



# FUNDACIO EXIT MEMORIA 2006



Fundació Èxit  
Pelai, 44, 3<sup>a</sup> planta  
08001 Barcelona  
Manuel Marañón, 13  
28043 Madrid

[info@fundacióexit.org](mailto:info@fundacióexit.org)





Fundació èxit

# FUNDACIÓ ÈXIT MEMORIA 2006

## PORTADA

Graffiti realizado por Kram dck  
Foto realizada por Daniel Aranyó

## DISEÑO Y MAQUETACIÓN

DEC

## TRADUCCIÓN AL CATALÁN

Montse Mayenco

## FOTOGRAFÍAS

Equipo Humano Fundació Èxit  
Lorena Ros

## IMPRESIÓN

Formacolor



# FICHA TÉCNICA

<b>NOMBRE</b>	FUNDACIÓ ÈXIT
<b>Dirección</b>	C/ Pelai, 44, 3ª planta - 08001 Barcelona C/ Manuel Marañón, 13 - 28043 Madrid
<b>Teléfono</b>	Barcelona +34 93 231 99 57 Madrid +34 91 721 69 91
<b>Fax</b>	+34 93 265 84 08
<b>E-mail</b>	info@fundacioexit.org
<b>Página Web</b>	www.fundacioexit.org
<b>NIF</b>	G-62203047
<b>Personalidad jurídica</b>	Fundación privada
<b>Fecha y año de constitución</b>	31 de enero de 2000
<b>Número de Registro de Fundaciones</b>	1.429
<b>Números de cuenta corriente</b>	2100-0891-59-0200160431 2013-0500-19-0213354722 2038-8978-14-6000176732



# PATRONATO

<b>Presidente</b>	Salvador Mas de Xaxàs Rovellat
<b>Vicepresidentes</b>	Pimec Salesians de Don Bosco
<b>Secretario</b>	Esteban Maña Rey
<b>Vocales</b>	Santiago Font Torent Pau Guardans Cambó Pau Hortal Rosell Joan Molins Amat Xavier Oliver Conti Joaquim Puig Corcoy Mercè Solernou Fabré Associació Cintra Cáritas Diocesana Companyia de Maria Companyia de Jesús Companyia Santa Teresa de Jesús Escola Pia de Catalunya Fundació Comtal (La Salle) Societat del Sagrat Cor
<b>Fundador no patrono</b>	Fundación M <sup>a</sup> Francisca de Roviralta

*\*A 31 de diciembre de 2006*



# MEMORIA 2006

- 7 Carta del presidente
- 9 Bases de la Fundació Èxit
- 17 Resumen del año
- 23 Actividad Fundació Èxit 2006
- 37 Actividad de los centros 2006
- 43 Información económica-financiera
- 48 Colaboradores

# Carta del

# presidente



*Queridos amigos,*

*Me satisface informaros a todos los que hacéis camino con nosotros de todo lo realizado durante este año 2006 para conseguir la inserción sociolaboral de jóvenes con fracaso escolar y riesgo de exclusión social en estas edades difíciles de los 16 a los 18 años.*

*Ya son más de 400 los jóvenes que han pasado por el proyecto de Fundació Èxit y están normalizando su futuro y el de su entorno a través de un trabajo digno.*

*Vamos creciendo sin obsesionarnos por los números pero sí por lograr una gestión profesionalizada del proyecto. Lo estamos consiguiendo gracias al equipo de Èxit y con el apoyo de todos los profesionales de los centros, las diferentes Comisiones de Formación, los Consejos Asesores de Lérida y Madrid, la Comisión Ejecutiva y por supuesto el Patronato.*

*Este año hemos continuado con el empaquetamiento informático del proyecto para que sea una herramienta que nos permita crecer con una mínima estructura y facilitar un espacio de comunicación a los jóvenes, educadores y empresarios. Así mismo estamos en el proceso de obtener la certificación ISO. Con voluntarios de Citigroup y educadores de los centros, se está desarrollando un material de economía doméstica para los jóvenes. Un hecho importante ha sido el iniciar una primera experiencia fuera de Cataluña con el apoyo de la Obra Social de "la Caixa". La hemos iniciado en Fuenlabrada (Madrid), en un centro gestionado por Pinardi Prelaborales Naranjoven. Durante meses estuvimos visitando entidades y conociendo de primera mano la realidad en Madrid de este mal llamado "cuarto mundo" por desgracia hoy en día presente en todas las grandes ciudades. Con el criterio de que en cada ciudad que se cree un Proyecto Èxit esté liderado por empresarios representativos de la zona, hemos*

*constituido un Consejo Asesor que, como veréis en esta memoria, lo forman empresarios de primera línea. Así mismo se ha incorporado al equipo de la Fundació un coordinador general con experiencia en el mundo social.*

*Formamos parte del Proyecto Incorpora de la Obra Social de "la Caixa" tanto en Barcelona como en Madrid. Con la Fundación Un Sol Món de Caixa Catalunya seguimos como desde el inicio una estrecha colaboración que este año se ha centrado en la inserción a través nuestro de jóvenes de otras entidades.*

*Cada vez son más las empresas que colaboran con nosotros por nuestro rigor y para poder desarrollar la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) como comprobaréis en esta memoria. Esta posición privilegiada nuestra de estar en contacto con los jóvenes y las empresas la aprovechamos para ir acercando estos dos mundos que se necesitan y se desconocen.*

*Creo que vamos por el camino correcto pero queda mucho por hacer. El tema de la inmigración es una realidad y también queremos dar respuesta a estos jóvenes para que se puedan integrar en la sociedad con todas sus obligaciones, pero también con todos sus derechos.*

*Como siempre, necesitamos de vuestro apoyo y quiero continuar ilusionándoos en este proyecto Èxit, para que entre todos construyamos una sociedad más justa. Y esto se conseguirá si reciben formación y la posibilidad de un trabajo digno.*

*Un abrazo.*

**Salvador Mas de Xaxàs**

La Fundació Èxit está al servicio de los jóvenes en riesgo de exclusión social, realizando un seguimiento individualizado, respetando su dignidad y su libertad, y promoviendo en ellos valores de honestidad y espíritu de trabajo, para conseguir su inserción laboral, que consideramos necesaria para conseguir una buena inserción social.

Trabajando con profesionalidad, calidad, eficiencia, pragmatismo, innovación y mejora continua.

En un clima de ilusión, buen ambiente y confianza mutua, promoviendo el compromiso personal y la involucración de todos los agentes implicados.

Como una organización independiente desde el punto de vista institucional, político y económico.

Abierta a que nuestro modelo sea aprovechado por el sector social siempre que se garantice una buena utilización del mismo.



# BASES DE LA FUNDACIÓ ÈXIT



Jóvenes del Proyecto Èxit Pinaridí Prelaborales Naranjoven.

# Objetivos

**Incorporar a jóvenes que provienen de situaciones de riesgo de exclusión social en un proyecto de normalización sociolaboral:**

- Ofreciendo la creación de un proyecto profesional a través de itinerarios personalizados.
- Haciendo un seguimiento personalizado de cada joven.
- Realizando las derivaciones y coordinaciones necesarias con otros recursos sociolaborales.

**Formar a los jóvenes para su inserción sociolaboral:**

- Motivándolos a descubrir y desarrollar sus competencias.
- Dotándolos de una formación técnica específica, reforzando su formación básica.
- Ayudando al joven a crear su proyecto profesional.

**Facilitar a los jóvenes su inserción laboral en una empresa:**

- Creando una bolsa de trabajo de empresas colaboradoras.
- Ofreciendo al joven prácticas en una empresa para complementar la formación adquirida.
- Acompañando al joven haciendo un seguimiento con la empresa.

**Crear redes de colaboración entre entidades, empresas, la población en general y los jóvenes participantes:**

- Implicando al mundo empresarial en el proyecto.
- Implicando a entidades y agentes sociales en el proyecto.
- Sensibilizando a la sociedad sobre la situación de los jóvenes participantes.

# Actividades de formación a los jóvenes

Los jóvenes siguen un itinerario de formación e inserción personalizado y flexible. Consta de 4 fases: selección, orientación, formación especializada e inserción.

## **Fase de trabajo inicial**

Se realiza en los centros del Proyecto Èxit. Se llevan a cabo entrevistas individuales a todos los jóvenes que solicitan la entrada en nuestro proyecto o que son derivados por alguna entidad.

## **Fase de orientación y aprendizajes laborales**

(Duración aproximada: 500 horas). Se realiza en los centros del Proyecto Èxit. Los jóvenes reciben una formación básica en materias instrumentales (matemáticas y lenguaje), competencias sociales, orientación laboral y talleres de iniciación a la carpintería, electricidad, informática, cocina, soldadura, comercio, serigrafía, jardinería, etc.

## **Fase de formación laboral especializada**

(La duración depende del curso escogido). Los jóvenes son derivados a centros de formación ocupacional, PGS o ciclos formativos en los que realizan la especialidad que han seleccionado.

## **Fase de búsqueda, inserción y mantenimiento del puesto de trabajo**

Los jóvenes entran en el mercado laboral, preferentemente en una de las empresas colaboradoras de la Fundació.

# Otros aspectos clave de la metodología

## **BECA**

Durante las dos primeras fases, el joven cobra una beca que es una cantidad variable que viene determinada por una autoevaluación que hace el joven de sí mismo con la supervisión del tutor.

## **TUTOR**

Acompaña al joven durante todo el proceso. Una vez insertado, se mantiene el seguimiento durante los 6 primeros meses.

## **FORMACIÓN**

Con el objetivo de ir creando una bolsa de trabajo propia, iniciamos el programa de formación a la carta en el que pedimos a los empresarios que nos definan los perfiles que necesitan cubrir en sus empresas y nosotros diseñamos un itinerario que les permita tener trabajadores formados a la carta.

# El modelo de “franquicias sociales”

Desde su inicio, en Fundació Èxit hemos intentado potenciar el trabajo en red minimizando los gastos de estructura y aprovechando las sinergias existentes. En esta línea, al plantearnos la formación de los jóvenes hemos seguido la estrategia de buscar entidades que llevaran años trabajando en los barrios, les hemos ofrecido nuestra metodología (fruto del trabajo conjunto realizado con las entidades que llevan años gestionando el proyecto), buena parte de la financiación, el contacto con el mundo empresarial y ellos han puesto el conocimiento de los jóvenes del barrio, las instalaciones y el equipo educativo. De esta manera se han ido firmando convenios de colaboración en los que cada uno aporta aquello que mejor conoce evitando duplicar esfuerzos y optimizando los recursos.

A finales de 2006 los centros en funcionamiento son cuatro. El de Ciutat Vella (Barcelona), gestionado por la Escola Pia Calassanci; el de Ciutat Meridiana (Barcelona), gestionado por la Parroquia Sant Bernat de Claravall; el del barrio de la Mariola (Lleida), gestionado por CIJCA; y el de Fuenlabrada (Madrid), gestionado por Pinaradi Prelaborales Naranjovent.

Jóvenes del Proyecto Èxit Cruïlla.



# La Comisión Pedagógica

La Comisión Pedagógica surgió en el inicio del Proyecto como un órgano que tenía como objetivo ir revisando el planteamiento global a nivel pedagógico y comprobar que se adaptaba a las necesidades de los jóvenes. Asimismo, también tenía que elaborar nuevas propuestas ante los nuevos retos educativos que se iban planteando. También era el espacio de encuentro entre los diferentes centros para conseguir una unidad de criterios educativos.

Cuando se inició el primer centro fue de gran utilidad para el equipo educativo contar con el asesoramiento de toda una serie de profesionales que llevaban años trabajando en la formación de jóvenes. En la actualidad ya son cuatro los centros en funcionamiento y Èxit cuenta con la figura del director, del coordinador general

de Madrid, coordinador pedagógico y del insertor laboral. Partiendo de esta nueva realidad se ha tomado la decisión de variar la periodicidad de la Comisión Pedagógica. Ya no se reúne mensualmente, sino bimestralmente. Por otro lado, se ha creado la Comisión de Coordinación de Centros, integrada por los coordinadores de los 4 centros y por el director, el coordinador pedagógico y el insertor de la Fundació. Esta comisión se reúne bimestralmente (los meses que no se reúne la Pedagógica).

De esta forma en la Comisión Pedagógica se tratan los temas de fondo y en la Comisión de Coordinación de Centros se tratan más los detalles del día a día de los centros.

# La Comisión Ejecutiva

En noviembre del 2004 se constituyó la Comisión Ejecutiva. Está integrada por el presidente, Salvador Mas de Xaxás; los vicepresidentes, Rafa Gasol (representante de los Salesianos) y Pere Engel (representante de Pimec); los vocales, Juan Molins, Santiago Font y Pau Guardans; dos asesores, Jorge Vidal-Quadras y Francesc Prat y el director de la Fundació, Nacho Sequeira. Se reúne cada mes y medio aproximadamente.

Los objetivos de esta Comisión son muy concretos:

- Control de la gestión económica de la Fundació y de cada uno de los centros.
- Control del éxito de los proyectos, el seguimiento de los convenios con los centros.
- Planificación estratégica (criterios de apertura de nuevos centros, sectores empresariales...).
- Captación de fondos (socios, empresas, instituciones privadas y administración).
- Crítica constructiva a la gestión y el desarrollo de la Fundació.



Hemos conseguido que  
sean los propios  
empresarios de la  
ciudad los que se  
hagan suyo el proyecto  
y lo lideren.

# El Consejo Asesor de Fundació Èxit en Lérida

Tras iniciar el primer proyecto fuera de Barcelona, concretamente en Lérida, constatamos que las entidades y empresarios de nuestro Patronato, que tanto nos habían ayudado a abrir puertas en la ciudad condal, no necesariamente eran punto de referencia en Lérida. De esta constatación surgió la idea de crear un Consejo Asesor formado por entidades y empresarios de la zona conocidos por su especial sensibilidad social y por ser punto de referencia en sus respectivas actividades.

Así, el 15 de febrero del 2005 constituimos este Consejo Asesor formado por Autansa-Renault, Grupo Sorigué, Raimat, Rodi, Supermercats Pujol S.A., Unipreus, Caixa Catalunya, Cambra de Comerç de Lleida, CIJCA, Compañía de Jesús, Dominicas, la Federació d'Hostaleria de Lleida, la FEMEL, los Maristas y los Salesianos.

# El Consejo Asesor de Fundació Èxit en Madrid

Al iniciar nuestro primer proyecto en Madrid hemos seguido con el mismo objetivo de conseguir que sean los propios empresarios de la ciudad los que se hagan suyo el proyecto y lo lideren. En este sentido, nos ha sorprendido muy gratamente la excelente acogida que ha tenido el proyecto entre el empresariado de la capital.

El 13 de junio del 2006 se constituyó este Consejo Asesor formado por Adecco (D. Enrique Sánchez, director general de la Fundación Adecco), Maite Arango, Carrefour (D. Guillermo de Rueda, director general de la Fundación Solidaridad Carrefour), CEIM (D. Alejandro Cruceiro, secretario general), Citigroup (Dña. Gabriela Sebastián de Erice, vicepresidente public Affairs director), Citrix (D. Fernando Rodríguez, director general), DKV Seguros (D. Josep Santacreu, consejero delegado), Dragados S.A. (D. José María López Piñol, director Obra Civil), Europapress (D. Asis Martín de Cabiades,

presidente), KPMG (D. Jesús Peregrina, presidente de la Fundación KPMG), Salesianos (D. Miguel Ángel García Marcuende), Sanitas (D. John de Zulueta, presidente) y Uría&Menéndez (D. Rafael Vargas y D. Javier Ruíz, socios). Es importante destacar que todas estas empresas están representadas por personas que ocupan cargos de responsabilidad en la organización, lo cual demuestra la importancia que están dando a los temas sociales en general y a nuestra fundación en particular.

No queremos dejar pasar la ocasión de agradecer a todas estas personas, empresas e instituciones que forman parte de nuestros Consejos Asesores su participación desinteresada y su alto nivel de implicación.

Seguimos trabajando con jóvenes que inician el proyecto entre los 16 y los 18 años. Sigue aumentando el porcentaje de jóvenes inmigrantes aunque también constatamos que el riesgo de exclusión afecta a un buen número de jóvenes autóctonos.

# RESUMEN DEL AÑO

# Actividad de la Fundació Èxit

## Aumenta la plantilla y cambiamos de local

Un gran cambio para nosotros ha sido el inicio de nuestro primer proyecto en Madrid. Para llevarlo a cabo hemos contratado a Juan José Juárez como coordinador de Fundació Èxit en la capital. Siguiendo el criterio de siempre: mínima estructura, pero de calidad. Durante el curso hemos tenido la baja temporal de Salvador Mas de Xaxàs, nuestro presidente, por accidente de moto y de Natxo Velasco, patrono y voluntario comprometido, por viaje. Las dos “bajas temporales” de estas piezas clave han sido asumidas por el equipo profesional existente y algún refuerzo puntual. La valoración del curso en este sentido ha sido muy positiva: se ha podido superar con nota un momento complejo.

Por otro lado, estamos en plenas mudanzas. Hemos iniciado un cambio de local que nos ha de permitir crecer como organización, ya que el nuevo espacio tiene mucho potencial, está en la calle Pelai y estamos contando con colaboraciones de los jóvenes, las entidades y las empresas para ponerlo a punto.

## Reuniones de la Comisión Ejecutiva, de la Comisión Pedagógica y de la Comisión de Coordinación de Centros

Siguiendo el calendario previsto hemos ido realizando las reuniones de las diferentes comisiones. Respecto a la Comisión Ejecutiva, los principales temas tratados han sido la planificación del nuevo proyecto en Madrid, el análisis estratégico de la situación de Fundació Èxit respecto a los principales financiadores, análisis de la evolución de los diferentes proyectos en funcionamiento, planificación del evento Hip Hope Festival, análisis de la composición del Patronato y propuestas de futuro, seguimiento del proyecto de empaquetamiento, análisis de la situación económica y de la política de cofinanciación con las entidades, planificación de la búsqueda de nuevos locales y análisis del proyecto Coach.

En la Comisión Pedagógica se han seguido analizando los temas de fondo que afectan a la metodología utilizada en los centros. Se ha analizado la implantación del sistema de calidad en Fundació Èxit, el empaquetamiento de los materiales pedagógicos, la creación de un nuevo portal web y de una intranet, la implantación del trabajo por competencias, la preparación del III Encuentro de educadores, la revisión

y actualización del proyecto marco, información sobre el nuevo proyecto en Madrid, programación del trabajo de la Comisión para el curso 2006/07 y análisis de las nuevas líneas de trabajo con las empresas.

En la Comisión de Coordinación de Centros se han analizado los aspectos que afectaban más al día a día de los centros, como el análisis de los talleres prelaborales que realizamos, la programación del calendario de coordinación, la evaluación del curso, la elaboración del *briefing* del tríptico de difusión para los jóvenes, la elaboración de la programación del material de educación financiera, la planificación de la colaboración con Create en la orientación laboral de los jóvenes del proyecto, la información sobre los cambios en la ley de extranjería y la coordinación de las inserciones laborales.



La valoración del curso ha sido muy positiva, se ha podido superar con nota un momento complejo.

## Difusión y comunicación

Este año los esfuerzos en esta área se han centrado en la preparación y ejecución del primer evento de masas organizado por la Fundación: el Hip Hope Festival, en el que participaron de forma desinteresada 72 artistas de *hip hop* (cantantes, DJ, grafiteras y *breakers*) venidos de toda España, toda una experiencia.

También destacar la elaboración de un nuevo material de difusión pensado para dar a conocer el proyecto a los jóvenes de los barrios. Por último, hemos asesorado a la Obra Social de "la Caixa" en la elaboración de la "Guía Incorpora de integración laboral de personas en riesgo de exclusión social", que esperamos tenga gran repercusión en el mundo empresarial.

Por último, este año se han dedicado grandes esfuerzos al diseño y programación de una nueva página web que tendrá un parte pública y una intranet. En esta intranet volcaremos toda nuestra metodología, de manera que podamos ir replicando el "modelo Èxit" por diferentes territorios de una manera fácil, económica y asegurando el máximo nivel de calidad. Esta ha de ser una herramienta de trabajo clave en el futuro de la Fundación.

## Relación con las empresas

Cada vez se habla más de la Responsabilidad Social Corporativa pero a menudo se queda en grandes palabras y cuesta “aterrizarla” a la realidad de los colectivos más desfavorecidos. En este sentido, cada vez tenemos más experiencias de colaboración con empresas en las que conseguimos escenarios *win-win*: gana la empresa, ganan los jóvenes y ganamos nosotros como entidad. Un buen ejemplo: la colaboración que hemos iniciado con la Fundación Grupo Tragaluz Niños del Mundo, por la que nuestros jóvenes reciben clases de cocina de manos de uno de

los chefs del Grupo y en uno de sus restaurantes. El objetivo: que los jóvenes interesados acaben formando parte de la plantilla de la empresa. Para el resto de jóvenes: la experiencia de formarse en un entorno de trabajo real y con un profesional como Jose Santiago (el chef) no tiene precio, es un auténtico lujo. Como estas en esta memoria te explicamos otras buenas prácticas que hacen que podamos decir con humildad pero contundencia que estamos pasando en la RSC de la teoría a la práctica.

José Santiago de Grupo Tragaluz formando a los jóvenes del proyecto.



## Relaciones institucionales

Seguimos trabajando en red con otras entidades. Es parte intrínseca de nuestro modelo de funcionamiento. Creemos que es básico aprovechar sinergias, complementarnos, no sólo sumar, multiplicar los resultados, trabajando conjuntamente. Para ello, este año no solo hemos entrado en contacto con las entidades de otros años en Cataluña, sino que hemos conocido a entidades

interesantísimas en Madrid. Además vamos fortaleciendo las relaciones institucionales estratégicas con aquellas obras sociales que más están apostando por la acción social. Buena prueba de ellos son los acuerdos firmados con la Obra Social de “la Caixa” y la Fundació Un Sol Món de Caixa Catalunya.

# Actividad de los centros

## Valoración general

Este año hemos tenido que tomar una de las decisiones más difíciles en la historia de Èxit: no hemos renovado el convenio de colaboración con la entidad pionera en gestionar proyectos Èxit: Fundació Comtal. Con el paso del tiempo, en los últimos años el equipo de educadores había tenido una rotación excesiva y la calidad de la formación y seguimiento de los jóvenes se había visto perjudicada. Queremos agradecerles el trabajo realizado durante todos estos años. El relevo del proyecto en Ciutat Vella lo toma la Escola Pia Calassanci. Los otros dos centros “veteranos”, los gestionados por Cruïlla

en Ciutat Meridiana (BCN) y por CIJCA en la Mariola (Lérida) funcionan a pleno rendimiento.

Al tomar la decisión de iniciar nuestro primer proyecto en Madrid hemos visitado hasta 14 entidades en los diferentes barrios con mayor presencia de jóvenes en riesgo de exclusión social. Finalmente la entidad escogida ha sido Prelaborales Naranjoven de Fuenlabrada. En septiembre se inició el proyecto y estamos convencidos que será todo un éxito.

## Jóvenes participantes del proyecto

Seguimos trabajando con jóvenes que inician el proyecto entre los 16 y los 18 años. Sigue aumentando el porcentaje de jóvenes inmigrantes aunque también constatamos que el riesgo de exclusión afecta a un buen número de jóvenes españoles. Los sectores en los que se han insertado los jóvenes cada vez son más

diversos aunque la restauración sigue siendo el que ha generado mayor número de inserciones. Por lo que respecta a la formación también son muchos los jóvenes que escogen cursos de cocina y sala, aunque este año se han visto superados en número por los electricistas, soldadores y dependientes de comercio.

# Informe económico-financiero

KPMG ha auditado las cuentas del curso 2005-06.

La financiación de la Fundació, sigue teniendo en el sector privado su mayor fuente de ingresos. La administración pública también apoya el proyecto pero financiando directamente a las entidades que forman a los jóvenes. En este sentido se va equilibrando la cofinanciación de la actividad de los centros, en estos momentos prácticamente es al 50% si tomamos las cifras globales. Especialmente destacable es la situación del Proyecto Èxit Cruïlla, que ya se “autofinancia” en un 82%. La experiencia nos dice que, con el paso del

tiempo, las entidades que gestionan el proyecto Èxit van aumentando el nivel de “autofinanciación” del proyecto (principalmente por subvenciones públicas). En este sentido, en los convenios que se han firmado con las entidades con las que hemos empezado a colaborar este año ya se ha recogido esta circunstancia, estableciendo un ciclo de cofinanciación en el que Èxit se va retirando progresivamente en su apoyo económico, aunque mantiene las otras colaboraciones (mejora de la metodología, contacto con el mundo empresarial, etc.).

Este año, como en años anteriores, la actividad de la Fundació ha atraído la atención de diversos medios de comunicación. Como aspectos destacables, la cobertura que tuvo el evento “Hip Hope Festival”, que nos dio la oportunidad de llegar a medios que hasta el momento no nos conocían.



# ACTIVIDAD DE LA FUNDACIÓ ÉXIT 2007

# El equipo humano

El año 2006 ha sido un año muy importante para la Fundació. Se han producido cambios (algunos programados y otros totalmente inesperados) que han afectado directamente al equipo humano de la Fundació. Salvador Mas de Xaxàs, nuestro presidente, sufrió un accidente de tráfico que lo mantuvo apartado del día a día de la Fundació durante unos meses. Natxo Velasco, jesuita, miembro del Patronato y voluntario del proyecto desde su inicio, estuvo unos meses de viaje y por lo tanto no pudimos contar durante ese tiempo con su inestimable colaboración. En un equipo de trabajo tan reducido como el nuestro os podéis imaginar cómo nos han afectado estas dos situaciones. En este sentido ha sido un año en el que el equipo profesional ha tenido que realizar un esfuerzo extra para suplir, durante el periodo en que no estuvieron, a estas dos importantes figuras. Podemos estar satisfechos de los resultados.

Otro cambio importantísimo ha sido el inicio de la actividad de la Fundació en Madrid. Por lo que respecta al equipo humano, ha supuesto la contratación de un

coordinador general de Fundació Èxit en la capital. El perfil que buscábamos era difícil de encontrar. Una persona con años de experiencia en el sector social pero con capacidad de comunicarse con el mundo empresarial. Al mismo tiempo tenía que ser una persona emprendedora y autónoma ya que, por el momento, sería nuestro único representante en Madrid. Para encontrar a esta persona contamos con la colaboración de Creade. El candidato finalmente escogido fue Juan José Juárez, diplomado en arquitectura de interiores por la Escuela Técnica Superior de Arquitectura de Madrid, postgraduado en Dirección de RRHH por la UOC y con el curso de función gerencial de ONG de ESADE. Antes de entrar a formar parte de nuestro equipo era el presidente de la Asociación Emaná y gerente de la empresa de inserción Biomueble. Es una persona que se ajusta perfectamente al perfil buscado y que además ha encajado muy bien en el equipo, compartiendo desde el primer momento la misión y los valores de la entidad.

Seguimos con la  
filosofía de mantener  
una estructura mínima  
pero de calidad.

# ¿Qué me llamó la atención de Èxit?

Por Juan José Juárez,  
coordinador de Fundació Èxit  
en Madrid



Bueno, creo que lo que más me llamó la atención fueron dos cosas que me resultaron peculiares:

La primera fue la humildad.

Yo conocí la experiencia de F. Èxit a través de una compañera de máster a la que se le ocurrió que debía ponernos en contacto, ya que, según ella, lo que hacíamos tenía muchos puntos en común. En aquella época trabajaba en una asociación dedicada a la formación e inserción laboral de jóvenes inmigrantes que estaban cumpliendo medidas judiciales y desde allí dirigía una empresa de inserción que había sido creada por nuestra entidad para trabajar con este colectivo.

Como siempre he hecho caso de las intuiciones, y más si provienen de una mujer, me puse en contacto con F. Èxit y les pedí que en su próximo viaje a Madrid me reservasen un hueco en su agenda para proponerles una colaboración entre ambas entidades. La relación de tamaño y de potencial entre ambas entidades era claramente desigual a favor de Èxit; sin embargo, y para mi más absoluta sorpresa, a aquella cita acudieron el presidente, el director y el insertor laboral de la Fundació. Aquello, naturalmente, superó todas mis

expectativas y me transmitió algo que luego he reconocido diariamente en mi trabajo en la Fundació y es el respeto y la profesionalidad con la que desde Èxit se trata a todos sus interlocutores, ya sean jóvenes de 16 años o empresarios del más alto nivel.

La segunda fue lo que yo llamo “extrañas coincidencias”.

Cada uno de nosotros viajamos con una mochila en la que con el paso del tiempo vamos colocando recuerdos, valores, experiencias, referentes... Que son los que nos van definiendo como persona. En el ámbito laboral pasa también algo así, sobre todo si se enfoca el trabajo como una vocación o como parte de una “misión” en la vida. Pues bien, cuando entré en contacto con las personas que dirigen la Fundació, me fui dando cuenta de que nuestras “mochilas” tenían muchos elementos comunes: vocación por el servicio, apuesta por los jóvenes, innovación, exigencia de profesionalidad en los detalles y también en las formas, etc...

Estas “coincidencias” y la química que se deriva de ellas fueron lo que me decidió a dejar mi anterior trabajo y sumarme al equipo de Èxit.

Por lo tanto, seguimos con la filosofía de mantener una estructura mínima pero de calidad. En estos momentos contamos con cuatro personas en nómina: Verónica Tort, nuestra técnica de proyectos; Jose Alonso, nuestro insertor laboral; Juan José Juárez, coordinador general de Madrid; y Nacho Sequeira, nuestro director.

Durante este año también hemos contado, de manera temporal, con dos personas que nos han ayudado a dar respuesta a puntas de trabajo: Josep Ferrer, economista, nos ha ayudado a crear el material de Educación Financiera que hemos elaborado con la

colaboración de Citigroup; y Núria Pallí, educadora social, nos ha ayudado en el proceso de “empaquetamiento informático” de los materiales pedagógicos del proyecto y en el proceso de certificación ISO.

Los días 8 y 9 de junio realizamos como otros años las jornadas de evaluación y planificación operativa. Una vez más optamos por desconectar de la ciudad e ir a Camprodon. Agradecer como siempre la colaboración de Jean Claude Rodríguez, consultor especializado en entidades sociales, que dinamizó las jornadas.

## EQUIPO PROFESIONAL

Director	Nacho Sequeira
Coordinador general Madrid	Juan José Juárez
Insertor laboral	José Alonso
Técnica de proyectos y subvenciones	Verónica Tort
Refuerzo Área Pedagógica y Calidad	Núria Palli (del 16/05/2006 al 31/07/2006)
Refuerzo para material Educación Financiera Citigroup	Josep Ferrer (contratado como autónomo de marzo a julio)

## VOLUNTARIOS

Administración y boletín de noticias	Juan Fco. López Castro Grupo de voluntarias coordinado por Kuki Maristany
Área Pedagógica	Natxo Velasco
Consultoría	Jean-Claude Rodríguez
Formación Jóvenes	Natxo Velasco
Organización evento <i>Hip Hop</i> Festival	Kader Kayalthi Equipo liderado por Elena Julián Xavi Porta (temas legales)
Asesoramiento LOPD	Sergi Moreu Pablo Pratmarsó
Fotografía	Lorena Ros Daniel Aranyó
Traducción	Montserrat Mayenco

## COLABORACIONES EMPRESARIALES

Auditoría económica	KPMG
Asesoramiento derecho laboral	Uría Menéndez
Asesoramiento derecho extranjería	CITE (CCOO)
Asesoramiento informático y nuevas tecnologías	Enfasystem
Asesoramiento informático y telecomunicaciones	Central de Telefonía
Asesoramiento legal	Bufete Mañá Krier
Comunicación	DEC (grupo BBDO) Igriega
Formación equipo profesional Prospección de candidatos Madrid y selección	Create
Formación jóvenes	Citigroup Citrix Create Fundación Integralia-DKV Seguros Fundación Grupo Tragaluz Niños del Mundo Fundación Manpower Mango Probike Yamaha
Envíos postales	Unipost
Gabinete de prensa	Europapress Igriega
Secretaría telefónica	Create

# Cambio de local

Después de 4 años en los locales que nos cedió desinteresadamente el Sagrado Corazón de Diputación (¡muchas gracias una vez más!), hemos decidido dar un salto importante en la Fundació: cambiar de locales. La Fundació va creciendo y físicamente ya no cabíamos. Nos pusimos a dar voces y una vez más contamos con la colaboración de los amigos de la Fundació. Consuelo Vilanova nos dijo que podíamos instalarnos en unas oficinas que tiene en la calle Pelai, en pleno centro de Barcelona. Como buena amiga de la Fundació nos lo ha dejado a un precio especial y la verdad es que la ubicación y el espacio son privilegiados. Como de momento nosotros no necesitábamos tanta superficie, le hemos subarrendado parte del local a Enfasystem, la empresa que nos ha hecho la página web y con la que hemos elaborado conjuntamente el proyecto del empaquetamiento informático.

En estos momentos estamos acabando de adecuar y equipar los espacios. Para ello contamos con la inestimable colaboración de Isabel López de Tarruella&López, que nos está asesorando para que el diseño transmita los valores de la Fundació. Ya hay varias empresas contactadas que seguramente nos ayudarán con el mobiliario y resto de equipamientos y contamos también con la colaboración de los jóvenes del Proyecto Èxit Cruïlla y con los jóvenes del proyecto Apren i Treballa de Salesianos St. Jordi que nos están pintando las paredes y ayudando a instalar el parket. Con la ayuda de todos (jóvenes y empresas) estamos convencidos de que tendremos un excelente local que nos ayudará a mejorar el proyecto.

## Comisión Ejecutiva

Principales temas tratados este año en la Comisión Ejecutiva:

- Planificación del nuevo proyecto Èxit en Madrid: selección del coordinador/a general, constitución del Consejo Asesor, elección de la entidad franquiciada. Análisis de la fórmula legal más adecuada para desarrollar nuestra actividad en Madrid (delegación, fundación de ámbito estatal, fundación ámbito comunidad Madrid, etc.).
- Análisis de la evolución de los diferentes proyectos en funcionamiento y de la relación con las entidades que los gestionan. Caso particular del proyecto gestionado por Fundació Comtal. Decisión de no renovación y proceso de desvinculación.
- Planificación del evento: “Hip Hope Festival: más que rimas”.
- Análisis de la composición del Patronato de Fundació Èxit y propuestas de futuro.
- Seguimiento del proyecto de empaquetamiento informático de la metodología: creación de la intranet de Fundació Èxit.
- Análisis de la situación económica de la Fundació y de la política de cofinanciación con las entidades que gestionan los centros.
- Planificación de la búsqueda de nuevos locales.
- Análisis del proyecto “Coach”, una nueva propuesta de la Fundación para articular el voluntariado corporativo de las empresas colaboradoras.



# Comisión Pedagógica

Principales temas tratados este año en la Comisión Ejecutiva:

- Implantación del sistema de calidad en Fundació Èxit.
- Empaquetamiento de los materiales pedagógicos.
- Creación de un nuevo portal web de la Fundació Èxit y creación de una intranet.
- Implantación del trabajo por competencias.
- Preparación del III Encuentro de educadores de los proyectos Èxit para profundizar en la metodología del trabajo por competencias.
- Revisión y actualización del proyecto marco: Proyecto Èxit: itinerarios de inserción sociolaboral.
- Información sobre el nuevo proyecto Èxit en Madrid.
- Programación del trabajo de la Comisión Pedagógica 2006-07
- Análisis de las nuevas líneas de trabajo con empresas: Proyecto Coach, colaboración Grupo Tragaluz...

# Comisión de Coordinación de Centros

Principales temas tratados este año en la Comisión de Coordinación de Centros:

- Análisis de los talleres prelaborales que se realizan en los Proyectos Èxit.
- Programación calendario de coordinaciones del curso 2006-07.
- Evaluación del curso 2006-07.
- Elaboración del *briefing* del tríptico de difusión para los jóvenes.
- Elaboración de la programación de educación financiera con Citigroup.
- Coordinación de la colaboración de Create en la orientación laboral de los jóvenes del proyecto.
- Información de los cambios en los cambios de la ley de extranjería y plan de actuación para la regularización extraordinaria.
- Coordinación de las inserciones laborales.

# Difusión y comunicación

## Repercusión en los medios de comunicación

Este año, como en años anteriores, la actividad de la Fundació ha atraído la atención de diversos medios de comunicación. Como aspectos destacables la cobertura que tuvo el evento "Hip Hope Festival", que nos dio la oportunidad de llegar a medios que hasta el momento no nos conocían (prensa y radio especializadas en cultura juvenil). Además este evento fue anunciado en la Vanguardia, el Periódico, 20 minutos, COM Radio y Radio Sabadell.

También resaltar que este año tres programas de televisión han emitido reportajes sobre el proyecto: En Directe, de TV3; Innova, de BCN Televisió; y Catalunya Avui, de TV2. En este sentido, constatar que las apariciones en este medio tienen una gran repercusión.

Otra aparición en los medios que nos parece destacable fue el reportaje que nos hicieron en el periódico "Sí se puede", dirigido principalmente a lectores de origen inmigrante. Recibimos una gran cantidad de llamadas e *e-mails* de jóvenes y familiares interesados por el proyecto. Una vez más, esto nos demuestra que entre la población inmigrante hay una actitud proactiva muy importante, generada seguramente por el ansia de superación para conseguir alcanzar su proyecto migratorio.

Por último, a mediados de noviembre contactaron con nosotros de BBC, interesados en conocer nuestra opinión sobre la integración laboral de los inmigrantes en España. Además de darles nuestro punto de vista, organizamos una reunión conjunta con SAR que en los últimos meses ha impulsado un programa de contratación de trabajadores extranjeros en origen que resultó de gran interés para la BBC.



## Eventos

Además del concierto anual organizado por Pierre Baurier en el Teatrillo, destinado a la captación de fondos en beneficio del proyecto, este año nos hemos lanzado a organizar el primer “gran evento de masas” de la Fundació: el Hip Hope Festival. Celebrado el 20 de mayo en la sala Razzmatazz, fue un evento en el que contamos con la colaboración de 72 artistas entre grafiteras, DJ, cantantes y B-Boys (*break dance*). El objetivo del concierto era triple: dar a conocer de una forma lúdica las dificultades de inserción que tienen muchos jóvenes en riesgo de exclusión de nuestras ciudades, recaudar fondos para la Fundació y reivindicar el papel del *hip hop* español como instrumento de denuncia de injusticias sociales y de integración de jóvenes en riesgo de exclusión, contrarrestando la mala imagen que se le había dado al *hip hop* en general a raíz de los acontecimientos de las *banlieues* de Francia.

## Nuevos materiales de comunicación

Este año, hemos vuelto a contar con la colaboración del equipo de DEC (BBDO), coordinado por Berta Giménez, que en esta ocasión han centrado sus esfuerzos en desarrollar un material de comunicación (tríptico) destinado a difundir el proyecto entre los jóvenes de los barrios en los que actúa la Fundació. Para conseguir que el material respondiera a las expectativas de los jóvenes se organizaron unas interesantísimas sesiones de lluvia de ideas en las que participaron jóvenes del proyecto y creativos de DEC.

También han centrado sus esfuerzos en la creación de materiales (pósters, *e-mails*, invitaciones, trípticos) destinados a dar a conocer el “Hip Hope Festival” evento del que os informamos con detalle más adelante.

Por otro lado, hemos asesorado a la Obra Social de “la Caixa” en la elaboración de una guía dirigida al mundo empresarial, que tiene como objetivo promover la contratación de colectivos con especiales dificultades de inserción: “Guía Incorpora de integración laboral de personas en riesgo de exclusión social”. Buena parte de los testimonios que aparecen en la guía (jóvenes y empresarios) son personas vinculadas al proyecto Èxit. También los que aparecen en el vídeo de presentación del Programa Incorpora. Creemos que la decisión de “la Caixa” de incrementar su apoyo a los programas de acción social y las acciones de sensibilización al mundo empresarial pueden ser muy positivas para la integración laboral de los colectivos con especiales dificultades de inserción.

## Participación en jornadas del sector social

La persona del equipo que ha asumido mayor responsabilidad en este tipo de actos ha sido nuestro insertor laboral, Jose Alonso. Este año ha participado de forma muy activa en la organización de una jornada impulsada por la plataforma ECAS (Entidades Catalanas de Acción Social), de la cual formamos parte. Se celebró el 23 de junio bajo el título: “La inserción con calidad en Cataluña”. Se consiguió una gran asistencia de público e intervinieron ponentes del mundo de la empresa, de la administración y representantes de diversas entidades sociales.

El 5 de abril Jose Alonso fue uno de los ponentes del Acto de Adhesión al Acuerdo ciudadano por una Barcelona Inclusiva del Ayuntamiento de Barcelona, acto presidido por el entonces alcalde de la ciudad, Sr. Joan Clos.

Este año nos hemos lanzado a organizar el primer “gran evento de masas” de la Fundació: el Hip Hop Festival

## Medios de comunicación internos

Un año más, nuestro boletín periódico “Noticias” ha servido para mantener informadas a todas las personas que siguen de cerca nuestra actividad. La actualización de contenidos de nuestra página web se ha visto perjudicada por el proyecto de la nueva página web, que ha centrado nuestros esfuerzos en esta área.

## Actos dirigidos al mundo empresarial

Hemos continuado la experiencia de organizar comidas para directores de recursos humanos en los centros donde se lleva a cabo el proyecto Èxit. El 23 de febrero se acercaron al Centre Cruïlla de Ciutat Meridiana los directores de recursos humanos de AN Grup, Grupo Tragaluz, Grupo Zeta, Boehringer Ingelheim y BASF. En

esta ocasión, los jóvenes de Cruïlla hicieron la comida siguiendo las indicaciones de Jose Santiago (chef del Grupo Tragaluz) y contamos con la colaboración de los jóvenes del curso de camareros del Casal d'Infants del Raval que fueron los que la sirvieron.

# Según como se mire... ¡todo depende!

Hoy vienen los directores de RRHH de algunas empresas de primer nivel a comer al centro de Ciutat Meridiana. Los jóvenes han preparado la comida especialmente preocupados porque todo saliera bien. Todavía no saben muy bien quiénes vienen, pero tienen claro que son gente importante y todo ha de salir perfecto.

A pesar que los invitados estaban convocados a las 2, son las 2:15 y falta alguno por llegar. Entró en la cocina y los jóvenes están visiblemente inquietos: ¿todavía no han llegado? ¿Se está enfriando todo! ¡Esto está bueno recién hecho! Una vez más trato de calmarlos y les insisto en que son importantes a las que les surgen a menudo compromisos inesperados y por eso llegan tarde. A Ramón, especialmente popular entre sus compañeros por sus ocurrencias y buen humor, no le convence la explicación: Pero a ver, estos no son los que te pegan la bulla cuando llegas 5 minutos tarde a la entrevista de trabajo??? Pues yo llevo media hora esperándolos, ¡vaya ejemplo!

Cuando por fin estamos ya sentados en la mesa comiendo no puedo evitar trasladar el comentario de Ramón a los directivos. Todos ríen, se lo toman con buen humor. El que ha llegado más tarde exclama vehementemente: ¡¡Es que cuesta mucho encontrar este centro, he dado una de vueltas con el taxista!! El resto de comensales asienten, qué lejos queda esto del centro de Barcelona, es normal perderse y llegar tarde. Sin embargo nos cuesta darnos cuenta que para un joven del barrio lo que es una aventura es plantarse en la Diagonal esquina Balmes, o Paseo de Gracia, porque le queda muy lejos de su entorno habitual, porque se puede sentir raro, fuera de lugar, desubicado, perdido... Seguro que más de un directivo de los que se han acercado a los centros sabe perfectamente a qué sensación me estoy refiriendo...

El 6 de abril tuvimos la oportunidad de participar como ponentes en un acto dirigido a 35 directores de Recursos Humanos de las principales empresas de Lérida. Estas personas se reúnen de forma periódica para tratar temas de interés en el ámbito de los recursos humanos y uno de los principales dinamizadores es Ismael Bertran, de la empresa Unipreus, persona muy vinculada a la Fundació y que ha colaborado con nosotros en diversas ocasiones, además de incorporar a jóvenes del proyecto en su empresa.

Otro acto especialmente destacable fue el organizado en Madrid por el Instituto de Consejeros y Administradores (ICA) bajo el título de "Principios de Buen Gobierno Corporativo para Empresas no Cotizadas". En él dieron voz a 3 representantes de las ONG: el presidente de la Cruz Roja española, la directora de Fundación Lealtad y a nuestro presidente. Una excelente oportunidad de transmitir nuestro modelo de funcionamiento al mundo empresarial.

# Relaciones institucionales

## **CENTRE JUVENIL MARTÍ CODOLAR**

Durante todo este año nos hemos coordinado con esta entidad vinculada a los salesianos en el marco del convenio que firmamos en julio del 2005 por el que nos comprometíamos a abrir nuestra bolsa de trabajo a los jóvenes de la entidad. No sólo lo hemos hecho, sino que además han participado en colaboraciones empresariales como las del Grupo Tragaluz y en nuestras jornadas de formación. Su director, Víctor Fernández, participa como asesor en nuestra Comisión Pedagógica y su amplia experiencia en la formación de jóvenes nos es de gran ayuda para mejorar el proyecto.

## **CITE (CENTRE D'INFORMACIÓ DE TREBALLADORS ESTRANGERS DE CCOO A CATALUNYA)**

Seguimos contando con su colaboración en el asesoramiento en temas de legislación de extranjería. Además han colaborado también en la formación de los jóvenes, en especial en lo referente a los derechos de los trabajadores y a la realidad del mundo sindical. También UGT ha impartido alguna sesión de similar contenido.

## **COORDINADORA CATALANA DE FUNDACIONES**

Como miembros de esta coordinadora hemos asistido a las reuniones de la Xarxa de Solidaritat Social, que agrupa a las fundaciones con un objetivo similar al nuestro.

## **COLEGIOS BARCELONA**

De forma muy especial queremos agradecer su colaboración a los alumnos de Jesús María San Gervasio y Sagrado Corazón de Sarrià, que, a través de campañas de solidaridad, han recaudado fondos para colaborar con nuestro proyecto.

## **CRUZ ROJA**

La Cruz Roja se ha interesado por nuestra metodología de trabajo y hemos explicado nuestra experiencia de trabajo en red tanto en la II Escuela de Verano de la Cruz Roja Cataluña, como en la jornada estatal que celebraron en noviembre en Almería.

## **ECAS (Entitats Catalanes d'Acció Social)**

Jose Alonso ha asistido como representante de la Fundació a las reuniones de la Comisión de Inserción Sociolaboral, valorando muy positivamente la actividad de coordinación de entidades que se realiza desde esta comisión.

## **Entidades sociales de Madrid**

Queremos agradecer su colaboración a diversas entidades de Madrid que nos han ayudado a la hora de encontrar a la entidad que gestionará el proyecto Éxit y a nuestro coordinador general. En concreto, las

entidades son FUNDESO, Fundació Balia, Empresa y Sociedad, Fundació Chandra, Fundació Lealtad y Fundació Luis Vives.

## **FUNDACIÓ UN SOL MÓN (CAIXA CATALUNYA)**

Este año nos han ayudado a lanzar el proyecto piloto de abrir nuestra bolsa de trabajo a otras entidades. Hemos empezado con el Centre Juvenil Martí Codolar y con Surt. Estaba previsto hacerlo también con Foment del Factor Humà pero finalmente no han realizado la formación que tenían programada. Respecto al Programa de Becas que apoyan desde hace años, en este 2006 hemos cambiado el convenio y son las entidades que forman a los jóvenes en primera fase las que cobran directamente la ayuda firmando, no obstante, un convenio a 3 bandas.

## **FUNDACIÓN EMPRESA Y SOCIEDAD**

Un año más hemos mantenido el contacto con esta entidad que es punto de referencia por lo que respecta a la acción social de las grandes empresas que operan en España.

## **FUNDACIÓN JUNIOR ACHIEVEMENT**

Trabajadores voluntarios de Citigroup vienen a nuestros centros en Barcelona para impartir el programa "Habilidades para el éxito" desarrollado por esta fundación.

## **FUNDACIÓN LEALTAD**

Nos hemos apuntado al curso que organiza esta entidad con el apoyo de Fundació Un Sol Món de Caixa de Catalunya para preparar adecuadamente a las entidades que quieren presentarse a la Guía de la Transparencia y las buenas prácticas de las ONG.

## **OBRA SOCIAL LA CAIXA**

La Obra Social de "la Caixa" ha decidido dar un importante impulso a todos sus programas relacionados con la acción social. En nuestro caso, en el año 2006 han hecho posible la experiencia piloto de replicar nuestro modelo en Madrid: gracias a ellos hemos podido contratar a nuestro coordinador general, iniciar la actividad con un primer proyecto en Fuenlabrada y constituir un Consejo Asesor con empresarios de primer nivel, punto de referencia por su éxito empresarial y su implicación social.

## Proyecto de empaquetamiento de la metodología y proceso de certificación ISO

Este ha sido uno de los proyectos a los que mayores esfuerzos hemos dedicado este año. Ante el reto de iniciar el nuevo proyecto en Madrid nos vimos en la necesidad de pensar cómo íbamos a conseguir transmitir toda nuestra metodología de una manera eficiente, eficaz y que sirviera de base para posibles proyectos futuros en otras ciudades del Estado. La solución pasaba por tener muy bien estructurada previamente esa metodología y por ello iniciamos un proceso de certificación ISO que se encuentra ya prácticamente finalizado. Nos ha guiado y asesorado durante todo el proceso CPA Consultores, con años de experiencia ya en procesos de certificación de entidades del tercer sector. Su apoyo está siendo clave para la obtención de buenos resultados.

En la medida en que iba quedando bien estructurada la metodología el siguiente reto era volcarla en una intranet de fácil acceso tanto para los educadores como para los jóvenes y empresarios colaboradores. Este segundo paso entraña mayor dificultad, ya que estamos apostando claramente por las nuevas tecnologías cuando para algunos de nuestros educadores y también para algunos de los jóvenes y empresarios este entorno les es desconocido. Por lo tanto, tenemos que conseguir una herramienta de trabajo de fácil uso, con aplicaciones muy intuitivas y con un trabajo importante por nuestra parte para ilusionar a los diferentes colectivos implicados en el proyecto, venciendo las resistencias al cambio.

El reto es interesante y el proyecto, de un enorme potencial. Así lo ha entendido el Fondo Social Europeo que, a través de la Fundación Luis Vives, cubre buena parte de la financiación. En estos momentos es un proyecto que está en estado avanzado y que esperamos

acabar durante el año 2007. Entendemos que el resultado final resultará de interés no sólo para nuestro proyecto, sino también para todas las entidades de acción social y para las empresas interesadas en implantar políticas efectivas de RSC vinculadas con proyectos del llamado 4º mundo.

Para poder desarrollar esta potente herramienta informática hemos contado con la colaboración de Enfasystem, que ya hizo nuestra primera página web y que es una empresa con la que nos sentimos especialmente vinculados. Creada por jóvenes emprendedores, alguno de ellos de un perfil similar al de los jóvenes de Èxit, creemos que encarna a la perfección la filosofía de la Fundació: jóvenes que saben aprovechar las oportunidades y que trabajan asegurando un alto nivel de calidad. A pesar de su juventud, el hecho de conocer a fondo la realidad de los jóvenes y sus amplios conocimientos del mundo del *software* libre han hecho que el proyecto avance con rapidez. En estos momentos la primera fase del proyecto está finalizada y estamos formando a los equipos de los centros para que puedan utilizar con soltura la aplicación y, al mismo tiempo, estas sesiones de formación nos sirven para recoger propuestas de mejora que nos ayudan a perfeccionar las aplicaciones. Además, durante estos meses hemos ido recogiendo todos los materiales didácticos desarrollados por los centros durante estos años, les hemos dado una estructura común y los volcaremos en la intranet para facilitar su difusión y aprovechar las sinergias, ya que el tiempo para elaborar nuevos materiales es poco y hay que sacarle el máximo rendimiento al esfuerzo realizado por cada uno de los educadores.

## RSC. DE LA TEORÍA A LA PRÁCTICA

El concepto de la RSC cada vez cobra mayor importancia. Durante este año hemos asistido a diversos foros en los que se hablaba del tema y por desgracia en demasiadas ocasiones salíamos con la sensación de que la teoría está cada vez más definida pero escasean las buenas prácticas. Demasiadas veces empresas deseosas de ser socialmente responsables se limitan a enviar a todos sus empleados un día a plantar árboles en la sierra o pintar las paredes de los

locales de alguna ONG cercana. Son acciones positivas pero a nuestro entender demasiado puntuales, poco estratégicas y que aportan poco valor añadido a las ONG y, sobretudo, a los beneficiarios de estas.

Nos gustaría destacar algunas de las colaboraciones que hemos llevado a cabo este año con diferentes empresas y que nos parecen especialmente interesantes:



**CITIGROUP:** Además de colaborar como otros años promoviendo el voluntariado corporativo de trabajadores que han venido a los centros a impartir el programa “Habilidades para el Éxito” de Junior Achievement, este año hemos iniciado un nuevo proyecto que ha consistido en crear un material de educación financiera para jóvenes en riesgo de exclusión. Para ello hemos creado un equipo mixto formado por trabajadores de Citigroup y educadores de los proyectos Éxit. La idea es que este material, una vez maquetado, se pueda utilizar para formar a los jóvenes del proyecto en esta materia.

**CITRIX:** esta empresa líder en soluciones para puestos de trabajo virtuales ha colaborado impartiendo a los jóvenes clases de técnicas y actitudes comerciales. Para jóvenes que presentan a menudo importantes problemas de autoestima ha sido muy positivo el aprender a valorarse y “venderse bien” (en el buen sentido de la palabra!).

**CREADE:** esta empresa especializada en recursos humanos colabora entrevistando a los jóvenes mientras están en periodo de formación, aportándonos posteriormente un feed-back que es de gran utilidad para los educadores de los centros. Como otros años también ha puesto a nuestro servicio una línea de teléfono y una secretaria que nos permiten dar un excelente servicio sin aumentar los gastos de la Fundació.

**DEC (Grupo BBDO):** Han colaborado con nosotros ayudándonos en temas de comunicación como el diseño de un tríptico de difusión para los jóvenes, la memoria anual y todo el material de comunicación del Hip Hop Festival.

**DKV SEGUROS-Fundación Integralia:** Esta fundación impulsada por DKV tiene un centro especial de empleo para personas con discapacidad física. Tiene un Centro de Atención al Cliente, a través de teléfono, fax e Internet y su colaboración se ha centrado en formar a algunas de nuestras jóvenes como teleoperadoras. Esta formación técnica ha tenido un plus especialmente interesante, ya que nuestras jóvenes han podido comprobar cómo los trabajadores de Integralia, muchos de ellos con discapacidades físicas severas, hacen un esfuerzo impresionante cada día para vencer las dificultades y luchar por su futuro.

**ESADE:** esta conocida escuela de negocios nos ha escogido como una de las 5 entidades con las que desarrollará una experiencia piloto de voluntariado de sus antiguos alumnos. El objetivo es utilizar la experiencia y capacidad de los antiguos alumnos en beneficio de proyectos solidarios. En nuestro caso los consultores

solidarios centrarán sus esfuerzos en ayudarnos a mejorar la gestión de los recursos humanos del proyecto.

**GRUPO TRAGALUZ:** A través de su fundación (Grupo Tragaluz Niños del Mundo) hemos iniciado una de las colaboraciones más interesantes bajo nuestro punto de vista. Consiste en hacer semanalmente en su restaurante Cuines del Mercat de Santa Caterina clases de cocina con Jose Santiago, uno de los chefs del Grupo. Cada semana van los jóvenes de uno de los centros de Barcelona y de esta manera ellos pueden conocer de cerca el mundo de la restauración y el chef puede motivarlos para conseguir que se interesen por un sector con una elevada demanda de mano de obra. El objetivo es que aquellos jóvenes que demuestren más interés y habilidad por la cocina puedan en un futuro pasar a formar parte de la plantilla de la empresa. La idea creemos que es sencilla pero potente y para poder llevarla a cabo es de vital importancia contar con figuras como las de Jose Santiago que son capaces de transmitir a los jóvenes la pasión por un oficio de una manera amena, divertida y al mismo tiempo exigente.

**PROBIKE:** Al abrir un nuevo centro en Ciutat Vella, a la hora de escoger los talleres en los que formaremos a los jóvenes durante la primera fase hemos podido contar con la colaboración de empresas que nos han asesorado y, en el caso de Probike, han ido más allá consiguiendo (con la colaboración de Trek) herramientas de primera calidad para dotar al taller de material como el que utilizan ellos en su empresa. El objetivo compartido es que algunos de los jóvenes que se formen con nosotros puedan pasar en el futuro a trabajar en los talleres de reparación de bicis de Probike. Otras empresas que han colaborado donándonos materiales y herramientas para los nuevos talleres han sido Yamaha, Mango y CFE.

**URIA:** Los abogados de Uría nos han redactado un memorando con las modalidades de contratación más adecuadas para los jóvenes del proyecto. Asimismo, han impartido sesiones de derecho laboral para los jóvenes y educadores del proyecto.

Por último, nos parece especialmente destacable la colaboración de todas aquellas empresas que nos han abierto sus puertas para que los jóvenes las visitaran y nos han explicado in situ qué perfiles laborales estaban buscando, qué recomendaciones les darían a los jóvenes que estaban en esos momentos decidiendo su futuro laboral, etc. Estas colaboraciones nos permiten conectar a los jóvenes con la realidad del mercado laboral y son de gran utilidad a la hora de orientarlos de cara a su futuro profesional.

Este año se han producido cambios importantes por lo que respecta a los centros. Por primera vez nos hemos visto obligados a no renovar el convenio de colaboración con una de las entidades que gestionan el proyecto y por otro hemos iniciado el primer proyecto fuera de Cataluña, concretamente en Fuenlabrada (Madrid).

A solid red vertical bar runs along the left edge of the page.

# ACTIVIDAD DE LOS CENTROS 2006

## Iniciamos nuestra actividad en Madrid

Desde hace ya 3 años y ante el volumen que iba cogiendo la actividad de la Fundació se inició un proceso conjuntamente con las entidades que gestionan el proyecto para consensuar un convenio de colaboración que se firmara anualmente y en el que se establecieran los mínimos necesarios de calidad para garantizar un buen funcionamiento. Una de las cláusulas que se consideraban más importantes era la de la estabilidad del equipo. Se consensuó que al menos un 60% del equipo tenía que mantenerse de un año para el otro. Trabajamos con jóvenes que viven a menudo en contextos desestructurados y consideramos que en este sentido los educadores del proyecto Èxit han de ser un punto de referencia estable. Por lo que respecta a este punto el centro de Ciutat Vella, gestionado por la Fundació Comtal, en los últimos 3 cursos había ido teniendo una rotación de personal que consideramos negativa para el buen desarrollo del proyecto.

Después de trasladar en diversas ocasiones nuestra preocupación a la entidad y no variar la situación, se analizó el asunto en la Comisión Ejecutiva que, finalmente, decidió no renovar el convenio de colaboración. La decisión fue refrendada en el Patronato de junio de 2006 y, en esa misma reunión, se decidió que Ciutat Vella continuaba siendo una zona en la que la Fundació tenía que estar presente por lo que se inició la búsqueda de otra entidad que pudiera gestionar el proyecto. Sirvan estas líneas para agradecer a Fundació Comtal su colaboración durante todos estos años. Fue la primera entidad en gestionar un proyecto Èxit y no ha sido fácil tomar la decisión, aunque lo hemos hecho convencidos de que es lo mejor para ambas entidades.

Finalmente encontramos una entidad que asegurará la continuidad del proyecto en Ciutat Vella: la Escola Pia Calassanci. Han iniciado el proyecto en septiembre de 2006 y hay que agradecer el gran esfuerzo realizado por la entidad y el equipo de educadores para en un tiempo récord, iniciar la actividad. El centro está en el barrio gótico y tiene unas muy buenas instalaciones

que hemos estado equipando conjuntamente para poder llevar a cabo las clases teóricas y los talleres.

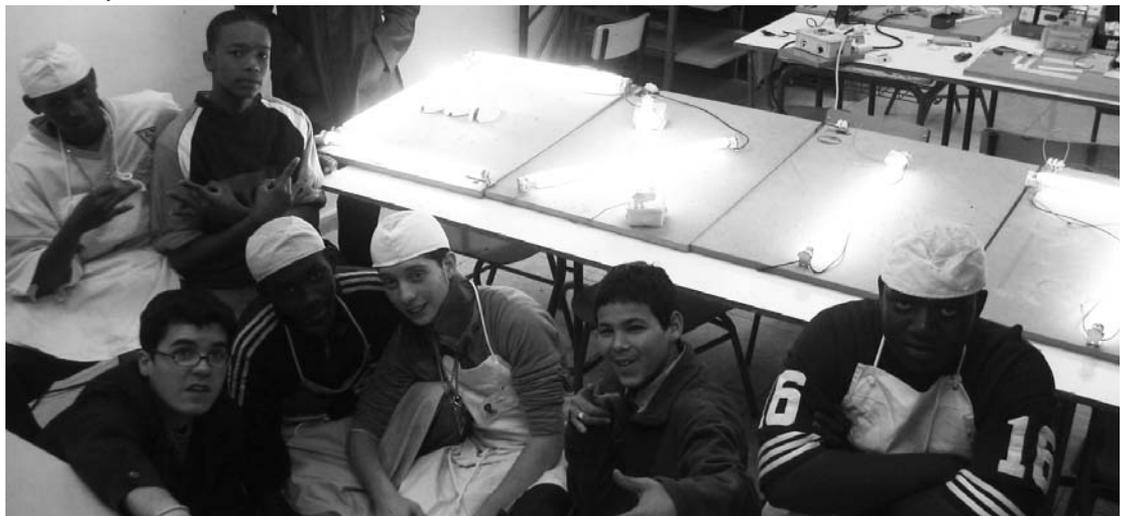
Los centros de Ciutat Meridiana (BCN), gestionado por el Centre Cruïlla, y la Mariola (Lérida), gestionado por CIJCA, han funcionado a pleno rendimiento, no en vano era el sexto año de vida del proyecto en Ciutat Meridiana y el cuarto en la Mariola.

Con la ayuda de la Obra Social de “la Caixa”, este año hemos podido iniciar el proyecto en Madrid. Durante 3 meses fuimos realizando visitas periódicas a la capital y nos entrevistamos con 14 entidades sociales para ver cuál creíamos que podía encajar mejor con el perfil que buscábamos. La experiencia ha resultado muy interesante: hemos estado en Lavapiés, Pan Bendito, el Pozo del Tío Raimundo, Vallecas, Orcasitas, San Fermín, Alcalá, Villaverde... finalmente, la entidad escogida ha sido Pinardi Prelaborales Naranjovent, una de las entidades de referencia en el trabajo social con jóvenes de Fuenlabrada. También han tenido que realizar un importante esfuerzo por empaparse de nuestra metodología y por poner en marcha un nuevo proyecto que para ellos presentaba novedades importantes respecto a otros proyectos que tienen para jóvenes.

Tanto para el inicio del proyecto en Ciutat Vella (BCN) como en Madrid ha sido muy importante la colaboración de las entidades que llevan años ya gestionando el proyecto Èxit (Cruïlla y CIJCA) que han asesorado y compartido sus materiales y experiencia con las nuevas entidades.

Otro aspecto a destacar ha sido el II Encuentro de educadores de los proyectos Èxit, celebrado en el Centre Cruïlla (Ciutat Meridiana) el 10 de febrero. Una vez más contamos con la colaboración de Marta Colomer, Directora Técnica de la Asociación Surt y profesora de la Universidad Ramon Llull, que en esta ocasión nos explicó cómo trabajar los perfiles profesionales con los jóvenes del proyecto.

Jóvenes Proyecto Èxit CIJCA.

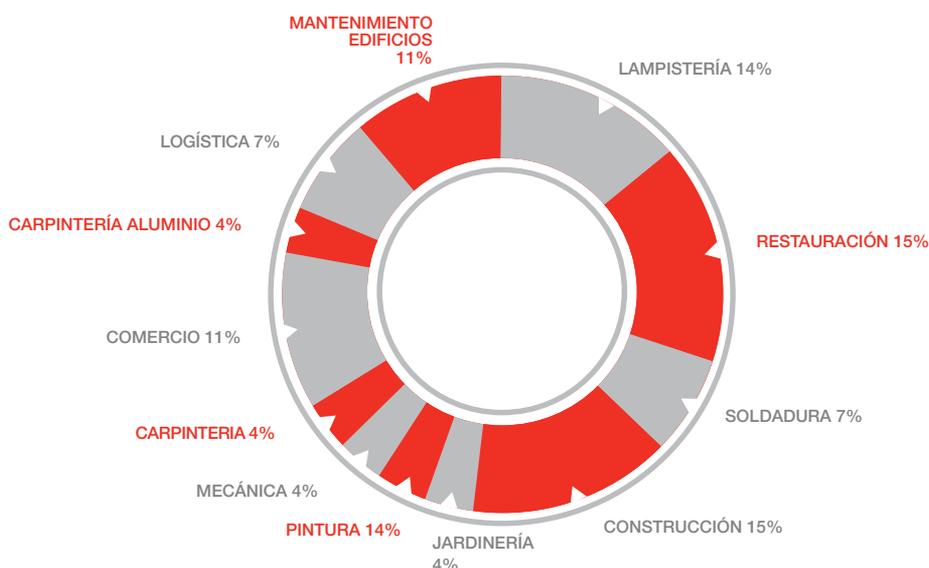


# Inserción laboral de jóvenes en empresas

Durante el año 2006 se han diversificado de forma clara los sectores en los que se han incorporado los jóvenes al mercado laboral. Mientras que el año pasado el sector de la hostelería predominaba en las inserciones, este año han cobrado también importancia los talleres (electricidad, soldadura, carpintería), la construcción y el comercio.

Una parte de estas inserciones las han encontrado los mismos jóvenes a través del espacio de búsqueda de trabajo. Valoramos de forma muy positiva la consolidación de este espacio, ya que a través del mismo adquieren las herramientas personales necesarias para crear su propio itinerario profesional.

Agradecemos especialmente la aportación que realizan las empresas que acceden a realizar ofertas de trabajo para jóvenes extranjeros que necesitan de éstas para obtener el permiso de trabajo. No siempre es fácil apostar por una persona sin experiencia laboral y teniendo que realizar unos trámites complejos y, bajo nuestro punto de vista, innecesariamente largos. La situación en la que se encuentra una persona que tiene permiso para residir en un país, pero no para trabajar, es harto complicada y puede llevar a situaciones de exclusión, sobre todo cuando han de acceder a su primer trabajo. Por todo ello reiteramos nuestro agradecimiento a estas empresas.



# ¿Puede pasar aquí lo mismo que sucedió en las banlieues francesas?

Son muchas las personas que durante este año nos han pedido nuestra opinión respecto a lo ocurrido en el país vecino y sobre las posibilidades de que sucesos similares pudieran replicarse en nuestras ciudades en los próximos años. Siempre contestamos que nosotros no somos, ni queremos ser, teóricos de la inmigración. Simplemente podemos aportar alguna reflexión partiendo siempre de nuestras vivencias y de las de los jóvenes del proyecto. En este sentido, dejando a un lado la necesidad de tener políticas de inmigración bien definidas y con una visión a medio/largo plazo (huyendo del electoralismo) queremos llamar la atención respecto a una realidad que para nosotros será clave en este tema: la de las segundas generaciones.

Normalmente la persona que, más o menos forzada por el entorno, toma la decisión de emigrar, normalmente tiene un proyecto migratorio definido y tiene por tanto muy claro que va a tener que realizar muchos esfuerzos para conseguir su meta. Este sería el llamado inmigrante de primera generación. Una persona que hablando con lenguaje de la calle está dispuesto a tragar mucha mierda para conseguir sus sueños. La cosa cambia cuando este inmigrante una vez en el país decide traer a sus hijos o estos mismos nacen ya en el país. Nos encontramos entonces con una segunda generación formada por personas a las que nadie ha preguntado si quieren o no emigrar, simplemente se encuentran en nuestro país por decisión de sus progenitores. Son personas que en muchos casos van a crecer con una situación familiar compleja (a menudo parte de la familia

sigue en el país de origen), la situación socioeconómica no siempre es buena y además en algunos casos descubrirán una serie de costumbres, maneras de relacionarse, hábitos alimenticios, etc. muy diferentes a los del país de origen de sus padres.

Ante este panorama es evidente que tendrán que hacer un esfuerzo que, a diferencia de sus padres, nunca escogieron hacer. Muchos deciden hacerlo y cuando han ido cumpliendo los “deberes” impuestos por la sociedad de acogida, con sorpresa, desilusión, a veces rabia descubren que ese cumplimiento de los deberes no siempre lleva parejo el disfrute de unos derechos. Así a menudo ven como se les niega el acceso a según qué puestos de trabajo, se les niega la entrada a determinados locales, tienen la sensación de que por más esfuerzos que hagan siempre serán inmigrantes. Hace unos meses grabábamos a jóvenes que hace ya un tiempo pasaron por el proyecto y están ahora trabajando. Uno de ellos, Hicham, cuando vio delante la cámara espetó: “Llevo 4 años en Barcelona, 1 año y medio trabajando, mira el catalán que hablo... ¿cuándo dejaré de ser inmigrante?”

Desde nuestro punto de vista este es uno de los grandes retos de nuestra sociedad para los próximos años: en la medida en que dejemos a ver a estos jóvenes como inmigrantes y empecemos a verlos como ciudadanos estaremos avanzando en la construcción de una sociedad cohesionada y evitaremos futuros conflictos que, si estallan, tienen difícil solución.

Jóvenes del Proyecto Èxit Escola Pia Calassanci.

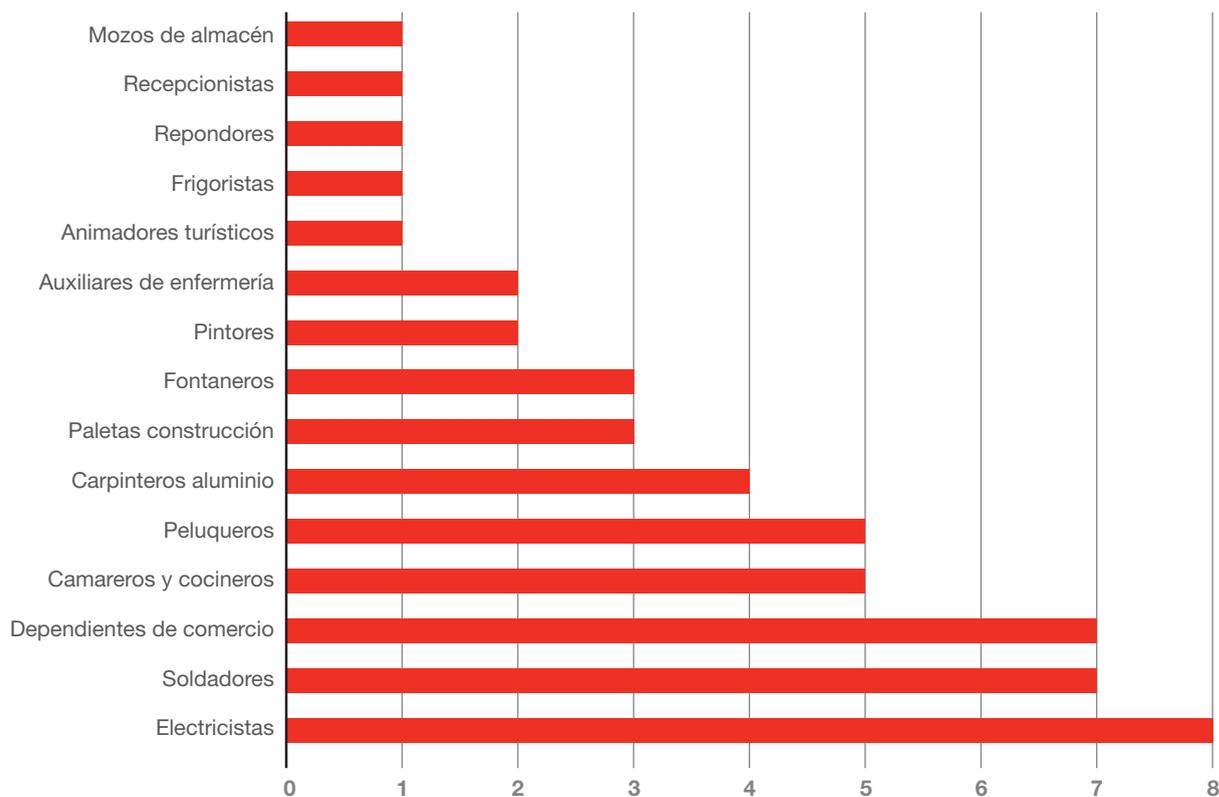


# Cursos de especialización escogidos

Hemos de valorar como seña identitaria del proyecto, la diversidad de especialidades en las que se forman los jóvenes que participan en el mismo; este hecho supone un reto para los orientadores del proyecto a la hora de encontrar cursos de formación especializada. Con el tiempo, hemos ido contactando con una serie de entidades a las que derivar a los jóvenes para que realicen los cursos de formación especializada. Son centros con años de experiencia en el trabajo con

jóvenes de este perfil y que aseguran no sólo una formación técnica, sino también una acción tutorial y una coordinación con los educadores del centro de primera fase.

El sector servicios continua siendo dentro de las formaciones que escogen nuestros jóvenes el más solicitado, siendo oficios como la electricidad o la soldadura los más demandados.



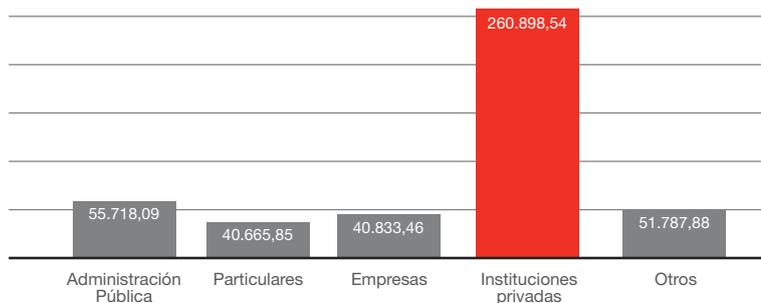
Una vez más, las cuentas han sido auditadas por KPMG.

Los datos económicos corresponden al ejercicio comprendido entre los meses de septiembre del 2005 y agosto del 2006, ya que la Fundació, por estatutos, sigue este calendario.

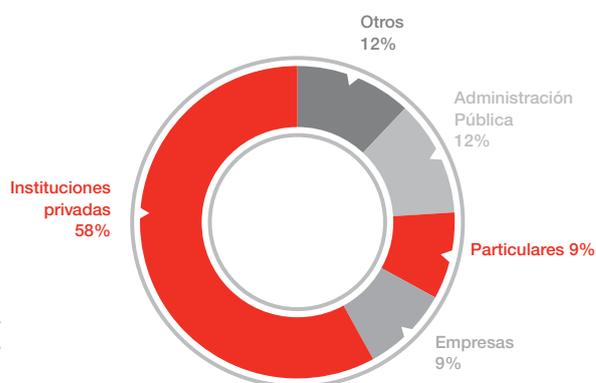


# INFORME ECONÓMICO- FINANCIERO

## Ingresos



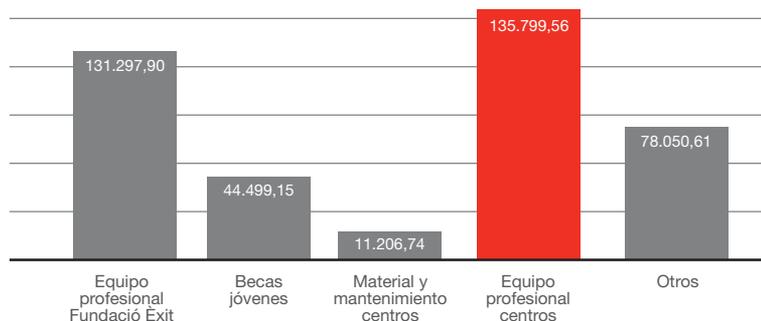
## Ingresos por origen



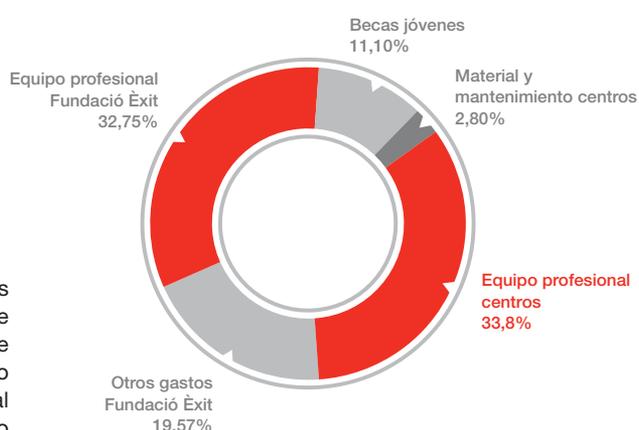
Una vez más, la mayor parte de los ingresos han provenído de fuentes privadas. Cabe destacar la colaboración de algunas fundaciones privadas y de las obras sociales de las cajas. Con algunas de estas cajas, como hemos explicado en esta memoria, estamos estableciendo relaciones estratégicas que nos permiten contar con una cierta estabilidad en los ingresos. Como hemos explicado también en otras ocasiones, la Administración apoya el proyecto pero financiando directamente a las entidades que gestionan la formación de los jóvenes, por lo tanto es un dinero que no recibe Fundació Èxit, sino directamente las entidades. Este aspecto va muy relacionado con la partida de Ingresos "Otros" que está integrada básicamente por Ingresos de ejercicios anteriores ya que las entidades, desde que reciben una resolución favorable de otorgamiento de fondos públicos hasta que lo cobran, nos piden que adelantemos nosotros el dinero. Como la cantidad finalmente a cobrar no es segura (depende muchas veces de los resultados obtenidos) no podemos computarlo como deuda. El compromiso, no obstante, por parte de las entidades es que, una vez cobran la subvención, nos devuelven el dinero que les habíamos adelantado.

# Una vez más, la mayor parte de los ingresos han provenído de fuentes privadas.

## Gastos



## Gastos por partidas



Las principales partidas en lo referente a los gastos son gastos de personal tanto de los profesionales de Fundació Èxit como del personal de las entidades que gestionan el proyecto. Este año se han incrementado la partida “Otros gastos de Fundació Èxit” ya que al abrir un nuevo proyecto en Madrid, esto ha supuesto tener que aumentar los desplazamientos Barcelona-Madrid y viceversa.

Un último dato interesante. Como ya hemos comentado el Proyecto Èxit se cofinancia entre la Fundació Èxit y las entidades que gestionan la formación de los jóvenes, en este sentido el gasto total de la actividad de los centros se ha repartido de la siguiente manera (a nivel de financiación)



Respecto a años anteriores, claramente va incrementándose la aportación de las entidades (el año pasado era de un 27%). Especialmente destacable nos parece el caso del Proyecto Èxit Cruilla, que ya financia la entidad en un 82%. Partiendo por tanto de esta realidad (las entidades con el paso del tiempo van consiguiendo aumentar el nivel de financiación del proyecto), con las nuevas entidades hemos firmado convenios, ya que recogen esta realidad. Por lo tanto, el compromiso de Èxit es apoyar económicamente de manera muy significativa los primeros años pero poco a poco irnos retirando para poder iniciar nuevos proyectos y mantener otros tipos de colaboraciones con las entidades en las que entendemos podemos aportar mayor valor añadido (contacto con el mundo empresarial, ayuda para mejorar la metodología, etc.).

## Informe de auditoría



**KPMG Auditores S.L.**  
Edifici La Porta de Barcelona  
Av. Diagonal, 682  
08034 Barcelona

### Informe de Auditoría de Cuentas Anuales Abreviadas

A los Patronos de  
Fundació Privada Èxit

Hemos auditado las cuentas anuales abreviadas de Fundació Privada Èxit (la Fundación) que comprenden el balance de situación abreviado al 31 de agosto de 2006 y la cuenta de pérdidas y ganancias y la memoria abreviadas correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, cuya formulación es responsabilidad del Patronato de la Fundación. Nuestra responsabilidad es expresar una opinión sobre las citadas cuentas anuales abreviadas en su conjunto, basada en el trabajo realizado de acuerdo con las normas de auditoría generalmente aceptadas, que requieren el examen, mediante la realización de pruebas selectivas, de la evidencia justificativa de las cuentas anuales abreviadas y la evaluación de su presentación, de los principios contables aplicados y de las estimaciones realizadas.

De acuerdo con la legislación mercantil, el Patronato de la Fundación presenta, a efectos comparativos, con cada una de las partidas del balance de situación abreviado y de la cuenta de pérdidas y ganancias abreviada, además de las cifras del ejercicio 2006, las correspondientes al ejercicio anterior. Nuestra opinión se refiere exclusivamente a las cuentas anuales abreviadas del ejercicio 2006. Con fecha 12 de diciembre de 2005, emitimos nuestro informe de auditoría acerca de las cuentas anuales abreviadas del ejercicio 2005 en el que expresamos una opinión favorable.

En nuestra opinión, las cuentas anuales abreviadas del ejercicio 2006 adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de Fundació Privada Èxit al 31 de agosto de 2006 y de los resultados de sus operaciones durante el ejercicio anual terminado en dicha fecha y contienen la información necesaria y suficiente para su interpretación y comprensión adecuada, de conformidad con principios y normas contables generalmente aceptados que guardan uniformidad con los aplicados en el ejercicio anterior.

KPMG AUDITORES, S.L.

Francesc Gibert Gibernat

21 de diciembre de 2006

COL·LEGI  
DE CENSORS JURATS  
DE COMPTES  
DE CATALUNYA

Membres mercantils:  
**KPMG**

Any: **2006** Núm.: **CC013221**

IMPORT COL·LEGIAL: **67 €**

.....  
Aquest informe està subjecte a  
la taxa aplicable establerta a la  
Llei 44/2002 de 22 de novembre.  
.....

KPMG Auditores S.L., firma española miembro de  
KPMG International, sociedad suiza.

Inscrita en el Registro Oficial de Auditores de Cuentas con el n.º 50702,  
y en el Registro de Sociedades del Instituto de Censores Jurados de  
Cuentas con el n.º 10.  
Reg. Merc. Madrid, T. 11.961, F. 90, Sec. 8, H. M.-188.002, Inscrp. 9.  
N.I.F. B-7850193

## Balance

Balance de Situación FUNDACIÓ ÈXIT Ejercicio 2005/06 (en euros)			
A C T I V O		EJERCICIO N	EJERCICIO N-1
<b>B) INMOVILIZADO</b>			
II. Inmovilizaciones Inmateriales		336,40	719,20
2150	APLICACIONES INFORMATICAS	1.185,00	1.160,30
2815	AMORT. ACUM. APLICACIONES INF.	-823,60	-440,80
III. Inmovilizaciones Materiales		4.862,34	5.371,62
2230	MAQUINARIA	751,25	751,25
2260	MOBILIARIO	1.076,29	1.076,29
2270	EQUIPS PROCESS. O INF.	7.132,35	5.544,35
2823	AMORT. ACUM. MAQUINARIA	-413,31	-354,54
2826	AMORT. ACUM. EQUIPOS PROCESS. INF.	-209,86	-251,47
2827	AMORT. ACUM. ELEM. TRANSPORTE	-3.177,58	-1.343,36
<b>D) ACTIVO CIRCULANTE</b>			
III. Usuarios, patrocinadores y otros deudores act		38.826,60	
4300	DEHANTES	38.826,60	
IV. Otros deudores		7.556,66	1.881,04
4760	HACIENDA PUBL. DEUDORA POR IVA	6.118,06	-186,41
4769	HAC. PUB. DEUDORA DEVOL. IMPUESTOS	41,82	
4729	HACIENDA PUBL. IVA SOPORTADO	1.394,72	2.028,83
4730	HDA. PUBL. RETENC. PAGOS A C. C.	1,86	41,82
V. Inversiones financieras temporales		19.710,37	
5400	CREDITOS A CORTO PLAZO	19.710,37	
VI. Tesorería		146.981,51	53.354,48
5700	CAJA	4.125,26	5.143,65
5720	BANCOS Y INST. CRED. C. C. VISTA	142.856,25	48.210,83
<b>TOTAL GENERAL</b>		<b>198.563,51</b>	<b>81.037,61</b>

Balance de Situación FUNDACIÓ ÈXIT Ejercicio 2005/06 (en euros)			
P A S I V O		EJERCICIO N	EJERCICIO N-1
<b>A) FONDOS PROPIOS</b>			
I. Fondo dotacional		48.080,9	48.080,96
1000	FONDO DOTACIONAL	48.080,96	48.080,96
IV. Excedentes de ejercicios anteriores		-7.359,64	-7.718,33
1200	REMANENTE	33.677,24	
1210	EXCEDENTES NEGATIVOS DE EJER. ANTS	-7.389,84	-41.395,57
VI. Excedentes del ejercicio (positivo o negativo)		49.049,86	328,69
<b>B) INGRESOS A DISTRIBUIR EN VARIOS EJERCICIOS</b>			
<b>E) CREDITORES A CORTO PLAZO</b>			
		108.822,33	40.346,29
4000	CENTROS	8.214,14	31.125,15
4100	CREDITORES POR PREST. SERVICIOS	6.414,32	-207,13
4600	PROVISION REMUNERACIONES	6.407,00	
4731	HDA. PUB. CRED. RETENC. PRACT.	3.480,03	2.899,86
4760	ORD. SEGURIDAD SOCIAL	3.016,84	3.022,37
4770	HACIENDA PUBL. IVA TRANSFERIDO	21,50	53,35
4800	INGRESOS ANTICIPADOS	79.901,79	
5200	DEUDAS C. F. ENTIDADES CREDIT	1.264,80	3.758,89
<b>TOTAL GENERAL</b>		<b>198.563,51</b>	<b>81.037,61</b>

## Cuenta de resultados

Cuenta de Pérdidas y Ganancias FUNDACIÓ ÈXIT Ejercicio 2005/06 (en euros)			
DEBER		EJERCICIO N	EJERCICIO N-1
<b>A) GASTOS</b>			
2. Gastos de Explotación		198.752,73	236.767,21
6070	TRABAJOS REALIZADOS POR OTRAS ENTIDADES	198.752,73	236.767,21
3. Gastos de personal		131.297,90	97.416,15
a) Sueldos y salarios		102.109,61	75.818,92
8400	SUELDOS Y SALARIOS	102.109,61	75.818,92
b) Cargas Sociales		29.188,29	21.597,23
8430	SEG. SOC. A CARGO FUNDACIÓ	29.888,29	21.597,23
6490	OTROS GASTOS SOCIALES	300,00	40,00
4. Dotaciones amortizaciones de inmovilizado		1.921,18	1.325,19
6810	AMORTIZACIÓ IMM. INMATERIAL	382,80	382,80
6820	AMORTIZACIÓ IMM. MATERIAL	1.538,38	942,39
5. Otros Gastos		61.570,48	30.955,79
6220	REPARACIONES Y CONSERVACION	175,00	174,14
6230	SERVICIOS PROFESIONALES INDEPENDIENTES	11.006,07	2.396,87
6240	TRANSPORTES	18,18	
6250	PRIMAS DE SEGUROS	855,41	
6260	SERVICIOS BANCARIOS Y SIMILARES	665,75	1.127,48
6270	PUBLIC. PROPAG. Y REL. PUBLICAS	36.547,33	16.298,45
6280	SUBMINISTRAMENTOS	2.609,12	2.937,63
6290	OTROS SERVICIOS	9.160,76	7.400,88
6201	CUO. CORPO., CAMARAS Y ASD. EM.	378,00	402,00
6292	OTROS GASTOS DEDUCIBLES	51,82	2,35
6310	TRIBUTOS	215,39	
6311	TRIBUTOS NO ESTATALES	190,00	
6312	TASAS	25,39	
<b>I. RESULTADOS POSITIVOS DE EXPLOTACIÓ</b>		<b>7.324,04</b>	
6. Gastos financieros y gastos asimilados		40,96	130,25
6800	OTROS GASTOS FINANCIEROS	40,96	130,25
<b>II. RESULTADOS FINANCIEROS POSITIVOS</b>		<b>55,01</b>	
<b>III. RESULTADOS POSITIVOS DE LAS ACTIVIDADES ORDIN.</b>		<b>7.379,05</b>	
7. Gastos extraordinarios		7.270,71	-1.056,72
6700	GASTOS Y PÉRDIDAS DE EJERCICIOS ANTERIORES	7.270,71	-1.056,72
<b>IV. RESULTADOS EXTRAORDINARIOS POSITIVOS</b>		<b>41.670,81</b>	<b>1.056,72</b>
<b>V. RESULTADOS POSITIVOS ANTES DE IMPUESTOS</b>		<b>49.049,86</b>	<b>328,69</b>
<b>VI. EXCEDENTE POSITIVO DEL EJERCICIO (AHORRO)</b>		<b>49.049,86</b>	<b>328,69</b>

Cuenta de Pérdidas y Ganancias FUNDACIÓ ÈXIT Ejercicio 2005/06 (en euros)			
HABER		EJERCICIO N	EJERCICIO N-1
<b>B) INGRESOS</b>			
1. Ingresos de la fundación por las actividades		398.115,95	365.066,13
a) Ingresos prestaciones servicios y otros		65,00	
7000	VENTAS DE MERCADERIAS	65,00	
c) Subvenciones oficiales a las actividades		55.718,10	68.625,03
7400	SUBVENCIONES A LA EXPLOTACION	55.718,10	68.625,03
e) Donaciones y otros ingresos por actividades		342.397,85	296.376,01
7410	DONACIONES PARTIC. Y EMPRESAS	342.397,85	296.376,01
2. Otros ingresos		2.750,38	739,07
7540	INGRESOS POR COMISIONES	696,73	739,07
7590	INGRESOS POR SERVICIOS DIVERSOS	2.053,65	
<b>I. RESULTADOS NEGATIVOS DE EXPLOTACIÓ</b>		<b>659,14</b>	
2. Ingresos financieros		95,97	61,36
7600	OTROS INGRESOS FINANCIEROS	95,97	61,36
<b>II. RESULTADOS FINANCIEROS NEGATIVOS</b>		<b>68,89</b>	
<b>III. RESULTADOS NEGATIVOS DE ACT. ORDINARIAS</b>		<b>728,03</b>	
3. Ingresos extraordinarios		48.941,52	
7700	INGRES. Y BENEF. EJERC. ANTERIORES	48.941,52	

# COLABORADORES

En el 2006 el proyecto Èxit se ha gestionado con la colaboración de las siguientes entidades:



Y con la colaboración especial de:



Fundación Grupo Tragaluz  
Niños del Mundo



Fundación Luis Vives



Otros colaboradores [financiación/productos/servicios/voluntariado]



FUNDACIO PRIVADA COTTET-MOR



Maite Iglesias Baciana



URÍA MENÉNDEZ



BUFETE MAÑÁ - KRIER  
ABOGADOS ASOCIADOS



Empresas que colaboran en la formación e inserción de jóvenes:



Con el apoyo de:



&AND, ANGEL MARTÍNEZ, ASOCIACIÓN AYUDA ALEMANA EN BCN, ASOCIACIÓ ANTICS ALUMNES DE CASP, BERCHMANS, CÍA DE MARIA, CÍA STA. TERESA DE JESÚS, DISPRONE S.L., DORN, EDEN SPRING, FUNDACIÓ CATALANA ALEXANDRE, FUNDACIÓ PACAMU, GERPROBA S.L., HOTELES HUSA, IGNOVA OFFICE, JESÚS MARIA ST. GERVASI, OAK HOUSE SCHOOL, OTO S.L., PIMEC, SAGRAT COR DE SARRIÀ, SERUNIÓ, SPICERS, TARRUELLA LÓPEZ S.L., TRIBUSA, VALIXSA



# Grandes retos de cara al 2007

De cara al 2007 los principales retos que nos planteamos son:

1. Conseguir la certificación de calidad ISO.
2. Acabar la nueva web de la Fundació: tanto la parte pública como la intranet (volcando en ella toda nuestra metodología, los materiales educativos, creando aplicaciones que mejoren la gestión del proyecto).
3. Estar instalados en el nuevo local de la calle Pelai y conseguir un local en Madrid.
4. Consolidar los dos nuevos proyectos que hemos iniciado este año: el del barrio gótico (BCN) gestionado por la Escola Pia Calassanci y el de Fuenlabrada (Madrid) gestionado por Pinardi Preelaborales Naranjoven.
5. Mejorar e incrementar las buenas prácticas en colaboraciones con el mundo empresarial, en especial aquellas vinculadas con la formación e inserción de jóvenes.
6. Incrementar el número de entidades tanto en Cataluña como en Madrid con las que trabajamos en red.
7. Conseguir una mayor estabilidad financiera a través de la firma de convenios plurianuales y del incremento del número de donantes periódicos.

7 grandes retos... ¿nos ayudas a conseguirlos?

Ayúdanos a mejorar la Memoria.

Te agradeceríamos que nos hicieras llegar tu valoración y tus comentarios para mejorar este documento.

Puedes hacerlo enviándonos un e-mail a:

[info@fundacioexit.org](mailto:info@fundacioexit.org)

O una carta a:  
Fundació Èxit  
Pelai, 44, 3º  
08001 Barcelona

Más información actualizada sobre la Fundació en:

[www.fundacioexit.org](http://www.fundacioexit.org)