de inserción.



Ver vídeo de *masterclass* dirigida a estudiantes de 1er curso del CFGM de Instalaciones de telecomunicaciones

# El proyecto eDuo en cifras

## En el curso 2020/21



## Territorios de actuación



\* Datos de llamadas efectuadas a jóvenes participantes en el año escolar 2020/21.

## Han participado



## La opinión del colectivo joven\*\*



\*\*Datos obtenidos de encuestas de satisfacción realizadas al finalizar el programa.

## Ciclos de Grado Medio

### Energía

**19**  
jóvenes

ESPECIALIDAD Técnico/a en instalaciones eléctricas y automáticas

IES Francisco Tomás y Valiente

Fundación Mahou San Miguel

**90**  
jóvenes

ESPECIALIDAD Técnico/a en servicio de restauración  
IES Simone Ortega, Escuela de Hostelería y Turismo de Barcelona y Escuela Superior de Hostelería y Turismo de Madrid

Instalación de telecomunicaciones

**20**  
jóvenes

ESPECIALIDAD Técnico/a en instalación de telecomunicaciones

Institut Escola del Treball

Instalaciones eléctricas y automáticas

**12**  
jóvenes

ESPECIALIDAD Técnico/a en instalaciones eléctricas y automáticas

Cooperativa de Enseñanza José Ramón Otero

Técnico en electromecánica de vehículos

**14**  
jóvenes

ESPECIALIDAD Técnico/a en electromecánica de vehículos

IES Luis Vives

# Aspectos relevantes del 2020/21



El Proyecto eDuo pretende prevenir el abandono escolar del alumnado de primer curso de Grado Medio de aquellas familias profesionales donde hay un *gap* importante entre el alumnado que finaliza la formación y la demanda del mercado laboral de estos perfiles técnicos. Durante este curso, hemos lanzado nuevas promociones en Grado Medio, dando continuidad al proyecto del curso pasado, con foco en el **sector energía**. Esto ha sido posible gracias al apoyo de CaixaBank Dualiza, Fundación Fenie Energía y JP Morgan. De nuevo, el objetivo era acercar el sector a jóvenes estudiantes de ciclo de Grado Medio, contando con empresas y personas voluntarias del sector, llevando a cabo las siguientes actividades: *masterclasses* específicas del sector, sesiones en el aula para la mejora de competencias y planteamiento y resolución de retos vinculados al sector.

Cabe destacar que este curso 2020/21, además de dar continuidad al proyecto en el IES Tomás y Valiente, lo hemos iniciado en dos nuevos centros: en el IES Luis Vives con alumnado de Electromecánica, y en la Cooperativa de Enseñanza José Ramón Otero con alumnado de Energía.

Tres nuevas promociones de **“Creamos Oportunidades” de la Fundación Mahou San Miguel** han comenzado su Grado Medio Dual en Barcelona y Madrid han empezado su formación en tres escuelas de hostelería: Escuela de Hostelería y Turismo de Barcelona, CIFP Simone Ortega y la Escuela Superior de Hostelería de Madrid. Una gran iniciativa que persigue mejorar la formación y especialización de las personas jóvenes, la obtención de su titulación y su inserción en el mercado de trabajo.

# 4.4 Proyecto Yob

## Inserción

### Convertirse en el mejor profesional



La juventud se enfrenta a un mercado laboral muy diferente al de hace 10 años. Con la crisis, cada vez hay más personas candidatas compitiendo por la misma oferta y, según los expertos, **el 70% de estas ofertas de trabajo no se publican, sino que circulan por el boca a boca**. Por todo ello, dos conceptos han cobrado una importancia capital en cualquier proceso de búsqueda de empleo: la **marca personal** y la **red de contactos**.

A través del conocimiento e identificación por competencias, las personas jóvenes pueden **desarrollar habilidades y capacidades más allá de su currículum formativo** para

conseguir sus objetivos profesionales. A través del acompañamiento de personas voluntarias de empresa y del apoyo de Fundación Exit, las personas jóvenes empiezan a crear y cuidar una red de contactos imprescindible para entrar y mantenerse en un mercado laboral líquido y relacional como el actual.

El proyecto, además, muestra el abanico de posibilidades en los sectores relacionados con la especialidad que estudia el alumnado de segundo curso de Grado Medio, con el fin de facilitar su entrada y mantenimiento en el mercado laboral.



# El proyecto Yob en cifras

## En el curso 2020/21



\* Datos de llamadas efectuadas a jóvenes participantes en el año escolar 2020/21.

## Territorios de actuación



## Han participado



## La opinión del colectivo joven\*\*



\*\* Datos obtenidos de encuestas de satisfacción realizadas al finalizar el programa.

# Aspectos relevantes del 2020/21



Teniendo en cuenta el impacto de la pandemia en el colectivo de jóvenes, hemos trabajado en un doble plano.

Por un lado, hemos acompañado a jóvenes estudiantes de segundo curso de Grado Medio en su etapa de **obtención del título** y en su **transición al empleo**. 106 jóvenes de diferentes especialidades formativas han podido trabajar y mejorar sus competencias y marca personal, con el objetivo de complementar su perfil técnico y mejorar sus oportunidades de inserción. Ha sido posible gracias al IES Mare de Déu de la Mercè y al Institut Escola del Treball en Barcelona y al IES Francisco Tomás y Valiente, así como a la Cooperativa de Enseñanza José Ramón Otero en Madrid.

Por el otro lado, gracias a la colaboración de Barclays, hemos puesto en marcha la primera edición del **Proyecto de Mentoría Laboral** dirigido al Alumno de Fundación Exit. El objetivo del programa es que el Alumno, acompañado por personas voluntarias de distintas empresas, previamente formadas en técnicas de mentoría, defina su proyecto profesional y los pasos a seguir para alcanzar su objetivo laboral.

Finalmente, en Zaragoza y en colaboración con la Fundación Rey Ardid, hemos continuado desarrollando el **Proyecto Training Intensivo de Entrada al Mercado Laboral**. Un total de 30 personas voluntarias de 17 empresas han acompañado, mediante *mentoring*, *masterclasses* y *speed datings*, a 14 jóvenes en su búsqueda de empleo y/o el retorno a los estudios.

# 4.5 Proyecto FaM

## Formación

## Especialización en tiempo récord



Cada vez es más importante que las personas jóvenes puedan formarse si quieren acceder a un trabajo de calidad, pero no todas las personas que participan pueden cursar una Formación Profesional de Grado Medio de 2 años de duración. En algunos casos, las circunstancias personales o familiares hacen necesario un **itinerario más rápido** y para ello lanzamos la **Formación a Medida**.

Es un proyecto en el que diseñamos una formación juntamente con una empresa (o grupo de empresas) para que esté perfectamente alineada con las necesidades del mercado laboral, maximizando así las posibilidades de contratación posterior.



# El proyecto FaM en cifras

## En el curso 2020/21



\* Datos de llamadas efectuadas a jóvenes participantes en el año escolar 2020/21.

## Territorios de actuación



## Han participado



## La opinión del colectivo joven\*\*



\*\*Datos obtenidos de encuestas de satisfacción realizadas al finalizar el programa.

# Aspectos relevantes del 2020/21



Hemos puesto en marcha varias iniciativas para el colectivo de jóvenes con necesidad de recibir una formación “expres” que les permita mejorar sus competencias técnicas y transversales para incorporarse al mercado de trabajo.

Entre ellas, destacamos el programa **Jóvenes Profesionales II** impulsado por la **Fundación Mutua Madrileña**, que cuenta con **Agremia** como *partner* formador. En esta experiencia, hemos capacitado a jóvenes como personal técnico en instalaciones de energía del hogar. El 93 % de jóvenes participantes ha obtenido la titulación y el 40 % se ha incorporado a trabajar en empresas del sector al finalizar su formación.

También queremos dar las gracias a **Fundación Mahou San Miguel** por apostar, un año más, por la **especialización y profesionalización en hostelería**, poniendo en marcha formaciones en Barcelona, Bilbao, Granada, Madrid y Málaga. Como siempre, de la mano de escuelas de prestigio, con el objetivo de mejorar la formación de jóvenes con experiencia en hostelería y ofreciendo formación de calidad para mejorar su carrera profesional en el sector.



## 4.6 Exit Team Up!



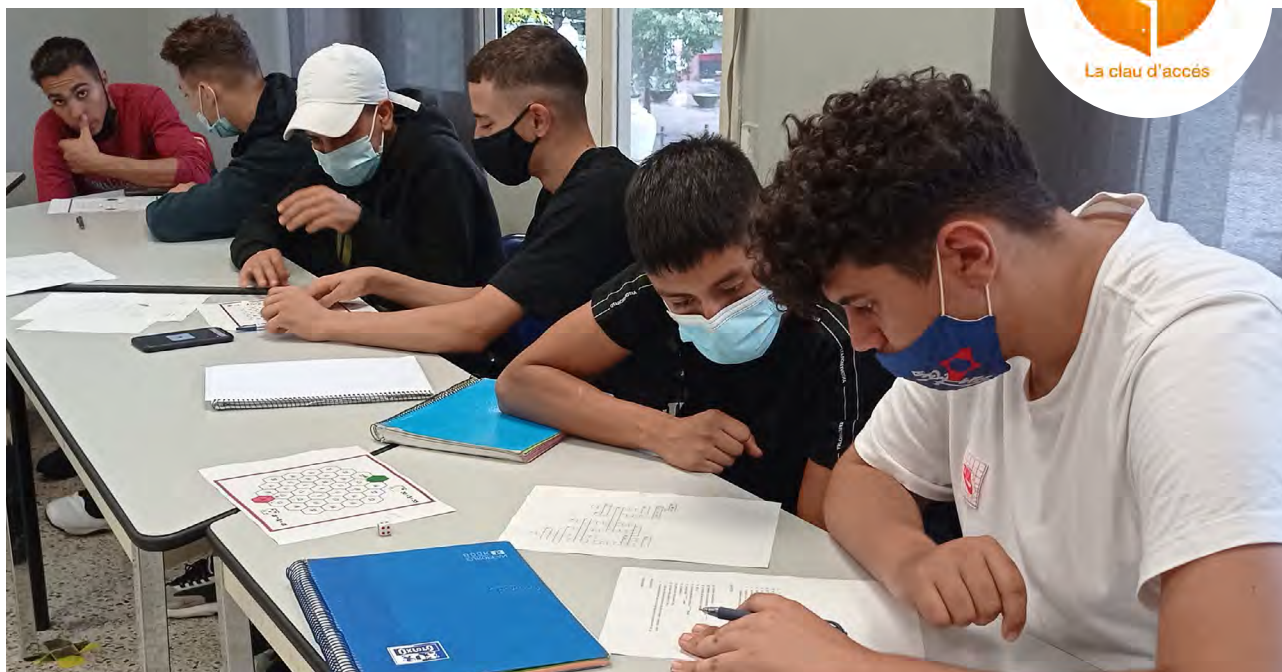
Hemos seguido avanzando en el **desarrollo de la Comunidad Alumni Exit Team Up!** Desgraciadamente, a lo largo de este curso, los y las Alumni Exit han sufrido las consecuencias de la pandemia y se han encontrado, de nuevo, frente a la necesidad de búsqueda activa de empleo o de formación especializada exprés. Por ello, nos hemos centrado en recuperar el contacto para ofrecerles participar en las ediciones de este curso que mejor encajaran con sus necesidades y expectativas.

En paralelo, seguimos trabajando para fortalecer la **Comunidad Alumni Exit Team Up!**

Nos sentimos especialmente orgullosos de la evolución de **EN FORMA**, la iniciativa de Shahid Ashraf, Alumni Exit, que sigue creciendo y aportando valor a jóvenes migrantes tutelados y extutelados, con su club de running, que se ha convertido en un espacio compartido de integración a través del deporte.

# 4.7 Proyectos particulares

## 4.7.1 Proyecto PASSWORK



El **Proyecto PASSWORK** es una propuesta liderada por la Fundación Adsis y la Fundación Exit, con el apoyo del Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) y el Fondo Social Europeo, que se enmarca en la Estrategia Europea de Empleo de Garantía Juvenil, en la línea de programas de "Noves Oportunitats".

La unión de las dos entidades se da para impulsar un modelo de atención sociolaboral a jóvenes que incorpore las señas de identidad propias de ambas: experiencia con el colectivo de jóvenes en situación de vulnerabilidad e implicación de la empresa en el proceso formativo del mismo.



Promover el retorno al sistema educativo reglado posobligatorio



Mejorar la empleabilidad facilitando la inserción laboral y la consolidación en el mercado laboral



Identificar y experimentar un modelo eficaz de intervención con jóvenes que permita su replicabilidad

# El proyecto **Passwork** en cifras



**408**  
personas jóvenes  
han sido atendidas  
por primera vez en  
el proyecto



**268**  
personas jóvenes han  
participado en alguna  
formación certificada  
(algunas habían entrado en el  
proyecto ya el curso anterior)\*



**325**  
personas jóvenes  
han sido orientadas\*



**86**  
personas jóvenes  
matriculadas en ciclos  
formativos de Grado Medio  
(retorno a sistema educativo)\*



**41**  
jóvenes se  
insertan en  
el mercado  
laboral

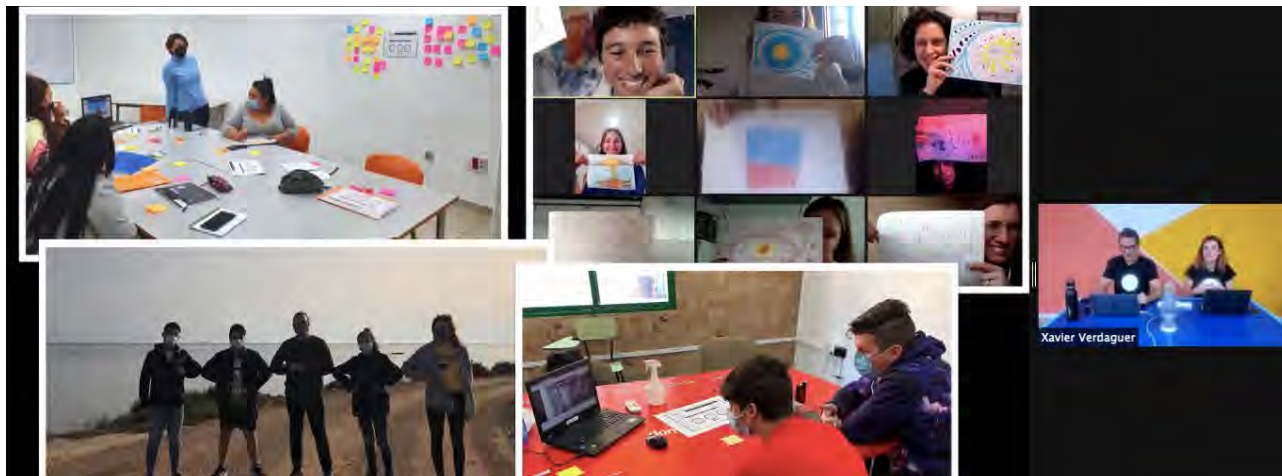


\* A julio de 2020. Se trata de la edición del proyecto con inicio en agosto de 2018 y fin en julio de 2020.



## 4.7.2 Reto Futuro

 *Reto futuro*



2020 es un año que nos ha marcado a todos. En su día, marcó nuestro presente con una nueva e incierta situación de pandemia y, a su vez, también ha marcado nuestro futuro. Son muchos los paradigmas en redefinición. Como sociedad, afrontamos un gran reto y, a la vez, una gran oportunidad: la de participar en la creación de un nuevo mundo y mejor en el que las personas jóvenes sean partícipes activos.

Y precisamente por esta razón, junto con Fundación Banco Sabadell e Imagine Creativity Center, pusimos en marcha el **programa de emprendimiento social Reto Futuro**. Se trata de un programa dirigido a jóvenes en situación de vulnerabilidad para que, mediante contenidos educativos, herramientas tecnológicas accesibles y acompañamiento de mentores, puedan vivir una experiencia formativa y transformadora que los prepare para un futuro que ellos y ellas mismos pueden crear. Ahora, más que nunca, es imprescindible darles voz y escucharlos.

El programa busca **despertar el interés de estas personas jóvenes a través de la resolución de un reto**, utilizando su capacidad emprendedora, la innovación y la colaboración como vehículos de inspiración. El alumnado trabaja en equipos de tres participantes y está

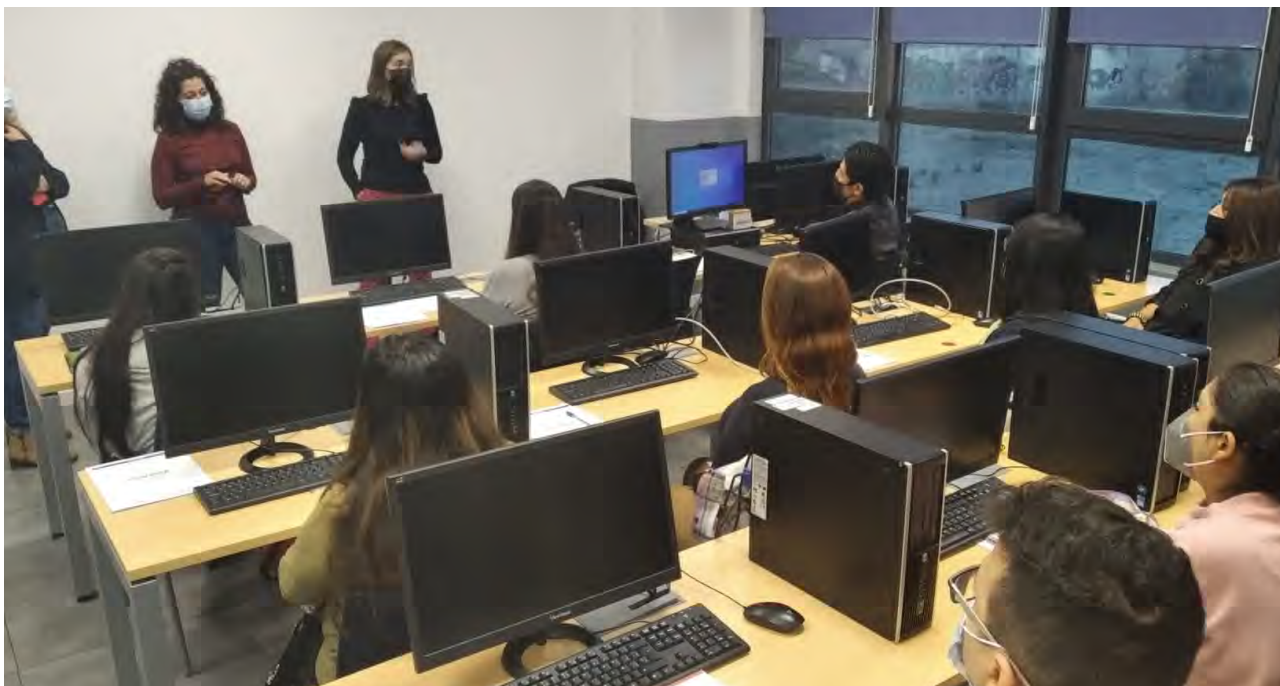
acompañado durante todo el proceso por una persona entrenadora (personas voluntarias de Banco Sabadell), una persona educadora (de su ONG o instituto) y una persona facilitadora (experta en la metodología Lombard).

La segunda edición de Reto Futuro ha sido un gran éxito en todos los sentidos: gran éxito de participación (82 jóvenes distribuidos en 29 equipos), gran implicación de educadores/entrenadores/facilitadores, grandes propuestas generadas y una gran experiencia para las 150 personas implicadas que han realizado el programa completo.



Ver vídeo presentación de Reto Futuro

## 4.7.3 Programa Incorpora de Fundación “La Caixa”



**incorpora**  
de “la Caixa”

Desde su puesta en marcha en 2006, hemos participado cada año en el **programa de intermediación laboral Incorpora de Fundación “la Caixa”**.

Sus actividades abarcan todo el territorio nacional y su objetivo es fomentar la integración de personas con dificultades para acceder al mundo laboral. A lo largo de 2020\*, la Fundación Exit ha atendido a 379 jóvenes, se han gestionado 206 ofertas de empleo y facilitado 166 inserciones a jóvenes en búsqueda activa de empleo.

Por otro lado, hemos realizado dos **Puntos Formativos Incorpora (PFI)**, uno en Barcelona y otro en Madrid, ambos en Técnicas de Comunicación y Atención al público. En total, 35 jóvenes han participado en los Puntos Formativos Incorpora, de los cuales el 18,5 % han encontrado un empleo al finalizar la formación.

Destacamos la implicación de las empresas y su colaboración en la impartición de sesiones formativas y en el desarrollo de contenidos competenciales y técnicos.

\*El programa Incorpora de Fundación “la Caixa” se evalúa por año natural. Para los PFI se ha aplicado el criterio del curso 2020/21.

## 4.8 Trabajo en red

De acuerdo con la línea establecida en el nuestro Plan Estratégico, **seguimos apostando por el trabajo en red con otras entidades, tanto institutos como ONG, para poder ofrecer al colectivo joven itinerarios formativos eficaces y efectivos.**

En nuestro caso, defendemos firmemente el trabajo en red “especializado”: buscamos entidades que estén enfocadas en la formación en el aula y que valoren enormemente los proyectos de voluntariado corporativo, cuyo objetivo es acercar a las personas jóvenes a la realidad del mundo empresarial, complementando así su trabajo con nuestros proyectos.

A finales de 2020, nos incorporamos al grupo de **socios directores de Voluntare** y asumimos un papel más activo en esta red, compuesta por empresas y entidades sociales, que promueve el voluntariado corporativo. Hemos participado en grupos de trabajo para compartir buenas

prácticas y avanzar en la consecución de los ODS.

Este curso claramente nos ha permitido fortalecer redes de trabajo y colaboración con centros educativos. Muchos de ellos venían participando en uno de los proyectos, pasando este curso a permitirnos estar a lo largo de todo el itinerario (PFI/ FP Básica y primer y segundo de Grado Medio).

Además, gracias a este trabajo en red, hemos abierto nuevas familias formativas. Sin duda, el apoyo de los equipos directivos y la colaboración y trabajo en equipo con los docentes es la mayor garantía para impactar de forma positiva en el desarrollo de las personas jóvenes.

Seguimos apostando por ser complementarios en el trabajo que hacemos con el colectivo de jóvenes. Un total de 121 entidades sociales y educativas conforman la red con la que, este curso, hemos compartido retos y propósito.

### Redes en las que Fundación Exit participa



# 5 Voluntariado

A lo largo del curso 2020/21, han dedicado su tiempo a colaborar en Fundación Exit cuatro personas a nivel particular: Ángela Borja, Bito Cels, Christine Roiron y Juan Manuel Álvarez.

Tanto a las personas que llevan años a nuestro lado como a las que acaban de llegar, les agradecemos su trabajo, ilusión y dedicación, ya que han sido imprescindibles para desarrollar nuestros proyectos. ¡Muchísimas gracias!

También hemos contado con el apoyo de un equipo de personas voluntarias digitales profesionales de ISDI Foundation, que nos ha asesorado en la mejora de la comunicación digital con nuestros públicos estratégicos. Asimismo, queremos destacar y dar gracias al equipo de profesionales de Llorente&Cuenca y de Proximity, que nos han acompañado en el Lanzamiento del Reto E3.



## Voluntariado corporativo a través de los proyectos:

#startExit	#coachExit	#eDuoExit	#yobExit	#FaMExit
<b>28</b>	<b>597</b>	<b>20</b>	<b>71</b>	<b>24</b>
<b>Proyectos particulares</b>				<b>76</b>

# 6 Comunicación y eventos

## 20 años cumpliendo oportunidades, 20 años cumpliendo sueños, 20 años cumpliendo compromisos, 20 años cumpliendo retos, 20 años de Fundación Exit.

En 2020, Fundación Exit ha cumplido 20 años. Por ello, planeábamos un encuentro por todo lo alto para celebrar lo vivido y compartir el entusiasmo por todo el camino que nos queda por delante.

Lo que no sabíamos es que 2020 tenía otros planes, entre los cuales no cabían celebraciones multitudinarias, reencuentros ni abrazos. Así que celebramos el XX Aniversario con una campaña digital a través de *emailing*, redes sociales y una emotiva carta al 2020.

Nos desbordan las ganas de celebrar el próximo aniversario en el que, seguro, nos veremos, nos abrazaremos, brindaremos por lo vivido y por lo que nos queda por vivir. Juntos, nos uniremos para crear oportunidades de futuro para la juventud que lo tiene más difícil.



### Carta al 2020

Sabíamos que serías único, pero aún no nos hacíamos la idea de cómo

*Querido 2020,*

Previsión por un año reciente. Querido cumpleaños (a los 20 años) planeábamos un momento por todo lo alto para celebrar lo vivido y compartir el entusiasmo por todo el camino que nos queda por delante. Lo que no sabíamos es que tenías otros planes entre los cuales no cabían celebraciones multitudinarias, reencuentros ni abrazos.

Hubiéramos querido ser un año único, haber estado contigo: recordándote que habíamos sido, imaginando y viviendo cosas y acciones que hoy, luego que nos quedara más que nunca a pesar de todo, sabemos que de verdad eres la Fundación Exit con la idea de fondo: ponerle un rostro social y el entusiasmo para que personas jóvenes y con compromiso diferentes pudieran encontrarse y colaborar. Con esta visión, como misión: **Elá colabora e gestiona como lo hace es hoy, una entidad comprometida con las personas, dentro de los retos de vulnerabilidad, emprendimiento, justicia social y el sector en general y las necesidades reales del mundo laboral y comprometida con el sector social y el mundo educativo.**

Con todo esto en mente, pensamos por algunos días de cómo seríamos en los que nos hicimos el Proyecto Caixa en 2002 y el Proyecto Educar 2009 nos daban algunas importantes recomendaciones como: **la selección de la ONU como una de las 85 ONGs y Funciones más fiables, sólidas, en 2010; impulsamos el primer impulso de la Fundación Promover de España y el primer Máster Carrera de la Universidad Salomón de las Islas; creamos el Canal de Empleo gestionado por el Ministerio; Más adelante, lo entendimos que la Fundación de emprendimiento, empezamos a actuar en redes, seminarios siempre apostando por la tecnología para que el crecimiento de los proyectos no estuviera condicionado a un crecimiento orgánico de la entidad. En 2013 impulsamos el Proyecto, nos y vivimos con pasión el primer convenio de Formación Profesional Dual de Catalunya donde participó una entidad social, además en el 2017 creamos Firmamos un convenio similar con Fundación Mithos San Miguel y la Comunidad de Madrid. En este mismo periodo fuimos reconocidos a través del Premio Onco-Día 2012 y el premio Excepciones en Innovación + Sostenibilidad + Reto 2014 por el Proyecto con Fundación Alicia Koplowitz y Jentura.**

En 2020 nos hicimos el Proyecto FASADIX en colaboración con la Fundación Hitos. Esta apuesta por las sinergias y la implicación de diversos actores desde el nivel municipal. Con algunas acciones y esfuerzos conjuntos por cumplir en todos los frentes. Desde entonces, y a través de hitos en los distintos programas como **Incorpora-La Caixa**, hemos apostado por escalarlos por conseguir guías, y equipos comprometidos. Además, en estos últimos años, nos hemos comprometido a estar siempre con las personas emergentes, impulsando la especialización en sectores como la Innovación y el comercio en línea. Una vez más, al colaborar con la juventud de la transición

Además, este año no podemos olvidar el otro lado que es el compromiso con todas esas personas con las que nuestro trabajo tiene sentido y es el de hacer realidad los sueños de un futuro. Somos, Barry y la gente. Es por ellos y por ellos, por crear oportunidades que pueden ayudarlos a cumplir sus sueños, por lo que cada semana somos 300 entidades sociales y educativas y 4.500 personas voluntarias que han aportado su tiempo a Exit en el camino, además de que hemos cumplido compromisos, sueños, compromisos y más. Pero no nos olvidemos y menos en un momento como el actual en el que al colectivo joven le falta, más que nunca de motivación, orientación y guía.

En un momento marcado por lo digital y tecnológico, pero también por un tiempo incierto, buscamos hacer alianzas con personas, entidades y empresas comprometidas y abrir nuevos y mejores oportunidades para las personas jóvenes en situación de vulnerabilidad. Porque colaborar y trabajar de manera conjunta es crucial para el futuro de todos.

*Haz clic para acceder a opciones de mailing y permitir este contenido*

Querido 2020, te prometimos como un año para recordar en Exit, y voy a lo que sé. Voy a hacer cambios rápidos en todas nuestras vidas, una búsqueda constante y en la búsqueda de un futuro para todos los momentos. Para que también, siempre nos hayamos unido a un gran compromiso y estemos en nuestro camino para nuestro enfoque y encontrar una vez más, momentos de renovación, pasión a la grande y apostar por el futuro venga como venga.

En 2020, lo que sí que estamos seguros es que en todos los sectores emprendedores de la red, vamos a cumplir con ellos. Apoyaremos que, firmes y hay formado parte de nuestra vida en diferentes momentos. Esperamos que haya un momento, un momento de volver y apostar por el que viene. *@fundacionexit*

Ver la carta

## #Porunmejor2021

En unas Navidades en las que el COVID-19 no nos ha dejado estar cerca de las personas que más queremos, hemos lanzado una campaña de Navidad en el que el protagonista fuera el **sentido del humor y la ironía** a través de los GIF que solemos enviarnos para hacer bromas a través de WhatsApp.

Nuestro objetivo ha sido provocar una sonrisa al grupo de amigos y amigas de Fundación Exit en un 2020-21 tan complejo e incierto debido a la pandemia.



## Reto E3

**Éxito Escolar y Empleabilidad es una alianza de empresas comprometidas con reducir el abandono educativo temprano y mejorar la empleabilidad de jóvenes en situación de vulnerabilidad.**

A lo largo del curso 2020/21 hemos celebrado el **lanzamiento oficial del Reto E3: Éxito Escolar y Empleabilidad** y lo hemos hecho junto a las más de 40 empresas que forman parte de él.



## Destacamos que ha sido una campaña conjunta en la que todas las empresas que forman parte del Reto E3 han comunicado su participación a través de sus redes sociales:



Tenemos un gran reto y @BoschEspana ya forma parte de él. Nos unimos al #RetoE3 a una alianza de empresas comprometidas con reducir el abandono escolar y mejorar la empleabilidad de los jóvenes en situación de vulnerabilidad. #SomosRetoE3 [fundacionexit.org/retoe3](https://fundacionexit.org/retoe3)



En Deutsche Bank nos sumamos al reto #RetoE3, una iniciativa de @fundacionexit con el objetivo reducir el #AbandonoEscolar y mejorar la #empleabilidad de los jóvenes en situación de vulnerabilidad. Nosotros ya #SomosRetoE3 ¿te unes? #CompromisoRetoE3 #BornToBe



## A su vez, personas trabajadoras de estas empresas han compartido su experiencia de voluntariado en sus redes sociales:



El Reto E3 es una alianza de empresas comprometidas a reducir el abandono educativo temprano y mejorar la empleabilidad de los jóvenes en situación de vulnerabilidad, apostando por impulsar soluciones conjuntas para potenciar el talento de los jóvenes y contribuir a su futuro profesional.

Durante estos últimos meses, junto con varios compañeros, hemos dedicado nuestra experiencia, pero sobre todo nuestra ilusión, a abrir la puerta al futuro a los jóvenes que más lo necesitan, ya que lo tenemos muy claro: sin jóvenes no hay futuro.

Banco Santander ya forma parte del #RetoE3 impulsado por Fundación Exit, y a través del #VoluntariadoCorporativo acerca la realidad de la empresa a jóvenes en situación de vulnerabilidad

Más información en: [fundacionexit.org/retoe3](https://fundacionexit.org/retoe3)

#SomosRetoE3  
#CompromisoRetoE3  
#sinjóvenesnohayfuturo



Gracias @FundacionExit @NaturgyFnd por hacer posible una iniciativa que ayuda a jóvenes estudiantes y que nos aporta tanto a los voluntarios. @NaturgyFnd ya forma parte del #RetoE3 @fundacionexit, #VoluntariadoCorporativo #SomosRetoE3 #CompromisoRetoE3 #sinjóvenesnohayfuturo



He podido comprobar en primera persona que con energía positiva y ganas de compartir se puede hacer mucho para desarrollar el potencial de jóvenes con interés por aprender"

#FundaciónNaturgy ya forma parte del #RetoE3 impulsado por @fundacionexit, y a través del #VoluntariadoCorporativo acerca la realidad de la empresa a jóvenes en situación de vulnerabilidad.

#SomosRetoE3  
#CompromisoRetoE3  
#sinjóvenesnohayfuturo  
Naturgy



## Y miembros del patronato, consejo asesor y equipo profesional de Fundación Exit también los compartieron en sus perfiles personales:

**Elena de Carandini Raventós** • 3er y demás  
Innovation + Sustainability @ Castell de Rovnost | Funda...  
1 año • 0

Sin jóvenes no hay futuro. ¿Cómo involucramos para crear impacto real con los jóvenes en situación de vulnerabilidad?

Forma parte de la alianza de empresas comprometidas con reducir el abandono educativo temprano y mejorar la empleabilidad de lxs jóvenes. [#RetoE3](#) y el [#VoluntariadoCorporativo](#) de Fundación Exit

Vamos! que se note la implicación de todos!  
Envía email a: [info@fundacionexit.org](mailto:info@fundacionexit.org) y apúntate!

[#SomosRetoE3](#)  
[#CompromisoRetoE3](#)  
[#sinjóvenesnohayfuturo](#)



**Consuelo Castilla** • 2ª  
Presidenta AdQualis Human Results / Presidenta de Fun...  
1 año • Editado • 0

"Todos somos responsables de nuestros jóvenes. Hagamos que saquen todo su talento".

[#AdQualisHumanResults](#) ya forma parte del [#RetoE3](#) impulsado por @fundacionexit, y a través del [#VoluntariadoCorporativo](#) acerca la realidad de la empresa a jóvenes en situación de vulnerabilidad.

[#SomosRetoE3](#) [#sinjóvenesnohayfuturo](#)



**Joaquim Calaf** • 2ª  
Chief Operating Officer at BBDO & Proximity España  
1 año • 0

Es fundamental desarrollar a los jóvenes y mostrarles lo valiosos que son para la empresa y la sociedad. Son el motor de nuestro progreso y la clave para construir un futuro mejor. Si les dejamos atrás es imposible avanzar.

BBDO&Proximity apoya al [#RetoE3](#) impulsado por @fundacionexit, y a través del [#VoluntariadoCorporativo](#) acerca la realidad de la empresa a jóvenes en situación de vulnerabilidad.

[#SomosRetoE3](#) [#sinjóvenesnohayfuturo](#)



## Webinars

También hemos celebrado dos *webinars* dirigidos a directivos de empresa, en los que hemos aprendido sobre **los beneficios del voluntariado corporativo en la empresa** a través de una

conversación entre Emili Pascual, director de experiencia de empleado en Banco Sabadell, y Blanca Gómez, patrona de Fundación Exit; sobre **cómo comunican las empresas con propósito**

**BLOQUE I:**  
**BENEFICIOS DEL VOLUNTARIADO CORPORATIVO EN LA EMPRESA**

**Emili Pascual**  
Director de Experiencia  
Empleado en Banco Sabadell

**Blanca Gómez**  
Patrona de Fundación Exit

**BLOQUE II:**  
**¿CÓMO COMUNICAN LAS EMPRESAS CON PROPÓSITO?**

**Ana Palencia**  
Directora de Comunicación y  
Sostenibilidad en Unilever

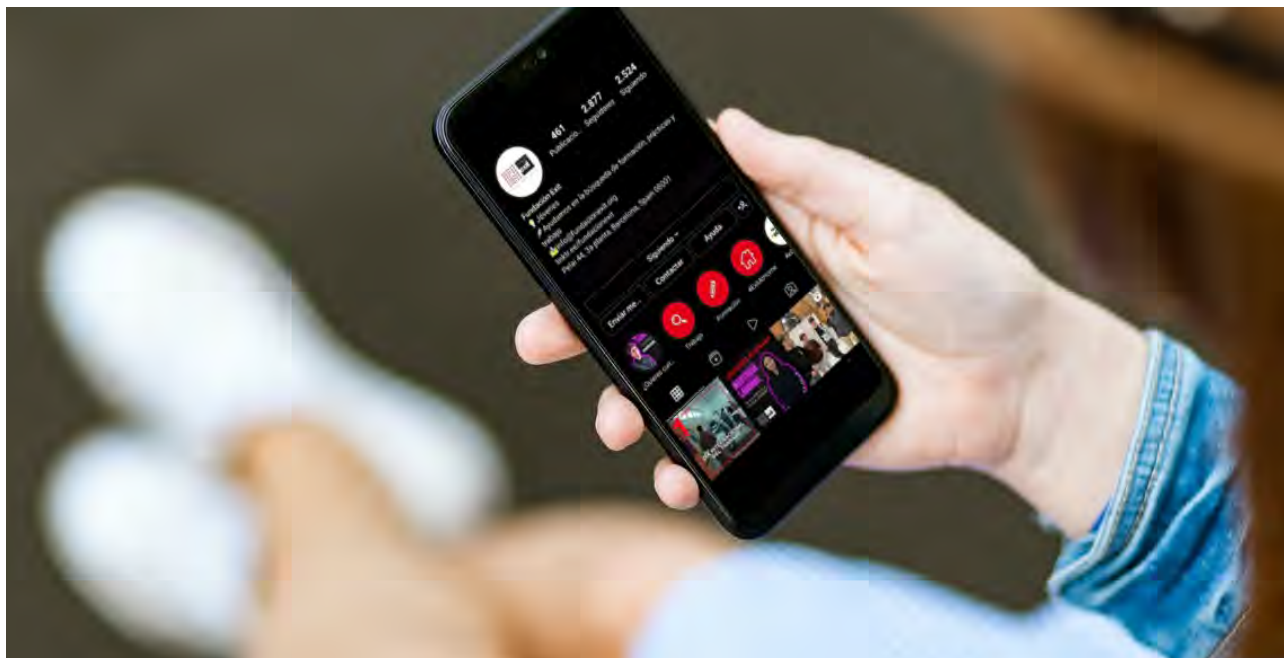
**Pablo Foncillas**  
Patrona de Fundación Exit

de la mano de Ana Palencia, directora de comunicación y sostenibilidad de Unilever, y Pablo Foncillas, patrono de Fundación Exit; y sobre **cómo hacer brillar a los empleados de tu empresa a**

**través de proyectos con impacto social** de la mano de Michele Menghini, CSR Manager en PWC y Consuelo Castilla, presidenta de Fundación Exit.



## ¡Conoce nuestro día a día! ¡Síguenos!



Facebook

**6.392**  
fans



Twitter

**6.749**  
followers



Instagram

**2.527**  
followers



LinkedIn

**7.686**  
followers



Youtube

**7.935**  
visualizaciones



**94.301**  
páginas vistas en  
[www.fundacionexit.org](http://www.fundacionexit.org)

## Apariciones en medios de comunicación

A lo largo del curso 2020/21, hemos aparecido en 90 ocasiones en diferentes medios de comunicación en prensa escrita y audiovisual de alcance nacional.

### El Economista

#### Fundación Bankia y Fundación Exit se unen para reducir el abandono escolar en el grado medio de FP

• El proyecto reforzará la motivación de los jóvenes en su formación



### El diario

#### La crisis del talento: muchas ofertas de empleo y pocos jóvenes para cubrirlos

Si las empresas no se involucran en la Formación Profesional, lo tendrán muy difícil para encontrar trabajadores cualificados en el futuro

El problema del abandono en FP es multicausal y por ello requiere la actuación de todos los actores implicados: Administración pública, profesores, empresas, alumnos y fundaciones sin ánimo de lucro



### El Periódico

Sociedad >

DIRECTO LA CUMBRE DE LA OTAN EN MADRID

la lucha contra la pobreza juvenil

#### Un proyecto social contra el abandono de la FP

La fundación Exit expande por los institutos un plan para motivar a los jóvenes y alejarlos de la pobreza

Algunos estudios apuntan que 51% de los alumnos de Grado Medio abandonan el primer año, y solo un 8% logran un trabajo estable

### La Vanguardia

EDUCACIÓN

#### 'Coaches' y mentores para reducir el fracaso escolar entre los jóvenes estudiantes

• Esta iniciativa, en la que participan voluntarios de Banco Santander, ofrece un impulso a jóvenes en situación de vulnerabilidad y riesgo de abandono escolar



**Ver todos los impactos en medios de comunicación:**  
**<https://fundacionexit.org/prensa/>**

## Premios y reconocimientos

Este 2020/21 hemos recibido el **premio a la mejor iniciativa social en el ámbito energético** de Fundación Naturgy con el Proyecto 'Enchufados al empleo'. Este reconocimiento quiere dar visibilidad a aquellas personas, entidades o instituciones que destacan en el ámbito social vinculado, directa o indirectamente, a la energía, y ayudar a financiar iniciativas en este ámbito para mejorar la calidad de vida de las personas más vulnerables.



Más información



## Actos y Eventos

- Mesa redonda “Alianzas entre fundaciones para nuevas fórmulas de innovación social” en el Foro de Fundaciones y Sociedad Civil DEMOS 2020, iniciativa de la Asociación Española de Fundaciones con la colaboración de Impact Hub Madrid.
- Webinar “Voluntariado virtual y en remoto” organizado por Voluntare, red de voluntariado corporativo.
- Jornada Virtual CRE “Avanzando hacia modelos semipresenciales” organizada por Cruz Roja Barcelona.
- XI Convención de Directivos y Entrega de Premios ADEA organizada por ADEA Club de Marketing y Gobierno de Aragón.
- Mesa redonda sobre voluntariado corporativo organizada por La Razón.
- Credit Suisse EMEA Foundation panel event sobre EdTech organizado por Credit Suisse.
- Jornada de presentación del Informe “Claves de la contribución de la empresa para el empleo” organizada por Seres fundación sociedad y empresa responsable y Samsung.
- Webinar “¿Cómo implicar a tu patronato en el Fundrasing?” organizado por la consultora Silvia Bueso.

# 7 Reto E3: Éxito Escolar y Empleabilidad

El **Retos E3** es una **alianza de empresas** comprometidas con reducir el **abandono educativo temprano** y mejorar la **empleabilidad** de las personas jóvenes en situación de vulnerabilidad.

Apostamos por **impulsar soluciones** conjuntas para potenciar el **talento de las personas jóvenes** y contribuir a su **futuro profesional**.



Ver vídeo Presentación Reto E3

**Gracias a la alianza de empresas estamos consiguiendo mejorar la situación del colectivo de jóvenes.**

En 2008, en pleno inicio de la crisis, el abandono prematuro estaba en un 31,7 %. Nuestra respuesta fue el lanzamiento del Proyecto Coach.

Si 14 años más tarde, hemos conseguido reducirlo a menos de la mitad (13,3 %), estamos convencidos de que juntos y gracias al lanzamiento del Reto E3 Éxito Escolar y Empleabilidad, conseguiremos alcanzar el objetivo de la Agenda 2030 y reducirlo al 9 %.

RETO E3	TU EMPRESA APORTA:			VENTAJAS PARA TU EMPRESA:					
	Experiencia y talento: voluntariado corporativo	Información del mercado laboral	Financiación	Desarrollo competencial empleados	Orgullo pertenencia empleados	Networking con otras empresas	Informe impacto colaboración	Sello Empresa Reto E3	Visibilidad materiales Reto E3
Colaboradores estratégicos	>350 horas	✓	>6.000€	✓	✓	✓	Personalizado	✓	Logo grande
Colaboradores	175 - 350 horas	✓	3.000€- 5.999€	✓	✓	✓	Global Alianza	✓	Logo pequeño
Empresas amigas	< 175 horas	✓	< 3.000€	✓	✓	✓	Global Alianza		Nombre escrito



**¡ÚNETE! con el Reto E3 todos salimos ganando**

## Colaboraciones estratégicas



## Colaboradores



TEMPE GRUPO INDITEX

## Empresas amigas

- Academia Guiu • Airtex Products • Algontec • Caixa Colonya • CEFA • FDSA •
- Ferrovial Servicios • Grupo IQE • Mac Insular • Renfe • SGS •

## Media partners

FUNDACIÓN  
LLYC



# 08 Captación de fondos

## Marketing con causa

Presencia en la web **Colectivosvip.com**, a través de la cual se ofrece a las personas usuarias de **Colectivos Vip** colaborar con la Fundación Exit.

## Colaboraciones especiales

Recaudación del **Mercadillo Solidario de Banco Santander** en las oficinas Luca de Tena de Madrid y organizado por **SAT (Banco Santander)**.

## Partners estratégicos



United Way España



J.P.Morgan



## Partners



## Amigos

- Academia Guiu 1892, S.L. · Adevinta Spain, S.L.U. ·
- Airtex Products · Algontec · Caixa Colonya · CEFA · Comunidad Madrid Red Joven y Empleo ·
- Comunidad de Madrid Voluntariado · Endesa · FDSA · Ferrovial Servicios · Fundación ·
- Pacamu · Fundación Sacyr · IBM · Industrias Asociadas · Industrias Químicas del Ebro ·
- Indra · Mac Insular · Auren Auditores · Mi Grano de Arena · Ministerio de Educación y FP ·
- Ministerio Sanidad · SGS Tecnos · Tempe · UK Online Giving · Werfen ·

# 09 Patronato y consejo asesor



## PATRONATO

A 31 de agosto de 2021

**Presidenta** Consuelo Castilla López  
**Vicepresidenta** María Herrero Pidal  
**Secretario** Ángel Pérez Pardo de Vera  
**Vocales** Blanca Gómez González  
Compañía de Jesús (Esteban Almirón Navarro)  
Escola Pia de Catalunya (Joan Prat Armadans)  
Francesc Fajula Quintana  
Javier Nadal Ariño  
Joaquim Calaf Cots  
José Menéndez Cabrera  
Lucía Lafita Torres  
María Herrero Pidal  
Nora de Liechtenstein  
Pablo Foncillas Díaz-Plaja

## CONSEJO ASESOR

A 31 de agosto de 2021

**Fundador y presidente de honor** Salvador Mas de Xaxás Rovellat  
**Presidenta** María Herrero  
**Miembros** Ana Vallés  
Arturo Pinedo  
Coloma Armero  
Concha Yoldi  
Domènec Crosas  
Enrique Giró  
Elena de Carandini  
Francisco Mesonero  
Ignacio Álvarez-Cedrón  
Ignacio Gil-Casares  
Leticia Espinosa de los Monteros  
Pau Guardans  
Paula Toledano  
Salvador Arenere



¡Conoce al patronato y consejo asesor!  
[fundacionexit.org/patronato-y-consejo-asesor/](https://fundacionexit.org/patronato-y-consejo-asesor/)



# 10 Novedades de los órganos de gobierno



## Patronato

### Relevo de presidencia

En el patronato de julio, siguiendo el calendario previsto, se ha producido el relevo en la presidencia de Exit, dando Rafael Vilasanjuan el relevo a Consuelo Castilla. También en la vicepresidencia, Pedro León y Francia vencía mandato y ha asumido el nuevo cargo María Herrero. Una decisión aprobada por unanimidad por todos los miembros del patronato y que es especialmente relevante al tratarse de la primera presidenta en los 22 años de historia de la Fundación. Tanto Consuelo como María agradecieron la confianza del resto de patronos y mostraron su entusiasmo por ayudar a conseguir los grandes retos que afronta la entidad para los próximos años.

### Bajas y altas miembros

Han terminado mandato y decidido no renovar, favoreciendo así la entrada de nuevos patronos, el presidente Rafael Vilasanjuan, el vicepresidente Pedro León y Francia y el vocal David Coral Morral. Queremos aprovechar estas líneas para agradecer a los tres su muy valiosa y generosa contribución a los fines de la Fundación, así como su inmejorable disposición en todo momento.

Sustituyendo a David Coral como experto en comunicación se ha incorporado Joaquim Calaf Cot. Asimismo, cabe destacar durante este curso la renovación de Escola Pia de Catalunya como patrona, representada por Joan Prat Armadans.

### Temas tratados en las reuniones

Durante el curso 2020/21, los temas tratados en el patronato como monográficos han sido la estrategia de sostenibilidad económica, el lanzamiento de la campaña Reto E3 dirigida a empresas, la participación en el Fondo de Fundaciones, el proceso de relevo de presidencia y la aprobación de calendario para el diseño del nuevo plan estratégico. Como en años anteriores, se ha invitado a jóvenes de la Fundación para que pudieran dar su testimonio y abrir posteriormente un espacio de diálogo con los patronos. Ha sido especialmente interesante escuchar de primera mano cómo valoraban el impacto de la crisis del coronavirus en sus vidas y la primera experiencia en de Formación Dual vía contrato de formación y aprendizaje llevada a cabo en Exit.

## Consejo asesor

Respecto al consejo asesor, las principales novedades del curso 2020/21 han sido las incorporaciones de Domènec Crosas e Ignacio Alvarez-Cedrón. Las aportaciones de los consejeros han estado centradas en el lanzamiento e impulso de la alianza de empresas Reto E3, su **alcance sectorial y territorial y la participación en el Fondo de Fundaciones**.

# 11 Equipo profesional

Esta ha sido la estructura del equipo profesional del curso 2020/21. Además, hemos contado con el refuerzo de jóvenes del Programa de Planes de Ocupa-

ción del Servicio de Ocupación de la Generalitat de Catalunya en algunas de las áreas.



# 12 Transparencia, calidad y rendición de cuentas

El resultado de este ejercicio 20-21 ha sido de

**62.519 €**

La Fundación Exit tiene una participación del 10 % en una Unión Temporal de Empresas (UTE), denominada "Fundación Adsis y Fundación Exit, número 2, Unión Temporal de Empresas, Ley 18/1982 de 26 de mayo", cuya actividad consiste en desarrollar el programa "Noves oportunitats per a joves (expediente con número de referencia SOC 2017-312) en el marc de Garantía Juvenil". El 10 % de los activos y pasivos y el 10 % de las ventas y resultados de la citada UTE, han sido integrados en el balance y cuenta de pérdidas y ganancias de la Fundación.

## INGRESOS

En el ejercicio 2020/21 hemos ingresado:

**1.577.738,99 €**

## GASTOS

El total de gastos ha sido de:

**1.515.219,53 €**

El gasto en proyectos alcanza:

**1.231.443,83 €**

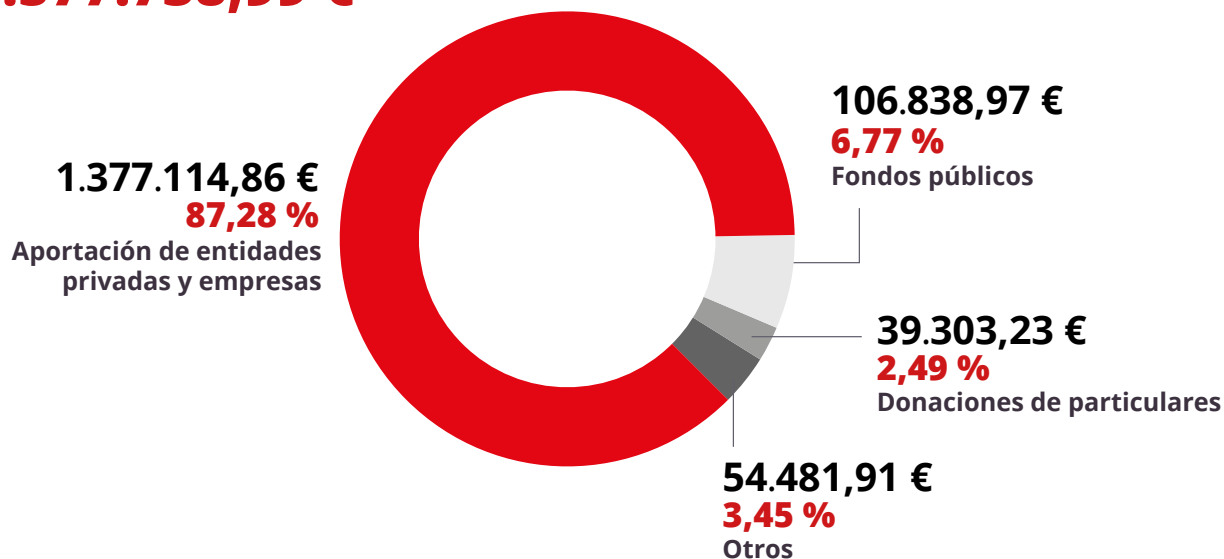
lo que supone un **81,27 %** del total

## DISTRIBUCIÓN DEL GASTO

<b>204.504,09 €</b>	Proyecto Start	<b>13,50 %</b>
<b>259.738,45 €</b>	Proyecto Coach	<b>17,14 %</b>
<b>203.104,05 €</b>	Proyecto eDuo	<b>13,40 %</b>
<b>156.538,67 €</b>	Proyecto Yob	<b>10,33 %</b>
<b>232.783,52 €</b>	Proyecto FaM	<b>15,36 %</b>
<b>125.343,52 €</b>	Proyecto Team Up!	<b>8,27 %</b>
<b>49.431,54 €</b>	PASSWORK	<b>3,26 %</b>
<b>139.350,74 €</b>	Capt. fondos	<b>9,20%</b>
<b>144.424,96 €</b>	Adm. y finanzas	<b>9,53 %</b>

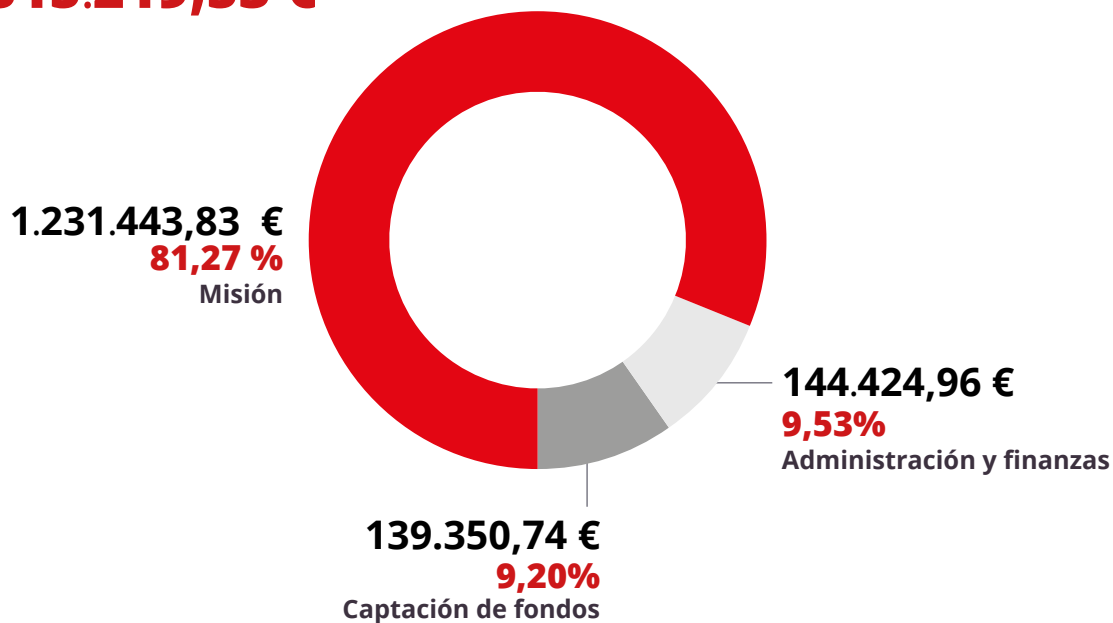
## CÓMO OBTENEMOS NUESTROS INGRESOS

1.577.738,99 €



## CÓMO DISTRIBUIMOS NUESTROS FONDOS

1.515.219,53 €



## ESTADOS FINANCIEROS

Las cuentas anuales han sido auditadas por EY. Los estados financieros con su correspondiente informe de auditoría y la memoria económica están accesibles en la página web de Fundación Exit.

<b>ACTIVO</b>	<b>2020/2021</b>	<b>2019/2020</b>
<b>ACTIVO NO CORRIENTE</b>	<b>172.302</b>	<b>99.153</b>
Inmovilizado intangible	135.753	75.084
Inmovilizado material	12.329	7.262
Inversiones financieras a largo plazo	24.220	16.807
<b>ACTIVO CORRIENTE</b>	<b>668.916</b>	<b>602.855</b>
Existencias	1.333	1.333
Usuarios y otros deudores de la actividad propia	66.945	70.022
Deudores comerciales y otras cuotas a cobrar	296.706	162.380
Periodificaciones a corto plazo	84	6.266
Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	303.848	362.854
<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b>841.2188</b>	<b>702.008</b>
<b>PATRIMONIO NETO Y PASIVO</b>	<b>2020/2021</b>	<b>2019/2020</b>
<b>PATRIMONIO NETO</b>	<b>299.761</b>	<b>286.750</b>
<b>Fondos Propios</b>	<b>204.337</b>	<b>144.618</b>
<b>Dotación Fundacional / Fondo social</b>	<b>100.001</b>	<b>100.001</b>
Dotación Fundacional / Fondo social	100.001	100.001
Reservas	43.354	46.154
Resultados negativos de ejercicios anteriores	(1.537)	(25.293)
Excedente del ejercicio	62.519	23.756
<b>Subvenciones, donaciones y legados recibidos</b>	<b>95.424</b>	<b>142.132</b>
<b>PASIVO NO CORRIENTE</b>	<b>28.700</b>	<b>37.734</b>
<b>Deudas a corto plazo</b>	<b>28.700</b>	<b>37.734</b>
Deudas con entidades de crédito	28.700	37.734
<b>PASIVO CORRIENTE</b>	<b>512.757</b>	<b>377.524</b>
<b>Deudas a corto plazo</b>	<b>66.957</b>	<b>22.738</b>
Deudas con entidades de crédito	66.957	22.738
<b>Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar</b>	<b>347.830</b>	<b>282.481</b>
Otros acreedores	293.210	247.047
Créditos con administraciones públicas	54.620	35.434
Periodificaciones a corto plazo	97.970	72.305
<b>TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO</b>	<b>841.218</b>	<b>702.008</b>

## CUENTA DE RESULTADOS Y BALANCE DE SITUACIÓN

Cuenta de pérdidas y ganancias correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de agosto de 2020. (Expresado en euros)

<b>OPERACIONES CONTINUADAS</b>	<b>2020/2021</b>	<b>2019/2020</b>
<b>Importe neto de la cifra de negocios</b>	<b>1.609.316</b>	<b>1 609 316</b>
Cuotas de asociados y afiliados	11 730	13 216
Ingresos de promociones, patrocinadores y colaboradores	333 979	314 078
Prestación de servicios	117 850	260 440
Subvenciones, donaciones y legados imputados al excedente del ejercicio	755 316	1 021 582
<b>Gastos por ayudas y otros</b>	<b>(4 133)</b>	<b>(14 534)</b>
Ayudas monetarias	(4 133)	(14 534)
<b>Otros ingresos de la actividad</b>	<b>344 394</b>	<b>87 840</b>
<b>Gastos de personal</b>	<b>(990 898)</b>	<b>(970 287)</b>
<b>Otros gastos de la actividad</b>	<b>(468 371)</b>	<b>(591 495)</b>
<b>Amortización del inmovilizado</b>	<b>(46 793)</b>	<b>(40 041)</b>
<b>Deterioro y resultado por enajenaciones del inmovilizado</b>	<b>482</b>	
<b>Otros resultados</b>	<b>11 864</b>	<b>(55 873)</b>
<b>RESULTADO DE EXPLOTACIÓN</b>	<b>64 456</b>	<b>24 926</b>
<b>Ingresos financieros</b>	<b>44</b>	
<b>Gastos financieros</b>	<b>(1 937)</b>	<b>(1 214)</b>
<b>RESULTADO FINANCIERO</b>	<b>(1 937)</b>	<b>(1 170)</b>
<b>RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS</b>	<b>62 519</b>	<b>23 756</b>
<b>INGRESOS Y GASTOS IMPUTADOS DIRECTAMENTE AL PATRIMONIO NETO</b>	<b>293 647</b>	<b>586 081</b>
Subvenciones recibidas	293 647	586 081
<b>RECLASIFICACIONES AL EXCEDENTE DEL EJERCICIO</b>	<b>(340 355)</b>	<b>(615 082)</b>
Subvenciones recibidas	(340 355)	(615 082)
<b>VARIACIÓN DEL PATRIMONIO NETO POR INGRESOS Y GASTOS IMPUTADOS DIRECTAMENTE AL PATRIMONIO NETO</b>	<b>(46 708)</b>	<b>(29 001)</b>
<b>RESULTADO TOTAL, VARIACIÓN PATRIMONIO NETO EN EL EJERCICIO</b>	<b>(5.245)</b>	<b>(185.663)</b>



Consulta el informe de Auditoría completo

## Transparencia y buenas prácticas

Además de publicar el destino y el origen de nuestros fondos, nos sometemos de forma voluntaria al **análisis de transparencia y buenas prácticas de Fundación Lealtad**.

Se trata de un distintivo único en España, que ayuda a donantes a reconocer de forma clara y sencilla aquellas ONG que cumplen las actuales exigencias de transparencia y eficacia en la gestión. Gracias al sello, las personas donantes sabrán que Fundación Exit centra sus esfuerzos en las áreas en las que tiene experiencia, que su comunicación es fiable y no induce a error o que pueden conocer el porcentaje de gastos que destina a su misión, entre otros indicadores.

## Certificado iso

Un año más, LGAI Technological Center, S. A. (Aplus+) certifica que el sistema de calidad de la Fundación Exit es conforme con los requisitos.

## Evaluación externa de proyectos

Continuando con la estrategia de medir y evaluar los resultados de nuestros proyectos y gracias al apoyo de Porticus y Fundación Nous Cims, hemos tenido la oportunidad de evaluar el diseño y la implementación del Proyecto Start. A pesar de que el desarrollo del proyecto se ha visto afectado por el contexto, la evaluación ha dado resultados relevantes y recomendaciones que a tener en cuenta de cara a futuras ediciones. Una vez más, contamos con Red2Red, con el cual ya habíamos contado para evaluaciones el curso pasado. También hemos contado con EMERGIA para hacer las llamadas de satisfacción a las personas jóvenes participantes del curso anterior. Contar con personas expertas externas nos permite conocer la evolución en el desarrollo formativo y profesional de las personas participantes y hacer un seguimiento de los KPI marcados con la objetividad que mujer que estas llamadas estén hechas sin sesgos.



Ver informe de Transparencia y Buenas Prácticas



Ver certificado ISO



# 13 Objetivos de Desarrollo Sostenible



## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En 2015, la ONU aprobó la Agenda 2030 sobre el Desarrollo Sostenible, que cuenta con 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible. La actividad de Fundación Exit incide directamente en los ODS4, ODS17 y ODS8.

### ODS 4. Educación de calidad



El **76%** continúa formándose después de su paso por Fundación Exit.\*

### ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico



El **65%** ha tenido una experiencia laboral después de su paso por Fundación Exit.\*

### ODS 17. Alianzas para el logro de los objetivos



**139**  
Empresas

**121**  
Centros educativos y entidades sociales

**771**  
Personas voluntarias de empresa

**157**  
Tutores de centros educativos y entidades sociales



# 14 ¡Colabora con Fundación Exit!

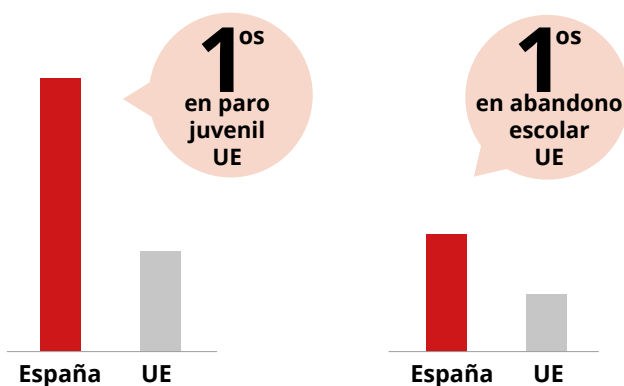


**¡Impulsa el voluntariado corporativo en tu organización!  
Involucra a tus empleados/as en una acción solidaria.**

Antes de la crisis del COVID-19, un 17,3 %\* de jóvenes abandonaban los estudios de manera temprana y un 33 %\* de las personas menores de 25 años se encontraban desempleadas en España, los peores datos de la UE. Ahora, el futuro del colectivo de jóvenes se presenta aún más complejo y son necesarias iniciativas y acciones que ayude a solucionar esta situación.



**¡Dona de forma puntual o hazte socio!  
Ayúdanos a mejorar la empleabilidad juvenil y a reducir el abandono escolar prematuro.**



\*Datos: Eurostat enero 2020, INE 1T 2020




**CLICA PARA PASAR A LA ACCIÓN!**

 **¡Únete al Reto E3**  
**Éxito Escolar y Empleabilidad!**



 **¡Contrata a un joven!**  
**Ofrece una oportunidad laboral.**

**Envía un correo a**  
**info@fundacionexit.org**   
**para pedir más información.**



Correo electrónico:  
[info@fundacionexit.org](mailto:info@fundacionexit.org)

Fundación Exit Barcelona  
Pelayo, 44, 3.<sup>a</sup> planta  
08001 Barcelona  
+34 93 231 99 57

Fundación Exit Madrid  
Impact Hub Barceló  
C/ Serrano Anguita, 13  
28004 Madrid  
+34 91 355 19 70



[www.fundacionexit.org](http://www.fundacionexit.org)